Curriculum Vitae Europass

Aggiornato al **19/01/2026**

Informazioni personali

Tindara Addabbo

Indirizzi
- 51, VIALE BERENGARIO, DIPARTIMENTO DI ECONOMIA MARCO BIAGI, UNIVERSITA' DI MODENA E REGGIO EMILIA, 41121, MODENA, ITALIA (UFFICIO)
- 10, LARGO MARCO BIAGI, FONDAZIONE MARCO BIAGI, 41121 MODENA (UFFICIO)

Istituzionale: tindara.addabbo@unimore.it
PEC: tindara.addabbo@pec.it

HTTPS://PERSONALE.UNIMORE.IT/RUBRICA/DETTAGLIO/ADDABBO

SESSO: F | DATA DI NASCITA: 20/03/1959 | CITTADINANZA: ITALIANA

COMPONENTE

Comitato Scientifico Fondazione Marco Biagi

Coordinatrice Osservatorio Equità di Genere Fondazione Marco Biagi

Comitato Scientifico IDEM start up dell'Università di Modena e Reggio Emilia, dal novembre 2020

Collegio Docenti Dottorato Lavoro, Sviluppo e Innovazione - Fondazione Marco Biagi - Università di Modena e Reggio Emilia.

Collegio Docenti Dottorato di Interesse Nazionale in Gender Studies, dal 2023

Giunta del Dipartimento di Economia Marco Biagi dal 16/01/2020→

Componente corpo docente Corso di Dottorato in Scienze Sociali, area Gender and Equality, Universidad Pablo de Olavide, Seville, https://www.upo.es/postgrado/Doctorado-Ciencias-Sociales?opcion=9

Comitato Scientifico Foundation for European Progressive Studies dal 2025.

Comitato Editoriale della rivista *Politica Economica-Journal of Economic Policy* (PEJEP) dal 2014.

Comitato Scientifico Internazionale della Rivista *Sociologia del Lavoro* dal 2018

Comitato Scientifico della rivista *ex æquo* Journal (Journal of the Portuguese Women's Studies Association, APEM) dal 2015.

Comitato direttivo della Collana *Diritto e vulnerabilità,* Giappichelli dal 2017.

Comitato scientifico della Collana *Potenziali*, ETS Pisa, dal 2018.

Network internazionale sui congedi parentali 'Network on leave policies and research', http://www.leavenetwork.org

Ciret (Centro di Ricerca Interuniversitario "Ezio Tarantelli")

CRID (Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e Vulnerabilità - Università di Modena e Reggio Emilia) componente del CRID e della Giunta

CAPP (Centre for the Analysis of Public Policies) http://www.capp.unimore.it/

European Gender Budgeting Network http://www.infopolis.es/web/GenderBudgets/egbn.html

HDCA (Human Development and Capability Association) Thematic Group on Children's Capabilities; Thematic Group on Quantitative Research Methods; Thematic Group on Health & Disability http://www.capabilityapproach.com/Thematic.php

RECent (Center for Economic Research) http://www.recent.unimore.it/

POSIZIONE ATTUALE

- Direttrice Dipartimento di Economia Marco Biagi – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia 1 Novembre 2025→
- Professoressa Ordinaria 13/A2 - Politica Economica - Dipartimento di Economia Marco Biagi Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 16 Gennaio 2020→
- Professoressa Associata 13/A2 - Politica Economica - Dipartimento di Economia Marco Biagi Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 1 Ottobre 2001- 15 Gennaio 2020
- Ricercatrice Politica Economica – Università di Modena e Reggio Emilia (1 Luglio 1995 - 30 Settembre 2001)

- Abilitazione per il Settore Concorsuale 13/A2 - Politica Economica Prima Fascia dal 18-12-2013

Esperienza professionale

(selezione)

Date	Gennaio 2020
Lavoro o posizione ricoperti	Dipendente - Professoressa ordinaria raggruppamento Politica Economica
Principali attività e responsabilità	Attività didattica, di ricerca e istituzionale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Economia Marco Biagi - Unimore Viale Berengario, 51 – 41121 Modena Università degli studi di Modena e Reggio Emilia (Unimore) Sede: Via Università, 4 – 41121 - Modena
Tipo di attività o settore	Ente pubblico Attività didattica, di ricerca e istituzionale
Date	Ottobre 2001- Gennaio 2020
Lavoro o posizione ricoperti	Dipendente - Professoressa associata raggruppamento Politica Economica
Principali attività e responsabilità	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Modena e Reggio Emilia Via Università, 4 – 41121 - Modena
Tipo di attività o settore	Ente pubblico
Date	2007
Lavoro o posizione ricoperti	collaborazione
Principali attività e responsabilità	Consulenza nell'ambito del progetto 'Inattività femminile in Italia'
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori Roma Via G. B. Morgagni, 33
Tipo di attività o settore	Ente pubblico di ricerca scientifica
Date	2007
Lavoro o posizione ricoperti	collaborazione
Principali attività e responsabilità	Componente del comitato scientifico del progetto Bilancio di Genere della Regione Piemonte
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Istituto Ricerche Economico Sociali del Piemonte Via Nizza, 18 – 10125 Torino
Tipo di attività o settore	Istituto di ricerca
Date	2007
Lavoro o posizione ricoperti	Attività di ricerca e coordinamento scientifico
Principali attività e responsabilità	Attività di ricerca e coordinamento scientifico del progetto gender auditing del bilancio della provincia di Bologna secondo l'approccio delle capacità
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Economia Politica viale Berengario, 51 - Modena in convenzione con Provincia di Bologna Via Zamboni, 13 - Bologna
Tipo di attività o settore	Ente pubblico

Per ulteriori informazioni:
tindara.addabbo@unimore.it

Date	2006-2009
Lavoro o posizione ricoperti	Coordinamento scientifico e attività di ricerca
Progetto	Cultura e Qualità della vita urbana
Enti	Fondazione Cassa di Risparmio di Modena, Università di Modena e Reggio Emilia, Comune di Modena Comune di Modena and Consulta per la promozione del dibattito, del confronto e dell'iniziativa culturale
Date	2006-2007
Lavoro o posizione ricoperti	Coordinamento scientifico del progetto in convenzione
Principali attività e responsabilità	Analisi dell'impatto economico dell'ente
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Economia Politica in convenzione con Fondazione Teatro Comunale di Modena
Tipo di attività o settore	Ente pubblico
Date	2006-2012
Lavoro o posizione ricoperti	collaborazione
Principali attività e responsabilità	Membro consiglio di amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	*Emilia Romagna Teatro Fondazione, Via Ganaceto, 129 - 41100, Modena*
Tipo di attività o settore	Teatro stabile pubblico regionale
Date	1/10/2006-30/11/2006
Lavoro o posizione ricoperti	collaborazione
Principali attività e responsabilità	Consulenza nell'ambito del progetto differenziali retributivi di genere
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori Roma Via G. B. Morgagni, 33
Tipo di attività o settore	Ente pubblico di ricerca scientifica
Date	1/03/2006-30/09/2006
Lavoro o posizione ricoperti	collaborazione
Principali attività e responsabilità	consulenza scientifica nell'elaborazione di una metodologia e di strumenti utili per realizzare la lettura di genere dei bilanci pubblici
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori Roma Via G. B. Morgagni, 33
Tipo di attività o settore	Ente pubblico di ricerca scientifica
Date	2005-2007
Lavoro o posizione ricoperti	Attività di ricerca
Principali attività e responsabilità	Partecipazione Progetto EQUAL fase II - IT G2EMI0031: 'Una questione privata (non tenere al proprio tempo è un problema di spazio)'. Soggetto referente CE.SVI.P Piacenza - Centro Sviluppo Piccola e media Impresa soc. Coop.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Modena e Reggio Emilia Centro Analisi delle Politiche pubbliche Dipartimento di Economia Politica Viale Berengario, 51 - Modena
Tipo di attività o settore	Ente pubblico

Date	2005-2006
Lavoro o posizione ricoperti	Attività di ricerca e coordinamento (con Giovanni Solinas e Vando Borghi)
Principali attività e responsabilità	Attività di ricerca e coordinamento nell'ambito del progetto 'Qualità del lavoro e condizioni del vivere – un'indagine nell'area modenese'
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Modena e Reggio Emilia Facoltà di Economia "Marco Biagi" Dipartimento di Economia Politica Viale Berengario, 51 – Modena In convenzione con Associazione Mario Del Monte
Tipo di attività o settore	Ente pubblico
Date	2005
Lavoro o posizione ricoperti	Attività di ricerca e coordinamento
Principali attività e responsabilità	Attività di ricerca Predisposizione di un progetto di fattibilità di gender auditing del bilancio della provincia di Bologna e coordinamento nell'ambito del progetto 'Qualità del lavoro e condizioni del vivere – un'indagine nell'area modenese'
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Modena e Reggio Emilia Facoltà di Economia "Marco Biagi" Dipartimento di Economia Politica Viale Berengario, 51 – Modena In convenzione con Provincia di Bologna
Tipo di attività o settore	Ente pubblico
Date	Giugno 2005 – luglio 2005
Lavoro o posizione ricoperti	collaborazione
Principali attività e responsabilità	attività di supervisione e direzione scientifica con particolare riferimento all'impatto di genere degli interventi formativi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Poleis Srl, affidataria dalla Regione Emilia Romagna del progetto "Valutazione di efficacia delle azioni rivolte alle persone previste dal Piano Operativo Regionale (POR), Obiettivo 3, FSE 2000-2006" – Atto di affidamento n. 017663 del 20/11/2004. Via Riccoboni,31 - 41100 Modena
Tipo di attività o settore	Ente privato
Date	1/03/2004-31/12/2004
Lavoro o posizione ricoperti	collaborazione
Principali attività e responsabilità	collaborazione nell'ambito delle attività previste all'interno del P.O.N. Azioni di Sistema Ob. 3, misura E1 per l'attività "Definizione di un modello di valutazione delle politiche di genere per l'attuazione delle Linee guida V.I.S.P.O." in particolare nell'ambito dell'attività 'Impiego delle risorse finanziarie in chiave di genere nell'attuale programmazione dei fondi strutturali, con particolare riferimento al FSE'
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori Roma Via G. B. Morgagni, 33
Tipo di attività o settore	Ente pubblico di ricerca scientifica
Date	Maggio 2004-settembre 2004
Lavoro o posizione ricoperti	collaborazione
Principali attività e responsabilità	*partecipazione al Comitato Tecnico Scientifico e produzione di documenti finalizzati ai rapporti di ricerca del Progetto "Il Bilancio di genere della Provincia di Modena" - Azione di sistema ob. 3 Asse E.1 rif. P.A. 2003- 0190/Mo, Delibera n° 158 del 29 aprile 03*
Nome e indirizzo del datore di lavoro	RSO spa Sede legale Milano, Via Leopardi 1

Tipo di attività o settore	Ente privato
Date	2002
Lavoro o posizione ricoperti	collaborazione
Principali attività e responsabilità	partecipazione al Comitato Scientifico con compiti di supervisione metodologica e scientifica rispetto alle fasi del progetto e agli output. Progetto: 'Implementazione degli strumenti di gender auditing già progettati nella programmazione finanziaria e di bilancio della Regione Emilia-Romagna, finalizzata all'integrazione dell'analisi e della programmazione di genere nei processi più generali di miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle politiche'
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SCS AZIONINNOVA SPA Sede: Via della Cooperazione, 21 - 40129 BOLOGNA
Tipo di attività o settore	Ente privato
Date	Dicembre 2000-giugno 2001
Lavoro o posizione ricoperti	collaborazione
Principali attività e responsabilità	Attività di ricerca e coordinamento scientifico nell'ambito del progetto 'Le dinamiche motivazionali all'interno del mercato del lavoro femminile nella provincia di Modena' commissionato dall'Amministrazione Provinciale di Modena
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CE.SVI.P sede di Modena
Tipo di attività o settore	Ente privato
Date	2000-2001
Lavoro o posizione ricoperti	collaborazione
Principali attività e responsabilità	Attività di ricerca nell'ambito del progetto differenziali per sesso in Italia commissionato dal Ministero del Lavoro - Comitato Nazionale di Pari Opportunità
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Iter srl Via Ascensione, 5, 80121 Napoli
Tipo di attività o settore	Ente privato
Date	Luglio 1995 - 30 Settembre 2001
Lavoro o posizione ricoperti	Dipendente - Ricercatrice raggruppamento Politica Economica
Principali attività e responsabilità	Attività didattica, di ricerca e istituzionale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia Via Università, 4 – 41121 - Modena
Tipo di attività o settore	Ente pubblico

Partecipazione a Programmi
di Ricerca Scientifica di
Rilevante Interesse Nazionale
PRIN
Ministero dell'Università e della Ricerca

Anno Bando	Programma	Coordinatore scientifico	Responsabile scientifico	Ruolo ricoperto
2020	*Understanding Gender Based Violence in Italian Universities*	Professoressa Giovanna Laura De Fazio	Prof.ssa Giovanna Laura De Fazio	Partecipante
2009	*Measuring human development and capabilities in Italy: methodological and empirical issues*	Professor Steinar Strøm.	Prof. Tindara Addabbo	Resp.scientifico
unità locale	*Working and living conditions in the capability approach*			unità di ricerca
2006	Programmi di sostegno alla non autosufficienza: aspetti teorici, organizzativi e finanziari	Prof.Paolo Bosi	Prof.Paolo Bosi	Partecipante
2004	Qualità del lavoro, condizioni del vivere e adeguatezza dei salari	Prof.Roberto Ciccone	Prof.Antonella Picchio	Partecipante
2003	Valutazione di politiche fiscali e sociali locali e aspetti metodologici	Prof.Paolo Bosi	Prof.Paolo Bosi	Partecipante
2002	Servizi all'infanzia e offerta di lavoro	Prof.Ugo Colombino	Prof. Tindara Addabbo	Resp.scientifico unità di ricerca
2001	Costruzione mediante questionario di un'indagine campionaria sulle famiglie e prime applicazioni di un modello di microsimulazione per l'analisi delle politiche sociali e fiscali.	Prof.Paolo Bosi	Prof.Paolo Bosi	Partecipante
1999	Tempo di lavoro nella famiglia, offerta di lavoro e programmi di spesa sociale- Offerta efficiente ed effetti redistributivi dei servizi sociali per la prima infanzia	Prof.Paolo Bosi	Prof.Paolo Bosi	Partecipante
1998	Stima delle scale di equivalenza non condizionali utilizzando i bilanci familiari ISTAT 1985-1995	Prof.Ugo Colombino	Prof.Carlo Federico Perali	Partecipante

Partecipazione a progetti CNR- linea di ricerca 21 - Analisi quantitativa: metodi previsionali di fenomeni socio-economici			
	Coordinatore scientifico	Resp. Unità locale	Ruolo ricoperto
La tassazione della famiglia: problemi teorici, empirici ed istituzionali	Prof.Alessandro Balestrino	Prof. Paolo Bosi	Partecipante

Nel 2011 responsabile scientifico unità di ricerca Dipartimento di Economia Politica dell'Università di Modena e Reggio Emilia nell'ambito del progetto coordinato dall'Istituto Superiore di Sanità 'La medicina di genere come obiettivo strategico per la sanità pubblica: l'appropriatezza della cura per la tutela della salute della donna'.

