

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

NOME	MARIA BARBERIO
INDIRIZZO	VIA GUGLIELMO DELLA CELLA N. 35, MODENA
E-MAIL	M.BARBERIO@UNIMORE.IT
NAZIONALITÀ	ITALIANA
DATA DI NASCITA	16/04/1987

Riassunto: La dott.ssa Maria Barberio è attualmente Ricercatrice di Diritto del Lavoro (art. 24, co. 3, lett. b), L. n. 240/2010) presso il Dipartimento di Giurisprudenza e in data 1° luglio 2024 ha conseguito l'abilitazione da seconda fascia per il settore Diritto del Lavoro. È docente di Diritto del Lavoro e di Diritto del Lavoro digitale presso il Dipartimento di Giurisprudenza nonché di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze di Unimore. È Responsabile di Qualità del Dipartimento di Giurisprudenza e fino a dicembre 2025 è stata membro della Commissione Paritetica Docenti Studenti (CP-DS). È membro del Collegio docenti del Dottorato in "Lavoro, sviluppo e Innovazione" della Fondazione Marco Biagi ed è Vice Coordinatrice "Osservatorio Ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" - Fondazione Marco Biagi e partecipa alle attività dell'Osservatorio "Benessere ed equità di genere", entrambi istituiti presso la Fondazione Marco Biagi. È membro della Commissione di Certificazione-Conciliazione della Fondazione Marco Biagi. È membro del Comitato di Redazione della Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale. Si laurea *cum laude* in Giurisprudenza nel luglio 2011, discutendo una tesi dal titolo *L'arbitrato irrituale nel collegato lavoro*, relatore: Prof. Domenico Borghesi. Nell'ottobre del 2011 risulta vincitrice con borsa del Dottorato di ricerca in Relazioni di Lavoro presso la Fondazione Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia e nel marzo 2015 ottiene il titolo di Dottoressa di Ricerca discutendo con il Prof. Riccardo Del Punta una tesi dal titolo: *Gli aspetti processuali della certificazione dei contratti di lavoro*. Nel gennaio 2016 si abilita all'esercizio della professione forense presso la Corte di Appello di Bologna. È stata Visiting Research Fellow presso l'Università di Granada. È autrice di diverse pubblicazioni scientifiche, tra cui l'opera monografica dal titolo "La certificazione dei contratti di lavoro tra autoregolazione e certezza del diritto", Giappichelli, 2023 e il libro vivente "Il lavoro ai tempi dell'algoritmo" della Biblioteca vivente dell'Antimafia: I testimoni di impegno e legalità incontrano gli studenti modenesi.

- 4 novembre 2026 – in corso, nomina a **Professoressa associata** di Diritto del Lavoro, presso il Dipartimento di Giurisprudenza di Unimore;
- Settembre 2026 – in corso, Incarico di **insegnamento di Diritto del lavoro digitale**, Dipartimento di Giurisprudenza di Unimore;
- 25 maggio 2026 – Incarico di insegnamento (2 ore) nel corso “La sostenibilità nella prospettiva giuridica italiana ed europea”, presso il Dipartimento di Giurisprudenza di Unimore;
- 24 aprile 2026 - Incarico di insegnamento (4 ore): lezioni dal titolo “Le discriminazioni per convinzioni personali. Il caso dell’appartenenza sindacale” e “Le discriminazioni per fattore religioso”, al Corso di Perfezionamento “Social Innovation & Diversity Management - Manager dell’innovazione sociale” Rif. PA 2024- 22880/RER Progetto N. 1 CUP: B91J24000320008 Approvato con D.G.R. 1964/2024;
- 24 aprile 2026 - Incarico di insegnamento (4 ore) sulle discriminazioni per fattore di rischio disabilità nell’ambito del corso “Il futuro delle politiche attive del lavoro: un’occasione di formazione per il territorio”, organizzato da ForModena in collaborazione con Fondazione Marco Biagi;
- 23 gennaio 2026 - Incarico di insegnamento (6 ore): lezione dal titolo “Strumenti promozionali, rimedi e compliance per una impresa e una pubblica amministrazione più inclusive. Parte II”, al Corso di Perfezionamento “Social Innovation & Diversity Management - Manager dell’innovazione sociale” Rif. PA 2024- 22880/RER Progetto N. 1 CUP: B91J24000320008 Approvato con D.G.R. 1964/2024;
- 16 gennaio 2026 - Incarico di insegnamento (6 ore): lezione dal titolo “Strumenti promozionali, rimedi e compliance per una impresa e una pubblica amministrazione più inclusive. Parte I”, al Corso di Perfezionamento “Social Innovation & Diversity Management - Manager dell’innovazione sociale” Rif. PA 2024- 22880/RER Progetto N. 1 CUP: B91J24000320008 Approvato con D.G.R. 1964/2024;
- 13 novembre 2025 – Incarico di insegnamento (2 ore): lezione dal titolo “La cura della

professionalità e l'empowerment del personale delle Università e degli Enti di Ricerca, nel corso di "Gestione innovativa del personale e misurazione della *performance*" organizzato dal Politecnico di Milano e dalla Fondazione Marco Biagi;

- 17 ottobre 2025 – Incarico di insegnamento (2 ore): lezione dal titolo "Le discriminazioni per convinzioni personali. Il caso dell'appartenenza sindacale" nell'ambito del Corso di Perfezionamento "Social Innovation & Diversity Management - Manager dell'innovazione sociale" Rif. PA 2024- 22880/RER Progetto N. 1 CUP: B91J24000320008 Approvato con D.G.R. 1964/2024;
- 11 luglio 2025 – Incarico di insegnamento (4 ore): lezione dal titolo "L'applicazione dei contratti collettivi ai lavoratori impiegati negli appalti pubblici", presso l'Agenzia per l'Energia e lo Sviluppo sostenibile (AESS), sede di Modena;
- Aprile 2025, Lezione al Master "*Management per funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie*" per il seguente insegnamento "*Elementi di diritto del lavoro e sindacale*", per il S.S.D. IUS/07, per 10 ore;
- Maggio 2025, Autrice della puntata n. 2 del Podcast "L'Ia ti ruberà il lavoro", nell'ambito del progetto "AttivIAMoci", con il Dott. Leonardo Battista, Unibo;
- Marzo 2025- in corso, nomina di Vice-Coordinatrice e responsabile della segreteria scientifica dell'Osservatorio Ambiente, Salute e sicurezza nei luoghi di Lavoro della Fondazione Marco Biagi;
- Ottobre 2024 – in corso, nomina **membro della Commissione di Certificazione della Fondazione Marco Biagi** (nomina del 28 novembre 2024, con decreto n. 75 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali) e svolge attività di Conciliatrice;
- Settembre 2024 – vincitrice del bando Public Engagement (PI Prof. Senatori) AttivIAMoci;
- Marzo 2024 – in corso, membro del Collegio docenti del Dottorato di ricerca in "Lavoro, sviluppo e innovazione", istituito presso la Fondazione Marco Biagi;
- Novembre 2023- in corso, titolare dell'insegnamento di Diritto del Lavoro, Corso di Laurea Triennale in Scienze Giuridiche dell'Impresa e della Pubblica amministrazione presso il Dipartimento di Giurisprudenza-Unimore;
- Novembre 2023- novembre 2026, **Ricercatrice di Diritto del Lavoro** (art. 24, co.

- 3, lett. b), L. n. 240/2010) presso il Dipartimento di Giurisprudenza-Unimore;
- Maggio 2023- in corso, Membro Osservatorio Benessere ed Equità di genere, istituito presso la Fondazione Marco Biagi;
 - Gennaio 2023-Gennaio 2025, Vincitrice bando **assegno di ricerca biennale senior** di Diritto del lavoro (IUS-07) dal titolo **“Salario, Legge E Contrattazione Collettiva in Italia e in Europa» (Prin 2020)”**;
 - Ottobre 2022-Gennaio 2023, Vincitrice bando **incarico di collaborazione** per Progetto di ricerca Prin 2020 “Salario, legge e contrattazione collettiva, in Italia e nell’Unione europea”.
 - 13 dicembre 2022, **docenza** su “Piao: obbligo di adozione, sanzioni e contenuto”, nel corso “Lavoro Agile”, per i Dirigenti, Funzionari e Responsabili di struttura Unimore;
 - 13 luglio 2022, **docenza** su “Status giuridico dei lavoratori agili” nell’ambito del corso “Lavoro Agile”, rivolto al Personale tecnico amministrativo di Unimore;
 - 1 luglio 2022, **docenza** su “Parità di genere e diritti fondamentali” (4 ore) nel corso di perfezionamento Gender Equality Management-Promuovere la parità di genere nelle istituzioni pubbliche e private-Unimore (a.a. 2021/2022);
 - Luglio 2022- in corso, Membro del **Comitato di Redazione della Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale**;
 - Maggio 2022-Settembre 2022, membro della Commissione del Progetto “Senza chiedere il permesso. Azioni di conciliazione Vita e lavoro” – Edizione 2021-2022;
 - Aprile 2022 - 2025, Vincitrice della procedura selettiva pubblica, bandita con l’avviso prot. n. 41 rep. 3/2022 del 04.01.2022, per soli titoli, per il conferimento di incarichi di didattica integrativa nel **Master “Management per funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie”** come da determina di **approvazione atti prot.n. 706 rep.41/2022 del 10.02.2022** per il seguente insegnamento **“Elementi di diritto del lavoro e sindacale”**, per il S.S.D. IUS/07, per 10 ore;
 - **Gennaio 2022-Gennaio 2023**, Vincitrice bando **assegno di ricerca senior di Diritto del lavoro** dal titolo “Prospettiva strategica e performance organizzativa nel pubblico impiego con particolare riferimento al personale delle Università e delle Fondazioni universitarie: problemi gestionali e giuridici”;