Altre attività di ricerca e coordinamento (selezione)

Componente dell'unità Unimore del progetto ERASMUS+ TechLARP coordinato da Norwegian University of Science and Technology (NTNU) co-funded by the European Union (31/12/2024 – 30/06/2027). Project number: 2024-1-NO01-KA220-HED-000249902, Call: KA220-HED-2024-1

FAR Dipartimentale 2024 Gender Equality in Academia coordinato dalle Prof.sse Chiara Strozzi e Marina Murat, componente.

Responsabile Scientifica del Progetto di ricerca in convenzione con la Regione Emilia-Romagna: "Attrattività del sistema del lavoro regionale verso i talenti", 15 dicembre 2023 – 30 Settembre 2024.

Componente del progetto di ricerca su turismo, polarizzazione e sostenibilità, University of Granada, Spain, July 2024 (in progress).

Componente del Progetto di ricerca GiniUs finanziato da Spanish State Research Agency (SRA), Ministry of Science and Innovation (Reference: PID2022-136235NB-100), Durata: 4 anni (01/09/2023 – 31/08/2027), 1/09/2023 (in progress).

Responsabile Scientifica del Progetto di ricerca dipartimentale FAR 2022 del Dipartimento di Economia Marco Biagi Università di Modena e Reggio Emilia [Linea A: Progetti di ricerca con finanziamento di Azioni di Ricerca Comuni su linea di sviluppo dipartimentale]: *Metodologie didattiche per lo sviluppo di competenze trasversali, per l'inclusione e l'occupabilità.*

Componente del progetto Erasmus+ KA2 UNIgreen, (The Green European University), Erasmus+, Key Action 2, European Universities, dal 01/01/2023 al 31/12/2026, come componente nei seguenti WP: WP1 - Alliance Governance and Management; WP2 - Teaching and Learning; WP5 - Diversity, Inclusiveness and Multiculturalism

Componente Management Committee (Nominata dal Coordinatore Nazionale COST Action) azione COST (European Cooperation in the field of Scientific and Technical Research) CA21107 - *Work inequalities in later life redefined by digitalization*, 2022, member of WG1: DIGITALISATION AND SOCIAL INEQUALITIES; WG3: DIGITALISATION AND HEALTH OF OLDER WORKERS→

Componente Management Committee (Nominata dal Coordinatore Nazionale COST Action) azione COST (European Cooperation in the field of Scientific and Technical Research) CA21150 – *Parental Leave Policies and Social Sustainability* (Sustainability@Leave), Settembre 2022→

Working Group 2 Employment and Economic Well-being co-Leader COST Action (European Cooperation in the field of Scientific and Technical Research) CA19103 - *LGBTI+ Social and Economic (in)equalities*, 18/09/2020 – Settembre 2024.

Componente del Management Committee (Nominata dal Coordinatore Nazionale COST Action) azione COST (European Cooperation in the field of Scientific and Technical Research) CA19103 - *LGBTI+ Social and Economic (in)equalities*, 12/06/2020 – Settembre 2024.

Componente dell'unità dell'Università di Modena e Reggio Emilia progetto PRIN 2020 *Understanding Gender Based Violence in Italian Universities* coordinato dalla Prof.ssa Giovanna Laura De Fazio

Componente del Global Boyhood Initiative Advisory Board in Italia dal febbraio 2022.

Fondo di Ateneo per la Ricerca Anno 2021 (FAR 2021) componente del Gruppo di ricerca del progetto di ricerca interdisciplinare Mission Oriented: *Innovative and Inclusive Academia* coordinato dalla Prof.ssa Antonella Lotti sino al gennaio 2023, dal Gennaio 2023 al 31/10/2023 responsabile scientifica del progetto.

Componente del progetto ERASMUS+ STEM for FUTURE, unità Unimore coordinata da Prof.ssa Claudia Canali.

Fondo di Ateneo per la Ricerca Anno 2020 (FAR 2020) Partecipante al progetto di ricerca interdisciplinare Mission Oriented *Play4STEM: il gioco come dispositivo metodologico-didattico per promuovere le STEM e ridurre gli stereotipi di genere* coordinato dalla Prof.ssa Chiara Bertolini.

Fondo di Ateneo per la Ricerca Anno 2019 (FAR 2019) Componente del gruppo di lavoro del progetto di ricerca interdisciplinare *Gender Stereotypes and Education Gaps in the Economics Field (GSEGEF)* coordinato dalla Prof.ssa Graziella Bertocchi.

Coordinatrice del progetto Leading Towards Sustainable Gender Equality Plans in research institutions – LeTSGEPs – coordinato da Unimore e ammesso al finanziamento dalla Commissione Europea nel luglio 2020 nell'ambito del programma Horizon 2020, Research and Innovation Framework, call H2020-SwafS-2018-2020 (Science with and for Society), 1/01/2020-31/12/2023.

Responsabile Scientifica dell'unità di ricerca del Centro di Analisi delle Politiche Pubbliche, Dipartimento di Economia Marco Biagi, nell'ambito del progetto AICS DOOLEL *Migrazione e Co-sviluppo Coltivando Social Business* – SENEGAL, 2018 – 2022.

Responsabile scientifica per le unità di ricerca del Dipartimento di Economia Marco Biagi e per la Fondazione Marco Biagi del progetto: *Ricerca e sperimentazioni per promuovere politiche a favore della natalità, genitorialità e conciliazione in provincia di Modena* 2019-2020 finanziato dalla Fondazione di Modena e coordinato dal Centro di Servizio per il Volontariato Terre Estensi.

Componente iRel. Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work - European Commission, Agreement n. VS/2019/0081.

Responsabile Scientifica dell'unità di ricerca del Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia, nell'ambito del Progetto europeo Free to Choose JUST/2015/RGEN/AG/ROLE/9717 - 28/12/2017 – luglio 2019.

Responsabile Scientifica del Progetto Dipartimentale FAR 2016 del Dipartimento di Economia Marco Biagi "Measurement and determinants of the inequalities in educational achievements by gender and immigrant status in Italy and the United Kingdom".

Responsabile Scientifica del Progetto di implementazione del well-being gender budgeting in Senegal a livello nazionale e locale, Dipartimento di Economia Marco Biagi Unimore e Projet d'Appui à la Stratégie nationale pour l'Equité et l'Egalité de Genre (PASNEEG), Ministère de la Femme et de l'enfance (MFFE) - Cellule de suivi operationnel des projet et programmes de lutte contre la pauvreté (CSO-PLCP), Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo - Coopération italienne, dicembre 2016-dicembre 2018

Responsabile Scientifica del Progetto di ricerca 'Bilancio di genere nella regione Emilia Romagna nell'approccio sviluppo umano' nell'ambito della convenzione istituzionale fra la regione Emilia Romagna e l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Economia Marco Biagi, maggio 2017-dicembre 2017.

Responsabile Scientifica del Progetto di ricerca sul bilancio di genere nell'ambito della convenzione fra il Comune di Modena e l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Economia Marco Biagi, 2016-2017.

Componente del Management Committee (Nominata dal Coordinatore Nazionale COST sulla base di un processo di selezione, Gennaio 2015), Componente e partecipante alla sottomissione della Proposta per azione COST (European Cooperation in the field of Scientific and Technical Research) IS1409: 'Gender and health impacts of policies extending working life in western countries', Proposer: Aine NI LEIME, National University of Ireland, Galway, Irish Centre for Social Gerontology, 2015-2018.

Componente unità di ricerca Unimore nell'ambito del progetto 'Gender Equality Plans for Information Sciences and Technology Research Institutions EQUAL-IST', Horizon 2020 GERI-4-2015, coordinatrice unità locale Dr. Claudia Canali, Dipartimento di Ingegneria "Enzo Ferrari".

Componente unità di ricerca nell'ambito del Progetto Benefits of Gender Equality by Spending on Public Services, finanziato dall'European Institute for Gender Equality (EIGE/2015/OPER/14) August 2015 - 2016, coordinatrice: Prof.a Gloria Alarcón García.

Componente unità di ricerca progetto "Crisis de empleo y transformaciones en las desigualdades de género: un análisis desde los usos de tiempo" finanziato dal Piano Nazionale R&D, Ministero dell'Economia, Spagna Proyectos I+D+i 2014 Programa Estatal de I+D+i Orientada a los Retos de la Sociedad, MINECO (06/2015-06/2018), coordinatrici Prof.a Lina Galvez & Ass.Prof.a Paula Rodríguez Modroño.

Responsabile scientifica e attività di ricerca nell'ambito del progetto EIGE/2013/OPER/22R "Feasibility Analysis for the Economic Case for Gender Equality in EU-28", per European Institute for Gender Equality EIGE, 2013-2014.

Attività di ricerca sull'impatto di genere della crisi finanziaria, politica e sociale, - UNICRI - United Nations Interregional Crime and Justice Research Institute, 2013-2014.

Responsabile della Unità di ricerca all'interno del Dipartimento di Economia Marco Biagi Unimore per il programma di ricerca coordinato dall'Istituto Superiore di Sanità 'La medicina di genere come obiettivo strategico per la sanità pubblica: l'appropriatezza della cura per la tutela della salute della donna', 2011.

Collaborazione al progetto di ricerca internazionale 'Measuring interaction between quality of life, children well being, work and public policies', promosso dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Modena, Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia, 2009-2010.

Collaborazione al progetto di ricerca ISFOL per la valutazione delle regioni sulle politiche in termini di gender equity, 2010.

Componente gruppo di ricerca ISFOL su 'Progetto di predisposizione del Bilancio di genere della Legge di Bilancio Nazionale', 2008.

Collaborazione al progetto Europeo 'Promoting new measures for the protection of workers with oncological diseases' Adapt-Fondazione Marco Biagi, 2007.

Collaborazione al progetto Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e l'ISFOL 'Bollino Rosa - Strumenti per promuovere e certificare la parità di genere in azienda', Isfol, 2007-2008.

Collaborazione al progetto Isfol 'Inattività femminile in Italia', Isfol, 2007.

Coordinamento scientifico dell'unità di ricerca del Centro Analisi Politiche Pubbliche - Dipartimento di Economia Politica - Università di Modena e Reggio Emilia nell'ambito del Progetto Iniziativa Comunitaria EQUAL fase II - IT G2 EMI 031 Rif. P.A. 2004-0357/Rer. Delibera di Giunta Regionale 1672/2004: 'Una questione privata (non tenere al proprio tempo è un problema di spazio)', Soggetto referente CE.SVI.P Emilia Romagna Centro Sviluppo Piccola e media Impresa soc. Coop., 2005-2007.

Collaborazione al progetto Isfol 'Differenziali retributivi di genere' Isfol, 2005-2006

Collaborazione al progetto 'Azioni positive per lo sviluppo di carriera femminile: sperimentazione di percorsi di consulenza alle organizzazioni' RER 761/04 coordinato da CE.SVI.P, 2005-2006.

Collaborazione al progetto 'Barometro povertà in Emilia Romagna', Istituto di ricerca economica e sociale Emilia Romagna (IRES ER), 2005.

Attività di ricerca e coordinamento scientifico "Gender Differences in the Access to Managerial and Entrepreneurial Positions" (Gendmap) VS/2003/0558 European Commission DG Employment and Social Affairs, Fondazione Brodolini, 2004-2005.

Collaborazione al progetto di ricerca RSO su gender budgeting nella Provincia di Modena, 2004.

Collaborazione al progetto di ricerca su gender budgeting e gender impact della formazione e delle politiche del lavoro nel mercato del lavoro, Isfol, 2004.

Collaborazione al progetto di ricerca su gender budgeting nella Regione Emilia Romagna, SCS Azioninnova, 2004.

Collaborazione al progetto di ricerca sulla valutazione di genere delle politiche di formazione nell'ambito del progetto: "Valutazione di efficacia delle azioni rivolte alle persone previste dal Piano Operativo Regionale (POR), Obiettivo 3, FSE 2000-2006", Poleis Srl, Region Emilia Romagna, 2002-2003.

Collaborazione al progetto "Studio di fattibilità per la costruzione del bilancio delle Amministrazioni Pubbliche secondo un'ottica di genere", SCS Azioninnova, 2001 - 2002.

Collaborazione al progetto di ricerca su "I differenziali salariali per sesso in Italia" Iter finanziato dal Ministero del Lavoro, Comitato Nazionale di Parità e Pari Opportunità. Comitato Scientifico: Bianca Beccalli, Mario Biagioli, Rosemary Crompton, Coordinamento Economico ed Econometrico: Elisabetta Addis e Francesca Bettio, Febbraio 2000 - Febbraio 2001.

Collaborazione alla ricerca "Un'analisi delle condizioni di vita che tiene conto del lavoro non pagato svolto nel nucleo di convivenza" promossa dal Consiglio Nazionale Economia e Lavoro (CNEL) e coordinata dalla Professoressa Antonella Picchio, 1997-1999.
Attività di ricerca nell'ambito del progetto della World Bank sulla Survey sulle condizioni di vita delle famiglie nella Costa d'Agorio, Ivory Coast Living Standard Survey data, coordinato dal Professor Richard Blundell e dal Professor Chris Heady, University College London, Department of Economics, London, UK, 1989-1990.

Assistente di ricerca su Household Dynamics and Social Inequality, coordinata dal Professor Hans-Peter Blossfeld, European University Institute, Political and Social Sciences Department, 1989-1990.