- **Gennaio 2022- in corso**, Membro Osservatorio Salute e Sicurezza negli ambienti di lavoro, istituito presso la Fondazione Marco Biagi
- **Febbraio 2021-Giugno 2021**, Incarico segreteria scientifico-organizzativa “Summer School Legalità e Giustizia”, tenutasi presso il Dipartimento di Giurisprudenza, a cura della Prof.ssa De Fazio (prot. n. 424 del 03.05.2021, i cui atti sono stati approvati con decreto prot. n. 507 del 26.05.2021);
- **Gennaio 2021- Gennaio 2022**, Vincitrice bando **assegno di ricerca di Diritto del lavoro** dal titolo “Prospettiva strategica e performance organizzativa nel pubblico impiego con particolare riferimento al personale delle Università e delle Fondazioni universitarie: problemi gestionali e giuridici”.
- **Settembre 2020 – Novembre 2020**, Incarico progetto di ricerca: “Ricognizione delle fonti regolamentari e delle scadenze relative all’assicurazione della qualità Unimore”, Dipartimento di Giurisprudenza - Unimore
- **Luglio 2020- in corso** Docente a contratto di Diritto del Lavoro e titolare dell’Insegnamento Principi legali e deontologici dell’esercizio professionale presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze, dell’Università di Modena e Reggio Emilia.
- **Ottobre 2019 – Gennaio 2020** Visiting research fellow presso Dipartimento di Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Granada.
- **Febbraio 2019- Gennaio 2020** Vincitrice bando **assegno di ricerca** di Diritto del lavoro e Diritto processuale civile dal titolo “L’onere della prova nel processo del lavoro: speciali attenuazioni e principio di vicinanza della prova, con particolare riferimento alle discriminazioni sul lavoro”.
- **Febbraio 2019- 2023** Docente a contratto di European Union Law presso il dipartimento di Comunicazione ed Economia dell’Università di Modena e Reggio Emilia;
- **Settembre 2019 – Gennaio 2023** Vincitrice presso l’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Giurisprudenza, del bando per il conferimento di incarichi di docenza di didattica integrativa (corso BLENDED) in Diritto del Lavoro;
- **ottobre 2018** Nomina cultrice della materia in Diritto del lavoro prof. Giuseppe Pellacani, presso l’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di giurisprudenza;

- **settembre 2018** Vincitrice presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Economia, del bando per il conferimento di incarichi di docenza di didattica integrativa (corso BLENDED) in Diritto Pubblico dell'Economia;
- **novembre 2017** – Vincitrice presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Giurisprudenza, del bando – *Prot. n. 936 del 16 novembre 2017*– per il conferimento di incarichi di docenza di Diritto processuale civile, Modulo: “Esercitazioni teorico-pratiche”, presso la Scuola di Specializzazione per le professioni legali” del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Modena e Reggio Emilia;
- **febbraio 2017/ maggio 2017** – Vincitrice presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Giurisprudenza, del bando – *Prot. n. 447 del 14 luglio 2016* – per il conferimento di incarichi di docenza di didattica integrativa (corso BLENDED) in diritto del lavoro;
- **gennaio 2016** – Abilitazione alla professione forense presso Corte di Appello di Bologna;
- **settembre 2016/in corso** – Nomina a cultrice della materia di diritto del lavoro Prof. Alberto Tampieri, Dipartimento di Giurisprudenza;
- **settembre 2016/ in corso** – collaborazione centro di documentazione istituito presso il Crid (Centro interdipartimentale per le discriminazioni e la vulnerabilità) Dipartimento di Giurisprudenza;
- **marzo 2015/2016** – Collaboratrice presso lo studio legale Salardi – Associazione Professionale, sito in via Cesare Costa 19/D, Modena;
- **marzo 2015** – ottenimento del titolo di Dottore di Ricerca presso la Scuola Internazionale di Relazioni di Lavoro presso la Fondazione Marco Biagi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia discutendo una tesi dal titolo: *Aspetti processuali della certificazione dei contratti di lavoro*. Tutor: Prof. Domenico Borghesi. Tesi discussa con il Prof. Riccardo Del Punta (Università di Firenze);
- **luglio 2013/luglio 2020** – nomina di esperta incaricata della Commissione di Certificazione della Fondazione Marco Biagi;
- **luglio 2013/luglio 2020** – nomina di conciliatrice presso la Camera di Conciliazione e Arbitrato della Fondazione Marco Biagi;
- **settembre 2013/in corso** – nomina di cultrice della materia di Diritto Processuale Civile, Diritto Processuale del Lavoro, Prof. Carlo Vellani e Diritto Processuale Civile e Diritto dell'Arbitrato e della Mediazione Prof. Filippo Corsini;
- **giugno 2013** – Corso di specializzazione per addetti agli affari legali d'impresa presso ISDACI (Istituto scientifico per l'arbitrato, la mediazione e il diritto