ATTIVITA' DIDATTICA

CORSI DI LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO O NUOVO ORDINAMENTO TRIENNALI

• Date	anno accademico 2000-2001 → (in corso)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Modena e Reggio Emilia Via Università 4 - 41121 Modena Facoltà di Economia 'Marco Biagi' e Dipartimento di Economia Marco Biagi
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Corso	Introduzione alla Macroeconomia

• Date	anno accademico 1999-2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Modena e Reggio Emilia Via Università 4 - 41100 Modena Facoltà di Economia 'Marco Biagi'
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Corso	Economia del lavoro

• Date	1999-2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Modena Via Università 4 - 41100 Modena Facoltà di Giurisprudenza, Accademia Militare di Modena
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Corso	Politica Economica

• Date	1998-1999 e 1999-2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Modena Via Università 4 - 41100 Modena Facoltà di Economia
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Corso	Politica Economica

• Date	dall'anno accademico 1992-1993 all'anno accademico 1997-1998
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Modena Via Università 4 - 41100 Modena Facoltà di Economia
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Corso	Esercitazioni corso di Macroeconomia

• Date	anno accademico 1988-1989
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	University College London Department of Economics
• Tipo di azienda o settore	Ente universitario
• Corso	Esercitazioni in Applied Economics

ATTIVITA' DIDATTICA

CORSI DI LAUREA SPECIALISTICA, MAGISTRALI E MASTER

• Date	anno accademico 2003-2004 → (in corso)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Modena e Reggio Emilia Via Università 4 - 41100 Modena Facoltà di Economia 'Marco Biagi'
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Corso	Economia del Lavoro nell'ambito del corso di laurea specialistica in Relazioni di lavoro, dal 2005-2006 anche nel corso di LS in Economia, e dal 2006-2007 anche nel corso di LS in Valutazione delle politiche pubbliche e del territorio, dal 2010 nell'ambito del secondo anno della Laurea Magistrale in Relazioni di lavoro e dall'a.a. 2021-2022 Economia del lavoro e industriale.

• Date	anno accademico 2023-2024 → (in corso)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Modena e Reggio Emilia Via Università 4 - 41100 Modena Dipartimento di Economia 'Marco Biagi'
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Corso	Bilancio di Sostenibilità nell'ambito del corso di studi magistrale Economia Politiche Pubbliche e Sostenibilità, corso tenuto con la Prof.ssa Ulpiana Kocollari.

• Date	anno accademico 2005-2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Modena e Reggio Emilia Via Università 4 - 41100 Modena Facoltà di Economia 'Marco Biagi'
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Corso	Economia e Politiche del lavoro – nell'ambito del Master in Operatore del mercato del lavoro - Specializzazione in Employability e Placement

• Date	anno accademico 2003-2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università Cattolica del Sacro Cuore Sede di Piacenza, via Emilia Parmense 84 – 29100 - Piacenza
• Tipo di azienda o settore	Università privata
• Corso	Attività seminariale in economia e politiche del lavoro nell'ambito del Master universitario in marketing territoriale MUMAT

• Date	Anno accademico 1999-2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ATER-ERT
• Tipo di azienda o settore	Fondazione
• Corso	Economia della Cultura attività didattica nell'ambito di Master

DOTTORATO

• Date	anno accademico 2008-2009 → (in corso)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Marco Biagi, Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia
• Corso	Lezioni di Economia del Lavoro e responsabile dell'area di Economia del lavoro nell'ambito del Dottorato in Relazioni di lavoro, dal 2014 Lavoro, sviluppo e innovazione (responsabile area da

a.a. 2008/2009 a a.a. 2017/2018).

TESI DI DOTTORATO

Discusse:

Supervisor

- Carlotta Barra, Ph.d Programme in Labour, Development and Innovation, University of Modena & Reggio Emilia, Italy , Discussion, 2025
- Chiara Tasselli, Ph.d Programme in Labour, Development and Innovation, University of Modena & Reggio Emilia, Italy, Discussion, 2023
- Francesca Amendola, International Doctoral Research School in Labour Relations Council - Fondazione Marco Biagi, University of Modena & Reggio Emilia, Discussion 2019
- Anna Bracci, International Doctoral Research School in Labour, Development and Innovation, Marco Biagi Foundation, Department of Economics Marco Biagi, University of Modena & Reggio Emilia, Discussion 2019
- Giulia Rossi, International Doctoral Research School in Labour Relations Council - Fondazione Marco Biagi, University of Modena & Reggio Emilia, 2011.
- Anna Maccagnan, International Doctoral Research School in Labour Relations Council - Fondazione Marco Biagi, University of Modena & Reggio Emilia, 2010.

Cosupervisor

- Antonella Scarpa, Ph.d Programme in Labour, Development and Innovation, University of Modena & Reggio Emilia, Italy, Discussion 2025
- Francesco Faenza Ph.d Programme in Labour, Development and Innovation, University of Modena & Reggio Emilia, Italy
- Giorgio Mattei, Ph.d Programme in Labour, Development and Innovation, University of Modena & Reggio Emilia, Italy
- Federica Pillo, Ph.d Programme in Labour, Development and Innovation, University of Modena & Reggio Emilia, Italy
- Michele Cantarella, Ph.d Programme in Labour, Development and Innovation, University of Modena & Reggio Emilia, Italy
- Tullia Russo, Ph.d Programme in Labour, Development and Innovation, University of Modena & Reggio Emilia, Italy
- Maysa A. Hajjaj - Universidad Complutense de Madrid
- Simone Rosini, International Doctoral Research School in Labour Relations Council - Fondazione Marco Biagi, University of Modena & Reggio Emilia
- Antonella Capalbi, International Doctoral Research School in Labour Relations Council - Fondazione Marco Biagi, University of Modena & Reggio Emilia, March 2018
- Giorgio Risso, International Doctoral Research School in Labour Relations Council - Fondazione Marco Biagi, University of Modena & Reggio Emilia
- Eleonora Ballocchi, International Doctoral Research School in Labour Relations Council - Fondazione Marco Biagi, University of Modena & Reggio Emilia
- Elena Sarti, International Doctoral Research School in Labour Relations Council - Fondazione Marco Biagi, University of Modena & Reggio Emilia, March 2013
- Laura Ferretti, International Doctoral Research School in Labour Relations Council - Fondazione Marco Biagi, University of Modena & Reggio Emilia, March 2013
- Federica Di Marcantonio, European Ph.d in Socioeconomics and Statistical Studies, Università di Roma La Sapienza, 2012.
- Rosa Rubino, International Doctoral Research School in Labour Relations Council - Fondazione Marco Biagi, University of Modena & Reggio Emilia, 2011.

Tesi di dottorato in corso di cosupervisione:

- Ellie Fabbri, National Ph.d Programme in Gender Studies, coordinator Professor Francesca Romana Recchia University of Bari Aldo Moro, Bari, Italy
- Fabiana Ciccarella, National Ph.d Programme in Gender Studies, coordinator Professor Francesca Romana Recchia University of Bari Aldo Moro.

- Juliana Rochael Nasciutti, National Ph.d Programme in Gender Studies, coordinator Professor Francesca Romana Recchia University of Bari Aldo Moro.
- Mattia Mogetti, National Ph.d Programme in Gender Studies, coordinator Professor Francesca Romana Recchia University of Bari Aldo Moro.
- Isabella Negri, Ph.d Programme in Labour, Development and Innovation, University of Modena & Reggio Emilia, Italy
- Maria Rosaria Maldonado, Doctorado en Ciencias Sociales, Universidad Pablo de Olavide, Seville, ES.

Componente Commissioni di Discussione Tesi di Dottorato:

- Asya Bellia, Joint Ph.d Programme in Economics Universities of Pisa, Florence and Siena, June 2021
- Margarita Vega Rapun, Ph.d University Pablo de Olavide, April 2021
- Finnborg Salome Steinþórsdóttir, Ph.d University of Iceland Reykjavík, May 2018
- Caterina Arciprete, PhD in Development Economics, University of Florence, Florence, February 2016
- Daniela Campus, PhD in Development Economics, University of Florence, Florence, February 2016
- Soledad Gutiérrez Pastor, Ph.d Universidad de Almería, Spain, September 2014
- Manuel F. Flores Mallo, Ph.d Universidade de Santiago de Compostela, Spain, July 2014
- Cristina Elisa Orso, Dottorato di ricerca in Politica Economica, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano (sede di Piacenza), May 2013
- Giuseppe Quattrone, Dottorato di ricerca in Politica Economica, Università Cattolica del Sacro Cuore, May 2013.
- Francesco Rillosi, Dottorato di ricerca in Politica Economica, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano (sede di Piacenza), May 2013
- Lucía del Moral Espín, Departamento de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica, Universidad Pablo de Olavide, Seville, Spain, April 2013
- Monica Bozzano, Dottorato di Ricerca in Scienze Economiche, Università di Pavia, January 2012
- Lucia Mangiavacchi, P.h.D in Development Economics, Università di Firenze, 2010
- Barbara De Benedetti, Ph.d. in Development Economics, Università di Firenze, 2010
- Giulia Bizzotto, Scuola di Dottorato in Economia 'Vilfredo Pareto' Indirizzo Scienze economiche, Università di Torino, Università del Piemonte Orientale, 2009, Ciclo XXII
- Yolanda Pena Boquete, Universidad de Santiago de Compostela, Spain, July 2009.

AREE DI RICERCA ATTUALI

- Differenziali salariali di genere (modelli teorici, determinanti, metodologie di calcolo e misurazione sia utilizzando banche dati di imprese/organizzazioni che microdati campionari sulla popolazione in diversi contesti territoriali)
- Misurazione e determinanti differenze e diseguaglianze di genere
- Discriminazione e segregazione occupazionale (con riferimento all'identità di genere e all'orientamento sessuale)
- Pari Opportunità (politiche e funzionamento degli organismi di pari opportunità)
- Education (determinanti, apprendimento, valutazione e didattica inclusiva)
- Applicazione dell'approccio delle capacità alla misurazione del benessere
- Gender budgeting e valutazione delle politiche pubbliche e del lavoro
- Misurazione delle organizzazioni in termini di equità di genere
- Salute e invecchiamento della popolazione
- Povertà, distribuzione del reddito ed esclusione sociale
- Qualità del lavoro
- Work-life balance
- Stress lavoro correlato
- Offerta di lavoro

Istruzione e formazione

Date	Dal 1987 al 1992
Titolo della qualifica rilasciata	Dottorato di ricerca in Economia

Principali tematiche/competenze professionali possedute	Tesi di dottorato: 'A Dynamic Model of Married Women's Labour Supply with an Application to Great Britain and Germany' supervisor Prof.John Micklewright. Nel corso degli studi ho potuto svolgere attività di ricerca sull'oggetto della tesi sotto la supervisione del Professor Richard Blundell presso University College London. Nel percorso di dottorato sono state approfondite le conoscenze acquisite in economia del lavoro, microeconometria, programmazione.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ISTITUTO UNIVERSITARIO EUROPEO Badia Fiesolana - Via dei Roccettini 9 I-50014 San Domenico di Fiesole (FI) - IT
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Ph.D.
Date	Dal 1986 al 1987
Titolo della qualifica rilasciata	Master of Science in Economics
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Methods of Economics Investigation, Macroeconomics, Microeconomics, Labour Economics
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	London School of Economics and Political Science Houghton Street, London WC2A 2AE, UK; Tel: +44 (0)20 7405 7686
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Master
Date	Dal 1977 al 1984
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea voto 110 e lode
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Nel percorso seguito oltre alle materie economiche sono stati seguiti insegnamenti relativi a discipline sociologiche, storiche, matematiche, statistiche e contabilità. Nel percorso di studi ho avuto la possibilità di far parte di gruppi di ricerca interdisciplinari sul lavoro a domicilio e la condizione femminile. La tesi di laurea era sull'offerta di lavoro femminile, relatore Professor Paolo Santi, correlatore Prof Mario Biagioli.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università di Modena – Via Università 4 - 41100 Modena Facoltà di Economia e Commercio
Date	Dal 1972 al 1977
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma sessanta/sessantesimi
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Percorso di studi caratterizzato da insegnamenti di ragioneria, tecnica commerciale, geografia economica, matematica finanziaria, lingue (inglese e francese), storia, italiano, diritto pubblico e commerciale, scienza delle finanze, economia.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Istituto Tecnico Commerciale Luosi – Mirandola (Modena)

Per ulteriori informazioni:
tindara.addabbo@unimore.it

Capacità e competenze personali

Madrelingua **Italiano**

Altre lingue

Autovalutazione

Livello europeo (*)	Comprensione				Parlato				Scritto	
	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
Inglese	C1	Livello avanzato	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato
Francese	B2	Livello intermedio	B2	Livello intermedio	B2	Livello intermedio	B1	Livello intermedio	B2	Livello intermedio

Capacità e competenze sociali

Attitudine al lavoro di gruppo
Attitudine a lavorare in team interdisciplinari (acquisita nel percorso formativo e professionale di ricerca)
Capacità di comunicazione
Attitudine al rispetto e al dialogo con persone provenienti da paesi diversi e/o con culture diverse (acquisita attraverso l'esperienza personale e la vita associativa)
Attenzione alle differenze di genere (sviluppata nell'attività di ricerca e nella vita associativa)

Capacità e competenze organizzative

Coordinamento di gruppi di ricerca sia nell'ambito di progetti Ministero Università e ricerca Scientifica (nell'ambito di questi ho avuto esperienza anche come responsabile di unità locale) che nell'ambito di progetti cofinanziati dalla Commissione europea o promossi da Commissione Pari Opportunità - Provincia di Modena, o dal Comitato per la Promozione dell'Imprenditoria Femminile di Modena. Nell'ambito del Centro di Analisi delle Politiche Pubbliche (del quale sono componente) ho contribuito alla creazione di due unità di ricerca alle quali partecipo al coordinamento e alla pianificazione delle attività di ricerca (Gender CAPP e ArtCAPP). Nel 2011 ho contribuito alla nascita dello Spin off universitario Well_B_Lab*.

In passato:

- Componente Consiglio direttivo Fondazione Teatro Comunale di Modena 7/03/2017-Gennaio 2026
- Gruppo di lavoro su Faculty Development Unimore dal dicembre 2021 a 31/10/2025
- Delegata del Rettore Università di Modena e Reggio Emilia per le Pari Opportunità, dal 15/11/2019-31/10/2025
- Delegata alla Ricerca del Dipartimento di Economia Marco Biagi dal dicembre 2023-31/10/2025
- Consiglio Direttivo Fondazione Teatro Comunale di Modena dal 7/03/2017-31/12/2025
- Coordinatrice Dottorato in Lavoro Sviluppo e Innovazione dal Maggio 2017 al 31 Ottobre 2023
- Presidente della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane dal 6/12/2019 al 15/12/2023
- Commissione Paritetica Docenti e Studenti, Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia, componente ottobre 2014-febbraio 2016; componente e Presidente 17/02/2016 – Dicembre 2018
- Comitato unico di garanzia - Università di Modena e Reggio Emilia, Membro dal 2012 Presidente 1/11/2015 - marzo 2017
- Commissione Pari Opportunità - Comitato Unitario delle Professioni Intellettuale Provincia di Modena in rappresentanza dell'Università di Modena e Reggio Emilia Vicecoordinatrice dal 2013 al maggio 2017.
- Componente Comitato di Gestione Biblioteca di Economia Sebastiano Brusco, Università di Modena e Reggio Emilia, 2004-2017.
- Componente nucleo valutazione Istituto Superiore di Studi Musicali Vecchi Tonelli Modena, 18/04/2019-31/10/2019 e triennio 2019-2022.
- Componente Consiglio di Amministrazione Well_B_Lab*
- Componente Commissione Pari Opportunità Provincia di Modena
- Componente Consiglio Direttivo Centre for household income labour and demographic economics
- Componente Comitato Pari Opportunità Università di Modena e Reggio Emilia
- Referente disabilità Facoltà di Economia Marco Biagi
- Membro Comitato Direttivo Associazione Italiana Economisti Del Lavoro
- Componente Consiglio di Amministrazione Emilia Romagna Teatro
- Componente del consiglio di indirizzo della Fondazione Cassa di Risparmio di Modena
- Componente del consiglio delle responsabili del Centro Documentazione Donna di Modena
- Invitato permanente del Forum del Terzo Settore Modena

Capacità e competenze tecniche

Modelli per l'analisi microeconometrica; elaborazione dati; matching; elaborazione strumenti di ricerca; misurazione equità di genere delle organizzazioni; definizione e misurazione dei differenziali salariali di genere, analisi delle determinanti e letteratura empirica e teorica; conoscenza delle classificazioni statistiche nazionali e internazionali sul mercato del lavoro e le differenze di genere; conoscenza e utilizzo di microdati e metadati sul mercato del lavoro (locali, nazionali e internazionali); analisi di impatto delle politiche pubbliche; gender auditing; misurazione benessere secondo approccio capacità. Capacità acquisite nel percorso di studio e ricerca.

Capacità e competenze informatiche

Software econometrici (Stata, Sas, Limdep, Gauss, Lisrel, Mplus) di scrittura (Word) e fogli elettronici (Excel)

Sistemi operativi: Windows e MacOS

Programmi di Posta Elettronica: Eudora, Mail

Altri programmi: Netscape, Internet Explorer, Safari, Firefox, Google Chrome

Capacità acquisite nel percorso di studio e ricerca.

Altre capacità e competenze	**Referee per:** Ageing & Society, The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Cambridge Journal of Economics, Capital & Class, Economia & Lavoro, Evaluation and Program Planning, The European Journal of Health Economics, European Journal of Women's Studies, ex æquo, Feminismo/s, Feminist Economics, Forum for Social Economics, International Journal of Manpower, International Journal of Social Economics, International Journal of Urban and Regional Research, Journal of Common Market Studies, Journal of Economic Policy Reform, Journal of Economic Psychology, Journal of Human Development and Capabilities: A Multi-Disciplinary Journal for People-Centered Development, Journal of Population Economics, Journal of the Royal Statistical Society, Journal of Social Policy, Labour, Lavoro e Relazioni Industriali, Metroeconomica, Natural Resources Forum, Perspectives in Public Health, Politica Economica-Journal of Economic Policy, Preventive Medicine, Public Money & Management, Rivista Italiana degli Economisti, The Review of Income and Wealth, Social Indicators Research, Sociological Methods and Research, Social Policy & Administration, The Social Science Journal.

PUBBLICAZIONI
(selezione)

2025

Talenti, disuguaglianze e scelte migratorie. L'Italia e l'Emilia-Romagna nel contesto Europeo, (a cura di) Milano, Franco Angeli, ISBN 9788835184102

"Introduzione" in Tindara Addabbo (ed.) *Talenti, disuguaglianze e scelte migratorie. L'Italia e l'Emilia-Romagna nel contesto Europeo*, Milano, Franco Angeli, ISBN 9788835184102, 13–17.

"Differenziali salariali tra talenti e non talenti: una comparazione tra Italia e Germania" (coautrice Chiara Mussida) in Tindara Addabbo (ed.) *Talenti, disuguaglianze e scelte migratorie. L'Italia e l'Emilia-Romagna nel contesto Europeo*, Milano, Franco Angeli, ISBN 9788835184102, Cap.1, 19–30.

"Le condizioni di lavoro dei giovani talenti in Italia, Germania, Francia e Spagna", (coautori Giuseppe Caruso e Chiara Strozzi), in Tindara Addabbo (ed.) *Talenti, disuguaglianze e scelte migratorie. L'Italia e l'Emilia-Romagna nel contesto Europeo*, Milano, Franco Angeli, ISBN 9788835184102, Cap.2, 31–62.

"Inequalities in Talents' Earnings: A Tale of Two European Countries" (coauthor Chiara Mussida) Social Indicators Research: An International and Interdisciplinary Journal for Quality-of-Life Measurement, 1–20. https://doi.org/10.1007/s11205-025-03692-w

"Disuguaglianze di genere nelle scelte universitarie: il ruolo degli stereotipi espliciti e impliciti" (coautrici Chiara Strozzi, Chiara Tasselli) Cap.6, In *Donne, impresa, Lavoro. Una raccolta di saggi*, a cura di Alberto Rinaldi, Ylenia Curzi e Barbara Pistoresi, Torino, Giappichelli, ISBN/EAN 979-12-211-1520-8, 131–160.

"Preventing and contrasting gender-based violence and sexual harassment. The role of universities and their equal opportunities bodies", (coauthor Carlotta Barra), DEMB Working Paper Series, 261, June 2025

"Team-based learning and gender inclusiveness in Economics" (coauthors: Filippo Damiani, Chiara Tasselli) *Quaderni del GLIA,* ISSN 2975-0075.

"Le sfide del bilancio di genere: tre università a confronto", (coautrici Marcella Corsi, Raffaella Patimo) in Francesca R. Recchia Luciani e Laura Mitarotondo (a cura di) *Disubbidienti Politiche femministe nella società e nelle istituzioni* MANIFESTOLIBRI | TRANSFEMMINISMI Studi transdisciplinari e intersezionali.

"The Gender Wage Gap: Evidence from Organisations in Northern Italy" (coauthor Chiara Tasselli) *Italian Economic Journal*, *online 8/05/2025*

2024

"Looking for a preventive approach to sexual harassment in academia. A systematic review." (coauthors: Georgia Zara, Oriana Binik, Debora Ginocchio, Isabella Merzagora, Annamaria Giannini, Lorys Castelli, Clarissa Criscenti, Silvia Ferrari, Marialaura Di Tella, Franco Freilone, Giulia Lausi, Ilaria Rossetto, Sara Veggi, Giovanna Laura De Fazio) *European Journal on Criminal Policy and Research* (2024). https://doi.org/10.1007/s10610-024-09582-0

Promuovere la parità di genere nelle istituzioni pubbliche e private: Materiali per la formazione (coeditors: Casadei T., Fabbri T., Mussida C., Robustelli C., Serra C.), Modena, Mucchi Editore, ISBN : 9791281716247

"Bilancio di genere e piano di eguaglianza di genere", in Addabbo, T. Casadei T., Fabbri T., Mussida C., Robustelli C., Serra C. (eds.) *Promuovere la parità di genere nelle istituzioni pubbliche e private: Materiali per la formazione Modena,* Mucchi Editore, ISBN : 9791281716247, pp.63-73.

"Investigating LGBTQI+ Inequalities in working conditions" DEMB Working Paper Series ISSN on line: 2281-440X 243, July 2024

"L'impatto di metodologie didattiche collaborative sulle dimensioni dell'apprendimento in un corso di Laurea Magistrale Blended" (coauthor Carlotta Barra) DEMB Working Paper Series ISSN on line: 2281-440X 240

"Team Based Learning e didattica universitaria: l'impatto sulle competenze trasversali" (coauthors Caruso, G.; Strozzi, C.; Tasselli, C.) DEMB Working papers series, 2024, Maggio, 239, ISSN on line: 2281-440X

Addabbo, T., Cardinali, V., Giovannini, D. and Mazzucchelli, S. (2024) "Italy country note", in Dobrotić, I., Blum, S., Kaufmann, G., Koslowski, A., Moss, P. and Valentova, M. (eds.) (2024) *International Review of Leave Policies and Research 2024*. DOI: 10.31219/osf.io/2frts. Available at: https://www.leavenetwork.org/annual-review-reports/review-2024/

"Towards an Innovative and Inclusive University Through Faculty Development" (coauthors Paola Damiani, Maria Cristina Gamberini, Antonella Lotti, Daniela Mecugni, Isabella Negri, Barbara Pistoresi, Chiara Strozzi and Chiara Tasselli) in Gabriella Casalino, Raffaele Di Fuccio, Giovanni Fulantelli, Paolo Raviolo, Pier Cesare Rivoltella, Davide Taibi, Giusi Antonia Toto (Eds) 2024 Higher Education Learning Methodologies and Technologies Online Book Subtitle: International Workshop, HELMeTO 2023, Foggia, Italy, September 13–15, 2023, Revised Selected Papers; Springer Cham, Series Title Communications in Computer and Information Science. eBook Packages Computer Science, Computer Science (R0), Copyright: Information Springer Nature Switzerland AG. EasyChair Preprint no. 11802 16 pages•Date: January 19, 2024

"Getting Closer to Gender Equality in Research Performing Organisations through Gender Equality Plans?" (coauthors Ester Cois and Ylenia Picardi) DOI 10.3217/978-3-85125-976-6-22 in Günter Getzinger, Michaela Jahrbacher, Franziska Häller (eds) *Conference Proceedings of the STS Conference Graz 2023 Critical Issues in Science, Technology, and Society Studies 8 – 10 May 2023*, 2024 Verlag der Technischen Universität Graz www.tugraz-verlag.at. E-Book ISBN 978-3-85125-976-6 DOI 10.3217/978-3-85125-976-6, pp.386-399.

2023

Handbook for sustainable GEPs (coeditor with Giovanna Badalassi), ISBN 978-88-89427-06-4

"Lost in translation: Integrating the gender dimension in research and teaching in Universities through Gender Equality Plans" (coauthors Ilenia Picardi and Ester Cois) in About Gender, 12 (24) (2023) pp.30-72: *Gender Equality Plans. Processes, potentialities, contradictions and resistances in contexts of science production,* ISSN 2279-5057,

"Inclusive Teaching and Learning in Higher Education: An Evaluation of The Impact of Faculty Development Programmes" (coauthors Chiara Tasselli & Chiara Strozzi), DEMB Working paper Series, 2023, 230.

"Enhancing Student's Sense of belongings, performance and Inclusion: Exploring the Benefits of Team-Based Learning in College Classrooms" (coauthor Chiara Tasselli) DEMB Working paper Series, 2023, 229.

"Active Learning in Economics: A Comparative Analysis of challenge-based learning and team-based learning impact on students' satisfaction" (coauthors: Chiara Tasselli, Bernardo Balboni; Chiara Strozzi) DEMB Working paper Series, 2023, 228.

"Gender equality & public policies (coauthor: Mariagrazia Militello). In Tindara Addabbo, Edoardo Ales, Ylenia Curzi, Tommaso Fabbri, Olga Rymkevich, Iacopo Senatori (Eds.) *Work Beyond the Pandemic*, Palgrave Macmillan.

Work Beyond the Pandemic (coeditors: Edoardo Ales, Ylenia Curzi, Tommaso Fabbri, Olga Rymkevich, Iacopo Senatori), Palgrave Macmillan.

"The LGBT+ University Inclusion Index and its application to Italian universities". (coauthors: Russo, T; Damiani, F.; Muzzioli;S. and De Baets, B.) *Soft Comput* (2023). https://doi.org/10.1007/s00500-023-08320-8

"Emotional Exhaustion and Engagement in Higher Education Students during a Crisis, Lessons Learned from COVID-19 Experience in Italian Universities". (coauthors Ghislieri, C.; Sanseverino, D.; Dolce, V.; Spagnoli, P.; Manuti, A.; Ingusci, E.) *Soc. Sci.* 2023, 12, 109. https://doi.org/10.3390/socsci12020109

"Fit the lockdown. The Protective Role of Academic Fit in Italian University Students" (coauthors: Ghislieri, C.; Sanseverino, D.; Dolce, V.; Ingusci, E.; Manuti, A.; Spagnoli, P.), Counseling, 2023, 16 (1), 40-59; doi: 10.14605/CS1612303 — ISSN: 2421-2202.

'Italy country note,' (coauthors Cardinali, V., Giovannini, D., and Mazzucchelli, S.) in Blum, S., Dobrotić, I., Kaufman, G., Koslowski, A., and Moss, P. (2023) 19th International Review of Leave Policies and Related Research 2023. DOI: 10.25365/phaidra.431. pp.330-342, Available at: https://www.leavenetwork.org/annual-review-reports/review-2023/

"Yapabilirlik yaklaşımı ile toplumsal cinsiyete dayalı bütçeleme ve insan haklarının hayata geçirilmesi arasındaki bağlantı üzerine bir not" in Ayşegül Yakar Önal, Yelda Yücel, Özgün Akduran Erol, Mustafa Kahvec (eds) *Yaşam Odaklı Bir Ekonomi İçin Makro İktisat ve Maliye Politikaları Gülay Günlük Şenesen'e Armağan*, SAV Sosyal Araştırmalar Vakfı, ISBN 978-605-9816-24-3, Sosyal Araştırmalar Vakfı 75 Sertifika No: 47097, pp.254-260.

2022

Team-Based Learning as an innovative teaching methodology: assessing gender inclusiveness in a quantitative economic subject (co-authors Chiara Tasselli and Filippo Damiani) DEMB Working Paper Series, No. 219 December, 2022

"Lavoro da remoto e benessere: un'analisi della conciliazione tra lavoro accademico e cura familiare durante la pandemia Covid-19"*, (coautrici Ghislieri C., Musumeci R., Picardi I.) in Welfare e ergonomia, 1/2022, pp. 41-61, DOI: 10.3280/WE2022-001005*

Well-being and Extended working life: A gender perspective, (coeditor with Patricia Carney, Áine Ní Léime, Jeroen Spijker, Siniša Zrinščak), London, Routledge.

"The impact of age and perceived age discrimination on job satisfaction and mental health", (co-author Elena Sarti), in Addabbo, T., Patricia Carney, Áine Ní Léime, Jeroen Spijker, Siniša Zrinščak (eds) *Well-being and Extended working life: A gender perspective*, London, Routledge.

"Gender inequalities in college major choices. The role of explicit and implicit stereotypes" (coautrici Chiara Tasselli e Chiara Strozzi), DEMB Working Paper Series, No. 213 July 2022

"Job satisfaction, work-related stress and disability" (co-author Elena Sarti), *Rivista Internazionale di Scienze Sociali, 2, April-June 2022, pp. 107-124.*

"The Connection Between Gender Budgeting and Academic Housekeeping in RPOs" (coauthors Giovanna Badalassi, Corinna Pusch), in Elisabeth T. Pereira, Carlos Costa and Zélia Breda (2022) (eds.) *Proceedings of the 5th International Conference on Gender Research,* University of Aveiro Portugal, 28-29 April 2022, Reading, Academic Conferences and Publishing International Limited, E-Book ISBN: 978-1-914587-29-0; E-Book ISSN: 2516-2810; Book version ISBN: 978-1-914587-28-3; Book Version ISSN: 2516-2802.

Defining and Protecting Autonomous Work. A Multidisciplinary Approach (coeditor with Ales, E.; Curzi, Y.; Fabbri, T.; Rymkevich, O.; Senatori, I.), Palgrave Macmillan Cham.

"Introduction" (co-author Rymkevich, O.) in Addabbo, T. Ales, E.; Curzi, Y.; Fabbri, T.; Rymkevich, O.; Senatori, I. (eds.) (2022) *Defining and Protecting Autonomous Work. A Multidisciplinary Approach* Palgrave Macmillan Cham.

"Quale governance locale per quale innovazione sociale" (coautrici Eleonora Costantini e Andrea Piriu), 2022, *Polis*, *Ricerche e studi su società e politica*, 1/2022, pp. 71-104, doi: 10.1424/103559.

"The Show Must Go On: A Snapshot of Italian Academic Working Life during Mandatory Work from Home through the Results of a National Survey". (coauthors Ghislieri, C.; Sanseverino, D.; Bochicchio, V.; Musumeci, R.; Picardi, I.; Tomio, P.; Guidetti, G.; Converso, D.) Soc. Sci. 2022, 11, 111. https://doi.org/10.3390/socsci11030111

'Italy country note,' (coauthors Cardinali, V., Giovannini, D., and Mazzucchelli, S.) in Koslowski, A., Blum, S., Dobrotić, I., Kaufmann, G. and Moss, P. (eds.) 18th International Review of Leave Policies and Related Research 2022, https://www.leavenetwork.org/fileadmin/user_upload/k_leavenetwork/annual_reviews/2022/Koslowski_et_al_Leave_Policies_2022.pdf

2021 The Collective Dimensions of Employment Relations. Interdisciplinary Perspectives on Workers' Voices and Changing Workplace Patterns (coeditor with Ales, E.; Curzi, Y.; Fabbri, T.; Rymkevich, O.; Senatori, I.), Palgrave Macmillan, ISBN: 978-3-030-75531-72021, 2021.

"Well-being Gender budgeting in Academia" (coauthor Giovanna Badalassi) in Cole, Nicki Lisa Jahrbacher, Michaela and Getzinger, Günter (eds.) Conference Proceedings of the STS Conference Graz 2021 - Critical Issues in Science, Technology and Society Studies, 3 – 5 May 2021, DOI10.3217/978-3-85125-855-4 Verlag der Technischen Universität Graz, ISBN978-3-85125-855-4, ISSN2663-9440: pp.7-26, http://dx.doi.org/10.3217/978-3-85125-855-4

"Desigualdades en la 4 revolucion industrial, Trabajos y ciudados en la era digital", (co-author Paula Rodríguez-Modroño), *Revista de Economía Crítica*, 2021, 31 (1), 36-43, Revista de Economía Crítica, nº31, primer semestre 2021, ISSN 2013-525439, https://www.revistaeconomiacritica.org/index.php/rec

'The COVID-19 recession might increase discriminating attitudes toward LGBT people and mental health problems due to minority stress' (coauthors Mattei, G., Russo, T., Galeazzi, G.M.) (2021) International Journal of Social Psychiatry, 67 (4), pp. 400-401.

'The development of the LGBT+ University Inclusion Index and its application to Italian universities' (coauthors Russo, T., Muzzioli, S., de Baets, B.) (2021) CEUR Workshop Proceedings, 3074, Scopus: 2-s2.0-85123275449.

'Politiche del lavoro e salute mentale: l'integrazione socio-assistenziale come strumento per favorire percorsi di recovery' (coautori: Giulia Venturi, Giorgio Mattei, Barbara Pistoresi, Arturo Nora, Gian Maria Galeazzi), *Giornale Italiano di Medicina del lavoro ed Ergonomia*, 2021, XLIII (1), 34-39.

"Gender Budgeting in Academia: A Powerful tool for Gender Equality" (coauthors Giovanna Badalassi and Claudia Canali) in Elisabeth T. Pereira, Carlos Costa and Zélia Breda (eds.) *Proceedings of the 4th International Conference on Gender Research*, University of Aveiro Portugal, 21-22 June 2021, Reading, Academic Conferences and Publishing International Limited ISBN: 978-1-912764-94-5, pp.1-7, DOI: 10.34190/IGR.21.043.

"How to Select Measures for Gender Equality Plans" (coauthors Giovanna Badalassi, Rita Bencivenga and Claudia Canali) in Elisabeth T. Pereira, Carlos Costa and Zélia Breda (eds.) *Proceedings of the 4th International Conference on Gender Research*, University of Aveiro Portugal, 21-22 June 2021, Reading, Academic Conferences and Publishing International Limited ISBN: 978-1-912764-94-5, pp. 8-17, DOI: 10.34190/IGR.21.042

"Measuring Progress on SDG 5: Insights from Private Companies to Research Performing Organizations" (coauthors Ulpiana Kocollari & Andrea Girardi) in Elisabeth T. Pereira, Carlos Costa and Zélia Breda (eds.) *Proceedings of the 4th International Conference on Gender Research*, University of Aveiro Portugal, 21-22 June 2021, Reading, Academic Conferences and Publishing International Limited ISBN: 978-1-912764-94-5, pp. 148-155, DOI: 10.34190/IGR.21.054

"Determinants of Caregiver Burden in Early-Onset Dementia." (coautrici: Annalisa Chiari, Barbara Pistoresi, Chiara Galli, Manuela Tondelli, Giulia Vinceti, Maria Angela Molinari, Giovanna Zamboni) *Dementia and Geriatric Cognitive Disorders Extra*, 2021, 11(2), 189–197.

'Italy country note,' (coauthors Cardinali, V., Giovannini, D., and Mazzucchelli, S.) in Koslowski, A., Blum, S., Dobrotić, I., Kaufmann, G. and Moss, P. (eds.) International Review of Leave Policies and Research 2021. Available at: http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/

'Tools and practices for LGBT+ inclusion in tertiary education: the development of the LGBT+ University Inclusion Index and its application to Italian universities' (coauthors Russo, T.; Muzzioli, S.; De Baets, B.), DEMB Working Paper Series, n.187, February 2021.

"L'impatto della pandemia sul ben-essere in una prospettiva di genere" In Carlo Adolfo Porro e Pierluigi Faloni (a cura di) Emergenza Covid-19: impatto e prospettive, Collana Prassi sociale e teoria giuridica, Modena, Mucchi Editore, ISBN: 978-88-7000-876-0, pp.85-98, 2021.

2020

"Budgeting for gender equality in research performing organisations" (coauthors Valeria Naciti, Guido Noto and Carlo Vermiglio), Politica Economica-Journal of Economic Policy, vol. XXXVI (3), 2020, December, 417-438.

"Acting for gender equality: evidence, gaps and prospects for real change in economic policy", (coauthors Gulay Gunluk-Senesen and Angela O'Hagan), Politica Economica-Journal of Economic Policy, vol. XXXVI (3), 2020, December, 277-294.

"Le travail des femmes et des hommes en Italie" Ch. In María Teresa González Santos et Marie-Évelyne Le Poder (a cura di) *Las instituciones económicas y las mujeres en el mediterráneo en los albores del siglo XXI*, Madrid, DYKINSON, ISBN: 978-84-1324-160-9, pp.19-36.

"Reddito di cittadinanza e quota 100. L'impatto sul lavoro", in Basenghi, F., Russo, A., Senatori, I & Di Stefano, L. (eds), *Le politiche del lavoro della XVIII Legislatura: dal Decreto Dignità alla gestione dell'emergenza Covid-19*, Giappichelli, Torino, ISBN 9788892135741, pp.449-58.

'Italy country note,' (coauthors Cardinali, V., Giovannini, D., and Mazzucchelli, S.) in Koslowski, A., Blum, S., Dobrotić, I., Macht, A., and Moss, P. (eds.) *International Review of Leave Policies and Research* 2020. Available at: http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/

"Human resource practices, job satisfaction and perceived discrimination(s) at the workplace" (coauthors Tullia Russo, Ylenia Curzi, Barbara Pistoresi), *International Business Research*, 13 (9), 63-87.

Performance Appraisal in Modern Employment Relations: An Interdisciplinary Approach, (coeditor with Ales, E., Curzi, Y., Fabbri, T., Rymkevich, O., Senatori, I.), Cham, Palgrave Macmillan, ISBN: 978-3-030-26537-3, 2020.

"Italy", Ch.24, pp.319-328 in Ní Léime, Áine, Jim Ogg, Martina Rašticová, Debra Street, Clary Krekula, Monika Bédiová and Ignacio Madero-Cabib (Eds) (2020) *Extended Working Life Policies International Gender and Health Perspectives*, Springer Nature, Cham, Switzerland.

"Data Issues and Indicators", (coauthors Michaela Gstrein and Renata Siemieńska) Ch.3, pp.47-68, in Ní Léime, Áine, Jim Ogg, Martina Rašticová, Debra Street, Clary Krekula, Monika Bédiová and Ignacio Madero-Cabib (Eds) (2020) *Extended Working Life Policies International Gender and Health Perspectives, Springer Nature*, Cham, Switzerland.

"Wage Discrimination by gender and performance evaluation", Ch.3 pp.35-59, in Addabbo, T., Ales, E., Curzi, Y., Fabbri, T., Rymkevich, O., Senatori, I. (eds) (2020) *Performance Appraisal in Modern Employment Relations: An Interdisciplinary Approach*, Cham, Palgrave Macmillan, ISBN: 978-3-030-26537-3, DOI 10.1007/978-3-030-26538-0_3.

2019

"Are there immigrant-gender gaps in education? An empirical investigation based on PISA data from Italy" (coauthors Davoli, M. and Murat, M.) in Laura Palmerio & Elisa Caponera (Eds.), *Le indagini internazionali OCSE e IEA del 2015. Contributi di approfondimento*, Collana INVALSI (Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema educativo di Istruzione e di formazione) per la Ricerca, Milano, Angeli, ISBN 9788891772565, 2019.

Italy country 'note', (coauthors Cardinali, V., Giovannini, D. and Mazzucchelli, S.) in Koslowski, A., Blum, S., Dobrotić, I., Macht, A. and Moss, P. (eds.) International Review of Leave Policies and Research 2019. Available at: http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/

"Gender budgeting from a capability approach perspective: evidences from Senegal" (coauthors Arciprete, C., Biggeri, M., Picchio, A.) in Paoloni, P., Paoloni, M. & Arduini, S. (Eds) (2019) Proceedings of the 2nd International Conference on Gender Research, Roma Tre University, Rome, Italy, 11-12 April 2019, Reading, Academic Conferences and Publishing International Limited, ISBN: 978-1-912764-16-7, pp. 15-23.

"A Best Practice for Attracting Female Students to Enrol in ICT Studies" (coauthors: Claudia, Canali and Vasiliki Moumtzi) in Paoloni, P., Paoloni, M. & Arduini, S. (Eds) (2019) Proceedings of the 2nd International

Conference on Gender Research, Roma Tre University, Rome, Italy, 11-12 April 2019, Reading, Academic Conferences and Publishing International Limited, ISBN: 978-1-912764-16-7, pp.121-128.

'Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemede yeni bir odak noktası olarak dirlik temelli yaklaşım' in Elif Karaçimen, Melda Yaman, Nurcan Özkaplan, Özgün Akduran, Şebnem Oğuz (Eds.) (2019) Nuray Ergüneş için Yazılar-Finansallaşma Kadın Emeği ve Devlet, Istanbul, SAV, ISBN: 978-605-9816-13-7

'Le donne nella magistratura italiana, 1960-1990' (coauthors: Andrea Giuntini, Federica Pillo, and Alberto Rinaldi), DEMB Working Paper Series, n.141, February 2019.

2018

"Labor Force Heterogeneity and Wage Polarization: Italy and Spain" (coauthors Rosa García Fernández, Carmen Llorca-Rodríguez, Anna Maccagnan), *Journal of Economic Studies,* 45 (5), 2018, 979-993, ISSN: 0144-3585

'Disuguaglianze di genere nel lavoro e nelle retribuzioni in Italia', Ch.8 in Maurizio Franzini e Michele Raitano (a cura di) *Il mercato rende diseguali? La disuguaglianza dei redditi in Italia*, Bologna, Il Mulino, pp.173-192.

"Costi" in Barbari, L. & De Vanna, F. (a cura di) *Il "diritto al viaggio". Abbecedario delle migrazioni,* (2018), Torino, Giappichelli, 45-52.

'Challenges of Austerity and Retrenchment of Gender Equality' (coauthors Elisabeth Klatzer, Christa Schlager, Paola Villa, Paloma de Villota), Ch.4 In: O'Hagan A., Klatzer E. (eds) *Gender Budgeting in Europe. Developments and Challenges*. Palgrave Macmillan, Cham, pp.57-85, 2018, 10.1007/978-3-319-64891-0, ISBN: 978-3-319-64890-3.

'Developments in Practice: Methodologies and Approaches to Gender Budgeting'. (coauthors Gloria Alarcón García, Elisabeth Klatzer and Angela O'Hagan), Ch. 6 In: O'Hagan A., Klatzer E. (eds) *Gender Budgeting in Europe. Developments and Challenges*. Palgrave Macmillan, Cham, pp. 109-133, 2018, 10.1007/978-3-319-64891-0, ISBN: 978-3-319-64890-3.

'Is there an immigrant-gender gap in education? An empirical investigation based on PISA data from Italy.' (coauthors Maddalena Davoli, Marina Murat), DEMB Working Paper Series, n.124, February 2018.

"Linee guida per il bilancio di genere delle Università. Una proposta operativa. (Versione 1.0)". (coauthors Luisa Pulejo, Paolo Tomasin, Patrizia Tomio), in Kodilja, R. & Tomio, P. (Eds.) (2018) Partecipazione ed empowerment delle donne. Organismi di parità universitari a sostegno dei potenziali. Pisa, Edizioni ETS, pp.209-282.

"Strumenti di gender mainstreaming nelle università: una proposta di Linee guida per il Bilancio di genere" (coauthors Luisa Pulejo, Paolo Tomasin, Patrizia Tomio), in Kodilja, R. & Tomio, P. (Eds.) (2018) Partecipazione ed empowerment delle donne. Organismi di parità universitari a sostegno dei potenziali. Pisa, Edizioni ETS, pp.173-208.

2017

'Living Arrangements of Young Adults in Italy and Norway: The Significance of Gender, Sociocultural Background, Work, and Money' (coauthor Randi Kjeldstad) Ch.5 in Floro Ernesto Caroleo, Olga Demidova, Enrico Marelli and Marcello Signorelli (2017) *Young People and the Labour Market: A Comparative Perspective*, Routledge.

'Youth unemployed and NEET: well-being in a gender perspective. The case of Italy and Spain' (coauthors Paula Rodríguez-Modroño and Lina Galvez-Muñoz) Ch.7 in Floro Ernesto Caroleo, Olga Demidova, Enrico Marelli and Marcello Signorelli (2017) *Young People and the Labour Market: A Comparative Perspective*, Routledge.

'To what extent does disability discourage from going on the job market? Evidence from Italy.' (coauthors Jaya Krishnakumar, Elena Sarti) *Research in Social Science and Disability*, Volume 10, Special Issue edited

by Barbara M. Altman and Sharon N. Barnartt *Factors in Studying Employment for Persons with Disability: How the Picture can Change*.

'The adverse impact of joblessness on mental health.The case of Modena district in Italy'. (coauthors: Elena Sarti and Fabrizio Starace), Ch.12 in William Bromwich & Olga Rymkevich (Eds) Improving Workplace Quality New Perspectives and Challenges for Worker Well-Being*, Bulletin of Comparative Labour Relations,* 2017, 97, pp.253-260, ISBN 978-90-411-8628-7.

'Work and public policies: the interweaving of feminist economics and the capability approach' *Ekonomiaz. Revista vasca de Economía nº 91*, 2017, 83-105.

"Self-reported unemployment status and recession: An analysis on the Italian population with and without mental health problems", (coauthors Elena Sarti, Fabrizio Starace, Francesco Mungai), *PLoS ONE* 12(4):e0174135.https://doi.org/10.1371/journal.pone.0174135

Well-being at and through Work, (edited with Edoardo Ales, Ylenia Curzi and Iacopo Senatori), Torino, Giappichelli, 2017, ISBN 978•88•9210740•3.

'Work-related stress: different techniques to compare measures and determinants' (coauthors Stefania Capecchi, Domenico Piccolo & Elena Sarti) in Tindara Addabbo, Edoardo Ales, Ylenia Curzi and Iacopo Senatori (eds.) (2017) *Well-being at and through Work*, Torino, Giappichelli.

'Well-being and work' in Tindara Addabbo, Edoardo Ales, Ylenia Curzi and Iacopo Senatori (2017) (eds.) *Well-being at and through Work*, Torino, Giappichelli, ISBN 9788892107403

'Gender and labour in times of austerity: Ireland, Italy and Portugal in comparative perspective' (coauthors: Amélia Bastos, Sara Falcão Casaca, Nata Duvvury, Áine Ní Léime), Ch.16 in Lansky, M., Ghosh, J., Méda, D. and Rani, U. (Eds.) (2017) *Women, Gender and Work, Volume 2, Social Choices and inequalities,* Geneva, International Labour Office, 357-381.

2016

'Italy country note' (coauthors V.Cardinali, D. Giovannini, & S.Mazzucchelli), in: Koslowski, A., Blum, S. and P. Moss (eds.) *International Review of Leave Policies and Research 2016* . Available at: http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/

'Access to work and disability: the case of Italy' (coauthor Elena Sarti), *Rivista Internazionale di Scienze Sociali,* 2016, n. 3-4, pp. 239-256.

'Gender Budgeting in the capability approach: from theory to evidence', in Jim Campbell & Morag Gillespie (Eds.) (2016) *Feminist Economics and Public Policy: Reflections on the Work and Impact of Ailsa McKay*, Abingdon: Routledge, ISBN: Hardback: 978-1-13-895085-6, Paperback: 978-1-13-895086-3, 59-65.

'A microsimulation model to measure the impact of the economic crisis on household income', (coauthors Rosa García-Fernández,Carmen Llorca-Rodríguez, Anna Maccagnan), *International Journal of Manpower*, Vol. 37 Iss: 3, pp. 474 - 493, (2016), https://doi.org/10.1108/IJM-06-2014-0125.

'Being hit twice: The mental health consequences of economic crisis and an earthquake' (coauthors Elena Sarti, Fabrizio Starace, Francesco Mungai), *International Journal of Social Psychiatry*, 62(4): 345-9 (2016).

'L'impatto di politiche attive di salute mentale in tempi di crisi economica: il caso di Modena', (coauthors Elena Sarti, Fabrizio Starace, Francesco Mungai), *Rivista Sperimentale di Freniatria*, CXL (1), pp.53-63, (2016).

2015

'Gender and labour in times of austerity: Ireland, Italy and Portugal in a comparative perspective' (coauthors: Amélia Bastos, Sara Falcão Casaca, Nata Duvvury, Áine Ní Léime), *International Labour Review,* 154(4): 449-473 (2015).

'Gender differences in labor force participation rates in Spain and Italy under the Great Recession',

(coauthors Lina Gálvez-Muñoz, Paula Rodríguez-Modroño), *Revista de Economía Mundial*, 12/2015; 41: 21-42, (2015).

'Healthy life, social interaction and disability', (coauthors Elena Sarti, Dario Sciulli) *Quality & Quantity*, 1-15, online first 6-11-2015: http://dx.doi.org/10.1007/s11135-015-0279-9, 2016, 50(6), 2609–2623.

'Education capability: a focus on gender and science', (coauthors: Maria Laura Di Tommaso & Anna Maccagnan), *Social Indicators Research*, DOI 10.1007/s11205-015-1057-8, published online 9/08/2015, September 2016, Volume 128 (2): 793–812.

'Poverty And Material Deprivation In The Crisis: Italy And Spain' (coauthors Rosa García Fernández, Carmen Llorca-Rodríguez, Anna Maccagnan), *Journal of Applied Economic Sciences*, Volume X, Issue 4(34), Summer 2015, ISSN-L 1843 - 6110, ISSN 2393 - 5162.

'Gender budgeting: insights from current methodologies and experiences in Europe' (coauthors Gulay Gunluk-Senesen, Angela O'Hagan) *Politica Economica-Journal of Economic Policy*, XXXI (2), 125-134. ISBN: 978-88-15-25608-9, ISSN: 1120-9496, DOI: 10.1429/80929.

'Gender budgeting in education from a wellbeing approach: an application to Italy and Spain' (coauthors: Lina Gálvez-Muñoz, Paula Rodríguez-Modroño), *Politica Economica-Journal of Economic Policy*, XXXI (2), 195-212. ISSN: 1120-9496, ISBN: 978-88-15-25608-9, DOI: 10.1429/80933.

'Disability and life satisfaction in Italy', (coauthors Elena Sarti and Dario Sciulli) *Applied Research in Quality of Life*, online version: http://dx.doi.org/10.1007/s11482-015-9412-0, May2015.

'Is unpaid work conducive of well-being? The case of within-household unpaid work in the Modena District', (coauthor Ennio Bilancini) *International Journal of Happiness and Development*, 2 (3), 285-301, DOI: 10.1504/IJHD.2015.072183, (2015).

'*Labour and Social Rights. An Evolving Scenario. Proceedings of the Twelfth International Conference in Commemoration of Marco Biagi*, (a cura di con W. Bromwich, T. M. Fabbri, I. Senatori), Torino, Giappichelli, 2015.

'Gender Budgeting in the Capability Approach: From theory to evidence', forthcoming in Jim Campbell & Morag Gillespie (Eds.) 'Feminist Economics and Public Policy: Reflections on the Work and Impact of Ailsa McKay', Routledge, ISBN: Hardback: 978-1-13-895085-6, Paperback: 978-1-13-895086-3.

'Italy country note' (coauthors V.Cardinali, D. Giovannini, & S.Mazzucchelli), in: P. Moss (ed.) *International Review of Leave Policies and Research 2015* . Available at: http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/

'Crisi economica e salute mentale: analisi multi-livello nella provincia di Modena' (coauthors Stefano Mimmi, Elena Sarti & Fabrizio Starace), *Quaderni FMB, sezione Saggi*, 3/2015.

'Young people living as couples: How women's labour supply is adapting to the crisis. Spain as a case study', (coauthors Lina Gálvez-Muñoz, Paula Rodríguez-Modroño), *Economic Systems*, 39 (1), pp. 27-42; online version: http://dx.doi.org/10.1016/j.ecosys.2014.10.003.

'Il costo della crisi in termini di salute mentale: il caso di Modena'
(coauthors Elena Sarti and Fabrizio Starace), *Quaderni FMB, sezione Saggi*, 2/2015.

2014

'Italy country note' (coauthor D. Giovannini & S.Mazzucchelli), in: P. Moss (ed.) *International Review of Leave Policies and Research 2014* . Available at: http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/

'Disability and Work: Empirical Evidence from Italy' (coauthors Jaya Krishnakumar, Elena Sarti) Chapter 2, pp 11-29 in Malo, Miguel Angel, & Dario Sciulli (eds.) (2014) *Disadvantaged workers. Empirical evidence and labour policies*, AIEL Series in Labour Economics, Berlin Heidelberg: Springer International Publishing, ISBN: 978-3-319-04375-3 (Print) 978-3-319-04376-0 (Online), http://dx.doi.org/10.1007/978-3-319-04376-0_2, DOI 10.1007/978-3-319-04376-0_2

'Genere e salute nella governance delle politiche pubbliche', (coauthor Enza Caruso) Ch.18, 293-309, in Flavia Franconi & Giorgio Cantelli Forti (eds.) (2014) *Manuale di Medicina di Sesso-genere,* Bologna: Bononia University Press. Isbn: 978-88-7395-858-1

Dimensione del controllo' in Gualtieri, V. (ed). (2014) Le dimensioni della qualità del lavoro: i risultati della 3. indagine ISFOL sulla qualità del lavoro, Roma: ISFOL, I libri del Fondo sociale europeo, 183, ISBN: 978-88-543-0225-9; ISSN: 1590-0002: 221-244.

'Gender differences in Italian children's capabilities' (coauthors Maria Laura Di Tommaso, Anna Maccagnan) *Feminist Economics*, Volume 20, Issue 2, April 2014, Pages 90-121

2013

'Gender and the Great Recession: Changes in labour supply in Spain' (coauthors Paula Rodríguez-Modroño & Lina Gálvez-Muñoz), Department of Economics Marco Biagi, DEMB Working Paper Series, n.10, April 2013, ISSN on line: 2281-440X.

2012

'Capacità cognitiva e sviluppo umano' (coauthors Maria Laura Di Tommaso & Anna Maccagnan), Chapter IV in *Capitale umano. Definizione e misurazioni*, (ed. Leonello Tronti), Padova, Cedam-Kluwer, 2012, ISBN: 978-88-13-33528-1, 77-95.

'A fuzzy approach to face the multidimensional aspects of well being' (coauthors Gisella Facchinetti, Gianni Mastroleo & Tommaso Pirotti), in *Fuzzy Information Processing Society (NAFIPS), 2012 Annual Meeting of the North American* 2012, 6-8 August, Berkeley (USA), IEEE CONFERENCE PUBLICATIONS , pp. 351-356, Digital Object Identifier: 10.1109/NAFIPS.2012.6290051 ISBN: 978-1-4673-2337-6.

'The Allocation of Time within Italian Couples: Exploring its Unequal Gender Distribution and the Effect of Childcare Services' (coauthors Antonella Caiumi, Anna Maccagnan) *Annales d'Economie et Statistique/Annals of Economics and Statistics*, *Special Issues On Quantitative Applications with time use data*, 105 /106, 209-230, 2012.

'Gender Differences in Productivity Rewards: The Role of Human Capital' (coauthors Favaro, D., Magrini, S.) International Review of Economics, March 2012, 59, (1), 81-110.

'Part-time and temporary employment: a gender perspective' (coauthor Donata Favaro), Chapter 4 in *Non standard employment and quality of work. The case of Italy* (eds Tindara Addabbo and Giovanni Solinas) Physica Verlag, Heidelberg, AIEL series in Labour Economics, ISBN: 978-3-7908-2105-5, 2012, 53-75.

'Non standard employment and quality of work: towards new forms of measurement' (coauthor Giovanni Solinas) Chapter 12 in *Non standard employment and quality of work. The case of Italy* (eds Tindara Addabbo and Giovanni Solinas) Physica Verlag, Heidelberg, AIEL series in Labour Economics, ISBN: 978-3-7908-2105-5, 2012, 233-260.

Poverty and unemployment: the cases of Italy and Spain' (coauthors Rosa García-Fernández,Carmen Llorca-Rodríguez, Anna Maccagnan), Chapter 10 in Parodi, G. and Sciulli, D. (eds.) *Social Exclusion: short and long term causes and consequences*, Physica Verlag, Heidelberg, AIEL Series in Labour Economics, 2012, ISBN 978-3-7908-2771-2, 199-220.

2011

'The Italian labour market and the crisis' (coauthor Anna Maccagnan) *La Revista de Investigaciones Feministas*, ISSN 2171-6080, ISSN-e 2171-6080, 2011, vol. 2, 133-149.

'Dalla misurazione del ben-essere alla valutazione di genere delle politiche pubbliche secondo l'approccio delle capacità' (coauthors Francesca Corrado and Antonella Picchio), *La Rivista delle Politiche Sociali, Il benessere oltre il PIL, definire e misurare la qualità sociale*, 1, Gennaio-Marzo, 2011.

'Gender wage differentials by education in Italy' (coauthor Donata Favaro) *Applied Economics*, doi: 10.1080/00036846.2010.491475, 2011, 43 (29), 4589-4605.

'A Social-reproduction and Well-being Approach to Gender Budgets: Experiments at Local Government Level in Italy' (coauthors: Antonella Picchio, Francesca Corrado and Giovanna Badalassi) Chapter 5, in Florence Degavre, John Eriksen, Elisabetta Addis and Paloma de Villota (eds), *Gender and Well-being. The Role of Institutions*, Ashgate, Aldershot, UK and Burlington VT (USA), 2011, ISBN: 978-1-4094-0705-8, 105-124.

'Children's Capabilities and Family Characteristics in Italy: Measuring Imagination and Play' (coauthor Maria Laura Di Tommaso), Chapter 7 in Jerome Ballet, Mario Biggeri and Flavio Comim (editors) (2011), *Children and the Capability Approach*, New York, Palgrave Macmillan, ISBN: 978-0-230-28481-4, 2011.

'The Effects of the Financial Crisis on the Italian and USA Labour Markets' (coauthors Fahima Aziz and Jack Reardon) Ch.11, in Della Posta, P. and Talani, L.S. (eds) *Europe and the financial crisis***,** Basingstoke, UK, Palgrave Macmillan, 2011, ISBN: 978-0-230-28554-5,198-217.

'The flexibility penalty in a long-term perspective' (coauthor Donata Favaro), Chapter 7 in Davies S.A. (ed), *Gender Gap: Causes, Experiences and Effects*, Nova Science Publishers, New York, 2011, ISBN: 978-1-61728-292-8, 167-194.

2010

'Gender Auditing in a Capability Approach' (coauthors Diego Lanzi & Antonella Picchio) *Journal of Human Development and Capabilities,* 2010, 11(4) 479-501,

Unpaid Work, Well-Being and the Allocation of Time in Contemporary Italy', (coauthors Antonella Caiumi and Anna Maccagnan) in Tindara Addabbo, Marie-Pierre Arrizabalaga, Cristina Borderias e Alastair Owens (eds) *Gender Inequalities, Work and Consumption: Households and the Production of Well-Being in Modern Europe*, II volume Gender and Well-being' Ashgate, Aldershot, UK and Burlington VT (USA) 2010.

'Salario di riserva e attività potenziale' (coautrice Donata Favaro) Ch.3 in Isfol (2010) *Perchè non lavori? I risultati di una indagine Isfol sulla partecipazione femminile al mercato del lavoro*, I libri del Fondo Sociale Europeo, 145, ISSN: 1590-0002, 83-107

'All'origine dell'inattività' (coautrice Donata Favaro) Ch.6 in Isfol (2010) *Perchè non lavori? I risultati di una indagine Isfol sulla partecipazione femminile al mercato del lavoro*, I libri del Fondo Sociale Europeo, 145, ISSN: 1590-0002, 203-224.

Una valutazione estesa del benessere secondo l'approccio delle capacità: vivere una vita sana' (coauthors Anita Chiarolanza, Marco Fuscaldo and Tommaso Pirotti), Chapter 7 in Baldini, M., Bosi, P. and Silvestri P. (eds) *Le città incartate. Mutamenti nel modello emiliano alle soglie della crisi,* Bologna, Il Mulino, 2010.

'Lavori e costruzione del benessere in una prospettiva di genere' (coauthor Anna Maccagnan), Chapter 3 in Baldini, M., Bosi, P. and Silvestri P. (eds) *Le città incartate. Mutamenti nel modello emiliano alle soglie della crisi,* Bologna, Il Mulino, 2010.

'La domanda di attività culturali nell'approccio delle capacità' (coauthor Stefania Saltini), Chapter 10 in Baldini, M., Bosi, P. and Silvestri P. (eds) *Le città incartate. Mutamenti nel modello emiliano alle soglie della crisi,* Bologna, Il Mulino, 2010.

Gender Inequalities, Work and Consumption: Households and the Production of Well-Being in Modern Europe (ed.with Marie-Pierre Arrizabalaga, Cristina Borderías and Alastair Owens), II volume in 'Gender and Well Being' series, Ashgate, Aldershot (UK) and Burlington, VT (USA), 2010.

2009

"Child Well Being and Parents' Work: the Evaluation of Firm's Compliance to Work-Life Balance" (coauthors Gisella Facchinetti and Giovanni Mastroleo) *Polish Journal of Environmental Studies* Vol.18, No.4A, 2009, 18-26, ISSN 1230-1485.

'Living and working conditions: perspectives, concepts and measures', (coauthor Antonella Picchio) in Bernard Harris, Lina Galvez and Helena Machado, eds. *Gender and Wellbeing in Europe: Historical and Contemporay Perspectives*, Ashgate Publishing Limited (Gower House, Croft Road, Aldershot, Hants, GU11 3HR, U.K.) ISBN 0 7546 7264 6

'"Pink Seal" a certification for Firms' Gender Equity' (coauthors Gisella Facchinetti, Giovanni Mastroleo, Tiziana Lang) in Bruno Apolloni, Simone Bassis, Carlo F. Morabito (eds.), (2009) *Frontiers in Artificial Intelligence and Applications*, Volume 204, 2009, Neural Nets WIRN09 - Proceedings of the 19th Italian Workshop on Neural Nets, Vietri sul Mare, Salerno, Italy, May 28–30 2009, p. 169-176, Book series:

Frontiers in Artificial Intelligence and Applications (FAIA), Amsterdam, IOS press, ISBN 978-1-60750-072-8.

'Verso una valutazione dell'impresa in una prospettiva di genere nella logica fuzzy' (coauthors Gisella Facchinetti and Giovanni Mastroleo) Chapter 5, Parte I, in Valentina Cardinali (ed.) *Bollino Rosa - Strumenti per promuovere e certificare la parità di genere in azienda*, Isfol, www.isfol.it, forthcoming.

2008

'Children capabilities and family characteristics in Italy' (coauthor Maria Laura Di Tommaso) Materiale di Discussione del Dipartimento di Economia Politica e RECent, n.590, giugno 2008.

'Well-being Gender Budgets: Italian Local Governments Cases', (coauthors Badalassi, G., Corrado, F., Picchio, A.) CAPPaper n. 41, Dipartimento Economia Politica, Modena, Marzo 2008.

'The interaction between parents and children as a relevant dimension of child well being. The case of Italy' (coauthors Gisella Facchinetti, Anna Maccagnan, Giovanni Mastroleo, Tommaso Pirotti) Materiali di Discussione del Dipartimento di Economia Politica, n.585, Aprile 2008.

2007

'The distribution of the gender wage gap in Italy: does education matter?'(coautori Donata Favaro e Stefano Magrini) Materiali di Discussione del Dipartimento di Economia Politica n.564, settembre 2007

'Differenziali salariali per sesso in Italia. Problemi di stima ed evidenze empiriche' (coautrice Donata Favaro) in Rustichelli Emiliano (a cura di) (2007), *Esiste un differenziale retributivo in Italia? Il lavoro femminile tra discriminazioni e diritto alla parità di trattamento*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, Isfol, Roma.

'Le variabili sul mercato del lavoro' paragrafo 2.1.1 (pp.60-67) e 'Il mercato del lavoro' paragrafo 2.2.1 (pp.94-110) in Cap.2: 'Analisi di contesto *gender sensitive* quale requisito per le decisioni di spesa legate all'implementazione delle politiche cofinanziate dal FSE'; e paragrafo 3.3.2 'La provincia di Modena' (pp.263-332) in Capitolo 3 'Analisi delle decisioni di spesa intraprese legate all'implementazione delle politiche cofinanziate dal FSE'; Allegati I e II, in Murtas, Elena (a cura di) (2007) *Impiego delle risorse finanziarie in chiave di genere nelle politiche cofinanziate dal FSE. Le Province di Genova, Modena e Siena,* Rubettino Editore.

"Education and gender wage differentials in Italy" (coautore Donata Favaro) Child Working Papers 04-2007-http://www.child-centre.it/

"Capability and functionings. A fuzzy way to measure interaction between father and child" (coautori Gisella Facchinetti and Giovanni Mastroleo) (2007) in Saeed, Khalid; Pejas, Jerzy; Mosdorf, Romuald (Eds.) 2007 *Biometrics, Computer Security Systems and Artificial Intelligence Applications* 185-195, Springer, ISBN 978-0-387-36232-8 (Print) 978-0-387-36503-9 (Online).

2006

'Qualità della vita base della qualità del lavoro' (coautori Gisella Facchinetti, Marcello Morciano, Antonella Picchio e Tommaso Pirotti), Materiali di discussione del Dipartimento di Economia Politica dicembre 2006 numero 548

"Education and gender wage differentials in Italy" (coautrice Donata Favaro) paper presentato alla XXI Conferenza nazionale di Economia del Lavoro, Associazione Italiana Economisti del Lavoro, Udine, 14-15 Settembre 2006, Materiali di discussione del Dipartimento di Economia Politica dicembre 2006 numero 547.

"A fuzzy way to measure quality of work in a multidimensional perspective" (coautori Gisella Facchinetti, Giovanni Mastroleo e Giovanni Solinas) Plenary lecture in the ACS Conference Miedzyzdroje Poland 0ctober 2006. Jerzy Pejas, Imed El Fray, Khalid Saeed Editors Vol I, 13-24. ISBN 83-87362-75-1.

"Capability and functionings. A fuzzy way to measure interaction between father and child" (coautori Gisella Facchinetti e Giovanni Mastroleo) (2006) in Saeed, Khalid; Pejas, Jerzy;

Mosdorf, Romuald (Eds.) 2006 *Biometrics, Computer Security Systems and Artificial Intelligence Applications,* Springer US, ISBN: 0-387-36232-0

'Conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro: l'esperienza quotidiana' (coautori Barbara Maiani e Giuseppe Pellacani) Capitolo 7 e 'Il contesto Provinciale' (coautrice Sara Colombini) Capitolo 4 in Barbara Maiani e Catia Iori (a cura di) (2006) *Donne al lavoro. Letture al femminile del mercato del lavoro flessibile*, Roma, Carocci.

"Differenze di genere nell'accesso a posizioni apicali. Risultati di una ricerca sul campo" (coautori Vando Borghi e Donata Favaro), in Simonazzi Annamaria (a cura di) (2006) *Questioni di genere, questioni di politica. Trasformazioni economiche e sociali in una prospettiva di genere*, Roma, Carocci, ISBN: 9788843036714.

2005 'Quali politiche per la conciliazione fra tempi di vita familiari e di lavoro?', (coautore Massimo Baldini), *Rivista delle politiche sociali,* n. 4, 2005.

"A fuzzy expert system to measure functionings. An application to child wellbeing". (coautori Gisella Facchinetti, Giovanni Mastroleo) Proceeding of Image Analysis, Computer Graphics, Security Systems and Artificial Intelligence Applications. Bialystok 2005. Editors K. Saeed, R. Mosdorf, J. Pejas, P. Hilmola, Z. Sosnowsky. Vol. 1, 29-42. ISBN-83-87256-86-2.

Genitorialità, lavoro e qualità della vita: una conciliazione possibile? (a cura di) Milano, Angeli 2005, ISBN: 9788846469199

'Alcune riflessioni sugli effetti della riforma in una prospettiva di genere', in Serra, C. (ed.) *La riforma del mercato del lavoro:deregolazione o riregolazione? La "Legge Biagi" nel confronto comparato*, Milano, Giuffrè (2005), pp.235-251.

'Chi è fuori è fuori? Alcune riflessioni sul lavoro interinale in Italia.' in Sonia Bertolini e Roberto Rizza (a cura di) (2005) *Atipici?*, *Sociologia del Lavoro* (97), Milano, Angeli.

2004 "Why is fertility so low in Italy? Some tentative replies from an affluent society". (coautore Massimo Baldini) Materiali di Discussione del Dipartimento di Economia Politica n.475 Dicembre 2004.

"Mothers' employment probability and child care services" (coautrici Antonella Caiumi e Ylenia Rovinalti) Materiali di Discussione del Dipartimento di Economia Politica n.474 Dicembre 2004.
"To what extent fuzzy set theory and structural equation modelling can measure functionings? An application to child well being" (coautrici Gisella Facchinetti e Maria Laura Di Tommaso) Materiali di Discussione del Dipartimento di Economia Politica n.468, Settembre 2004.

"On Sustainable Human Development: Gender Auditing in a Capability Approach", (coautori Diego Lanzi e Antonella Picchio) Materiali di Discussione del Dipartimento di Economia Politica n.467, Settembre 2004.

"Alcune riflessioni sugli effetti della riforma in una prospettiva di genere" in *La riforma del mercato del lavoro: deregolazione o riregolazione? La "Legge Biagi" nel confronto comparato*. Atti del II convegno annuale in ricordo di Marco Biagi. Roma 18 e 19 marzo 2004 (a cura di Carlotta Serra) (2005) Collana ADAPT-Fondazione Marco Biagi, n. 6, Giuffrè, Milano.

"L'intreccio tra condizioni di vita e di lavoro: una prospettiva di genere" (coautore Antonella Picchio) Cap.3 in Baldini, M. Bosi, P. e Silvestri, P. (a cura di) *La ricchezza dell'equità*, Bologna, Il Mulino, 2004.

2003 "Unpaid work by gender in Italy" Ch.2 in A.Picchio (ed.) (2003) *Unpaid work and the economy,* London and New York: Routledge.

"Extended income estimation and income inequality by gender" (coautore Antonella Caiumi) Ch.3 in A.Picchio (ed.) (2003) *Unpaid work and the economy,* London and New York: Routledge.

"The gender impact of workfare policies in Italy and the effect of unpaid work" (coautore

Massimo Baldini) Ch.9 in A.Picchio (ed.) (2003) *Unpaid work and the economy,* London and New York: Routledge.

"'Atypical' work in Italy in a gender perspective: the case of para-subordinate and part-timers" in D. Del Boca and M. Repetto eds (2003) *Family and Work in Italy and the EU* Peter Lang Editor.

'Ai confini della disoccupazione: posizioni lavorative instabili e sottoccupazione' in Lucifora, C. (ed) (2003) *Mercato, Occupazione e Salari: La Ricerca sul Lavoro in Italia*, Mondadori, Milano.

'Gender auditing dei bilanci e delle politiche pubbliche' Materiali di Discussione del Dipartimento di Economia Politica dell'Università degli Studi di Modena n.433, Maggio 2003.

2001

- 'Offerta di lavoro e servizi all'infanzia in Italia, l'effetto dell'introduzione dell'ISE' (coautore Francesca Olivier) Materiali di Discussione N.381 CAPP – Dipartimento di Economia Politica Università di Modena e Reggio Emilia, Ottobre 2001.
- *Riconoscere il lavoro: Una ricerca sulle lavoratrici con contratti di collaborazione nella Provincia di Modena* (coautore Vando Borghi), Milano, Angeli, 2001.
- Capitolo 5 in *I differenziali salariali per sesso 1980-2000: l'Italia e l'Europa* Rapporto di Ricerca Comitato Nazionale Parità e Pari Opportunità, Roma, Istituto Poligrafico dello Stato, 2001.

2000

'Poverty Dynamics and Social Transfers in Italy in the Early 1990s', (coautore Massimo Baldini), *International Journal of Manpower* , Volume 21, 2000.

'Poverty dynamics: analysis of household incomes in Italy', *Labour* 2000 (14) 1, pp.119-144.

'Il settore dello spettacolo dal vivo in Provincia di Modena' (coautore Enrico Giovannetti) *Rapporto sulla situazione economica e sociale della Provincia di Modena 2000*, Associazione Mario Del Monte, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

1999

'La disponibilità di occupazione nell'ambito del teatro di prosa' e 'L'occupazione degli operatori artistici del teatro: rassegna bibliografica ragionata' in (AA.VV.) *IN COMPAGNIA - Materiali per la costruzione di un quadro di riferimento per lo sviluppo dell'occupazione degli operatori artistici teatrali: il teatro quale strumento di crescita sociale*- ERT, Modena 1999.

'Labour supply and employment probabilities in Italy: a gender analysis in a regional perspective', *Economia & Lavoro* (XXXIII,n.3-4) 1999, pp.189-207.

1997

'Part-time work in Italy', Chapter 5 in H.P.Blossfeld e C.Hakim (eds) *Between Equalization and Marginalization. Women Working Part-time in Europe and the United States of America*, Oxford University Press, Oxford, 1997, ISBN: 9780198280866

1996

L'offerta di lavoro un'analisi dinamica, Bologna, CLUEB, 1996.

Rapporti di Ricerca e mimeo
(selezione)

2018 Regione Emilia-Romagna e Centro di Analisi delle Politiche Pubbliche (2018) *Il Bilancio di genere nell'approccio ben-essere. Linee guida per i Comuni*, 2018

Regione Emilia-Romagna e Centro di Analisi delle Politiche Pubbliche (2018) *Bilancio di genere e Piano Integrato delle Azioni Regionali in materia di Pari Opportunità*, 2016.

2017 *CAPP Centro di Analisi delle Politiche Pubbliche (2017) Budgétisation Sensible au Genre axée sur le bien-être– Kaolack, 2017.*

2016 'Gender equality, infrastructure and well-being Final Report' (coauthors Gloria Alarcón-García, Edgardo Ayala-Gaytan, Estela Fernandez-Sabiote, María Rubio-Aparicio, Andreu Castellet, Angela O´Hagan, José Manuel Mayor), EIGE, - European Institute for Gender Equality, 2016.

2014 'The gender impact of the financial, political and social crisis. The case of Italy', Research Report for UNICRI - United Nations Interregional Crime and Justice Research Institute, 2014, in Unicri (2014) *The impacts of the crisis on gender equality and women's wellbeing in EU Mediterranean countries*, http://www.unicri.it/in_focus/on/vaw_report.

'The Economic and Social Case for Gender Equality', Background paper for EIGE - European Institute for Gender Equality, 2014.

2012 'Salute e genere nell'approccio delle capacità. Analisi teorica, evidenze empiriche e implicazioni di policies' (coautori Bosi, P., Caruso, E., Chiarolanza, A., Facchinetti, G., Fuscaldo, M., Maccagnan, A., Picchio, A., Pirotti, T., Pompili, R., Solinas, G.), Rapporto finale attività unità di ricerca CAPP-Dip.Ec.Pol.Università di Modena e Reggio Emilia, nell'ambito del PROGETTO STRATEGICO"LA MEDICINA DI GENERE COME OBIETTIVO STRATEGICO PER LA SANITA' PUBBLICA: L'APPROPRIATEZZA DELLA CURA PER LA TUTELA DELLA SALUTE DELLA DONNA"

2010 'Cultura e Qualità della vita urbana', (coautrice Stefania Saltini) Rapporto di ricerca.

2009 'Salario di riserva e attività potenziale' (coautrice Donata Favaro) paper presentato presso XXIV National Conference of Labour economics, University of Sassari, 24-25 September 2009:

'Women's labour force participation and unpaid work' (coautrice Donata Favaro) paper presentato presso XXIV National Conference of Labour economics, University of Sassari, 24-25 September 2009:

'On a quest for activity? Female labour supply and unpaid work in Italy' (coauthor Donata Favaro) paper presentato presso 18th ANNUAL IAFFE CONFERENCE ON FEMINIST ECONOMICS Simmons College – Boston, USA JUNE 26-JUNE 28, 2009

Gender auditing del Bilancio del Comune di Modena secondo l'approccio dello sviluppo umano (coautrice Stefania Saltini) GenderCAPP, Rapporto di Ricerca, maggio 2009.

'Well being gender budgets' lezione nell'ambito del III CONGRESO DE ECONOMÍA FEMINISTA Baeza Spain, 2-3 April 2009.

"Who cares? The interweaving of social movements and local governments in the birth and quality of public childcare services" (coautori: Vando Borghi e Vittorina Maestroni) paper presentato nell'ambito del Symposium 5: 'Social Movements and Well-Being' [International Institute of Social History (IISH), Amsterdam - The Netherlands, 4th-7th March 2009] in the project GENDER AND WELL-BEING: INTERACTIONS BETWEEN WORK, FAMILY AND PUBLIC POLICIES.

2008

'Well-Being Gender Budgets: Italian Local Governments Cases' (coautrici Giovanna Badalassi, Francesca Corrado, e Antonella Picchio) paper presentato alla Session 6, Symposium 4 'Gender and Well Being: The Role of Institutions from past to present', in the project GENDER AND WELL-BEING: INTERACTIONS BETWEEN WORK, FAMILY AND PUBLIC POLICIES,Madrid, 24-27 June 2008 e presso International Association for Feminist Economics Conferenza Annuale 2008, Università di Torino.

"Presupuestos con enfoque de género y el enfoque de las capacidades" lezione introduttiva nell'ambito della conferenza internazionale: "PRESUPUESTACIÓN PÚBLICA RESPONSABLE CON LA IGUALDAD DE GÉNERO", Bilbao, 9-10 June 2008

'Capability Approach and Gender Budgeting: Methodological issues and applications' Lezione introduttiva nell'ambito della First International Conference on Gender Responsive Budgeting and Social Justice; 10-11 January 2008, Vilnius, Lithuania.

"Studio Propedeutico al Bilancio di Genere della Provincia di Roma", (coautrici Giovanna Badalassi, Francesca Corrado, Antonella Picchio), Roma, 2008.

2007

- 'Children well-being and family characteristics in Italy' (coautrice Maria Laura Di Tommaso) paper presentato alla 2007 Conference of the HDCA: "Ideas Changing History" The New School, New York City, September 17-20, 2007, nell'ambito della sessione: Conceptual and Policy Issues: Panel on Children's capabilities.
- 'The interaction between parents and children as a relevant dimension of child well being. The case of Italy' (coautori: Gisella Facchinetti, Anna Maccagnan,Giovanni Mastroleo, Tommaso Pirotti) paper presentato al workshop on Children's capabilities, University of Florence, Italy, 18-19 Aprile 2007, Human Development and Capability Association Thematic Group on Children's Capabilities.
- 'Child well being and family characteristics. Towards a measure of cognitive capability' (coautori: Maria Laura Di Tommaso, Anna Maccagnan, Marcello Morciano) paper presentato al workshop on Children's capabilities, University of Florence, Italy, 18-19 Aprile 2007, Human Development and Capability Association Thematic Group on Children's Capabilities.
- Bilancio di genere della Regione Lazio in un approccio benessere, (coautrici Corrado, F., Galaverni, M., La Rocca, D., Misiti, M., Picchio, A., Squillante, D.) Rapporto di Ricerca, GenderCAPP, Regione Lazio, 2007
- *Amministrazione Provinciale di Bologna: rendicontazione in chiave di benessere di donne e uomini*, (coautori Giovanna Badalassi, Francesca Corrado, Elisa Ferrari e Antonella Picchio), Rapporto di Ricerca GenderCAPP per Provincia di Bologna, Febbraio 2007.
- *Azioni positive per lo sviluppo di carriera femminile: sperimentazione di percorsi di consulenza alle organizzazioni. Rapporto di Ricerca*, Progetto RER 761/04 coordinato da CE.SVI.P. (coautori Barbara Belzini, Barbara Gattoni, e Massimo Neri) 2007.

2006

- *Una questione privata. Non tenere al proprio tempo è un problema di spazio.* (coautori Simona Cocchi, Vittorina Maestroni e Stefania Saltini), Rapporto di ricerca macrofase II, Progetto Equal IT G2-EMI-0031, AZIONE 2 RER0357/2004, 2006.
- *'Il caso Tetra Pak carton ambient'* (coautori Loris Lugli e Barbara Maiani) in *Qualità del lavoro e condizioni del vivere – un'indagine nell'area modenese. Rapporto 2004-2005*, Quaderno 3, Associazione Mario Del Monte, www.mariodelmonte.it
- *Un sistema di indicatori per l'analisi della conciliazione a livello locale,* (coautori Genny Bonomi e Stefania Saltini), *Rapporto di ricerca GenderCAPP* Progetto Equal macrofase II, IT G2-EMI-0031, AZIONE 2 RER0357/2004, Dicembre 2006.
- "A fuzzy way to "Measure" Quality of Work in a multidimensional view" (coauthors Gisella Facchinetti, Giovanni Mastroleo, Giovanni Solinas) paper submitted at the 13th International Multiconference Advanced Computer Systems, Miedzyzdroje, Poland, 18-20 October 2006.

2005

- 'Differenziali salariali per sesso in Italia. Problemi di metodologia econometrica ed evidenze empiriche' (coautrice Donata Favaro) paper presentato nel corso del Convegno Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali e ISFOL "Differenziali retributivi di genere: ipotesi di

approfondimento e ricerca" Roma, 19/12/2005.

- 'Living and Working Conditions in an Opulent Society: a capability approach in a gender perspective' (coautrice Antonella Picchio) paper presentato presso: Fifth International Conference on the Capability Approach, "Knowledge in Public Action: *Education, Responsibility, Collective Agency, Equity",* 11-14 September 2005, UNESCO, Paris, France, agosto 2005
- 'Being in a managerial position. A matter of…'(coautori Vando Borghi e Donata Favaro) paper presentato al XX Convegno AIEL di Economia del Lavoro, Roma, Settembre 2005
- *Progetto di fattibilità di gender auditing del bilancio della provincia di Bologna*, GenderCAPP, novembre 2005, http://www.provincia.bologna.it/pari_opportunita/bilancio.html, (coautori Giovanna Badalassi, Diego Lanzi e Ylenia Rovinalti).
- Ricerca/intervento a supporto dell'innovazione di approccio e di strumentazione nella gestione delle risorse umane in un'ottica di valorizzazione della diversità di genere, Rapporto di ricerca, RER n.0075-2003-DGR n.1168 23/06/2003CESVIP, Regione Emilia Romagna, collana argomenti n.2. (coautori Massimo Neri e Rossella Riccò), 2005.

2004

- 'Labour Supply, child care and fertility', Workshop CHILD-COFIN2002 Torino 25-26 Giugno 2004 nell'ambito del progetto Miur Cofin Bando 2002 'Modelli teorici ed empirici di economia della famiglia per la progettazione e valutazione di riforme fiscali e sociali' coordinato dal Professor Ugo Colombino e nell'ambito del quale sono stata responsabile scientifico dell'unità di ricerca dell'Università di Modena e Reggio Emilia su 'Servizi all'infanzia e offerta di lavoro'.
- 'Gender differences in the access to managerial and entrepreneurial positions - Country Report: Italy', April 2004, Capitolo del Rapporto di Ricerca nell'ambito del Progetto "Gender Differences in the Access to Managerial and Entrepreneurial Positions" (Gendmap) VS/2003/0558 finanziato nell'ambito del Programma della Commissione Europea sulla strategia comunitaria in materia di parità tra donne e uomini (2001-2005) DG Occupazione e Affari Sociali, 2004, Fondazione Brodolini, mimeo.

2003

- "L'imprenditoria femminile nella Provincia di Modena. Analisi statistica e risultati di un'indagine sul campo" Rapporto di ricerca novembre 2003, indagine promossa dal Comitato per la Promozione dell'imprenditoria femminile di Modena (coautori Vando Borghi e Raffaele Giardino), 2003.
- "Struttura istituzionale della produzione e occupazione: le *performing arts* come laboratorio economico" (coautore Enrico Giovannetti) paper presentato al convegno AIEL Messina 25-26 settembre 2003.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"

Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati corrispondono al vero e sono resi dalla sottoscritta ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

Modena, 19/01/2026

Tindara Addabbo