- commerciale) – UnionCamere Milano;
- **settembre 2011/ in corso** – Collaborazione con la cattedra di Diritto Processuale civile dell'Università di Modena e Reggio Emilia proff. Domenico Borghesi e Carlo Vellani;
 - **novembre 2011** – ammissione (con borsa) alla *Scuola Internazionale di Dottorato della Fondazione Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia*. Tema di ricerca: *Gli aspetti processuali della certificazione dei contratti di lavoro*;
 - **settembre 2011/2013** – praticantato forense presso lo studio legale Calenzo, sito in via Taglio 22, Modena;
 - **luglio 2011** laurea Magistrale in Giurisprudenza e tesi di ricerca in Diritto Processuale civile dal titolo “L'arbitrato irrituale nel Collegato Lavoro” (relatore Chiar.mo Prof. D. Borghesi, controrelatore Chiar.mo Prof. Carlo Vellani);

PRINCIPALI PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

1. M. BARBERIO *Il rito speciale in tema di licenziamenti: una tutela rapida ed efficace?*, in *Quaderni Fondazione Marco Biagi*, sezione ricerche n.3, 2012;
2. A. TAMPIERI – M. BARBERIO, *Il controllo della cassazione sulle norme generali di lavoro*, in *Colloqui Giuridici sul lavoro*, p. 78-81, 2013;
3. M. BARBERIO, *Il tentativo di conciliazione* in D. BORGHESI – M. BARBERIO, *Nozioni di procedura del lavoro*, Torino, Giappichelli, 2014;
4. M. BARBERIO, *La competenza per materia*, in D. BORGHESI – M. BARBERIO, *Nozioni di procedura del lavoro*, Torino, Giappichelli, 2014;
5. M. BARBERIO, *La competenza per territorio*, in D. BORGHESI – M. BARBERIO, *Nozioni di procedura del lavoro*, Torino, Giappichelli, 2014;
6. M. BARBERIO, *L'incompetenza e le questioni di rito*, in D. BORGHESI – M. BARBERIO, *Nozioni di procedura del lavoro*, Torino, Giappichelli, 2014;
7. M. BARBERIO, *L'introduzione del giudizio*, in D. BORGHESI – M. BARBERIO, *Nozioni di procedura del lavoro*, Torino, Giappichelli, 2014;

8. M. BARBERIO, *L'udienza di discussione*, in D. BORGHESI – M. BARBERIO, *Nozioni di procedura del lavoro*, Torino, Giappichelli, 2014.
9. M. BARBERIO, *La decisione della controversia*, in D. BORGHESI – M. BARBERIO, *Nozioni di procedura del lavoro*, Torino, Giappichelli, 2014;
10. M. BARBERIO, *Aspetti processuali dell'appalto di lavoro*, in *MGL*, VIII, 2015, pag. 546-563;
11. M. BARBERIO, *Il punto sulla modificazione della domanda: per l'accoglimento di un criterio di giustizia sostanziale*, in *RTPC*, II, 2017, pag. 773-792;
12. M. BARBERIO, *Licenziamento, processo e conciliazione*", in F. BASENGHI – A. LEVI (a cura di), *Il contratto a tutele crescenti (d. lgs. 4 marzo 2015, n. 23)*, Giuffrè, 2017, pag. 121-150;
13. M. BARBERIO, *L'appalto di servizi: alla ricerca del tipo perduto*", in *RIDL*, 2018, 3, III, pag. 481 ss;
14. M. BARBERIO, *Riders on the storm: dipendenza tecnica e dipendenza economica nel sistema spagnolo*, in *VDTL*, 2020, III, pag. 734-766;
15. M. BARBERIO, *I tentativi di qualificazione dei riders nella giurisprudenza Covid-19*, in *LG*, 2021, I, pag 31 ss.;
16. M. BARBERIO – V. CAMURRI, *L'amministrazione giudiziaria di Uber: un possibile cortocircuito tra il sistema giuslavoristico e le misure di prevenzione*, in *Giurisprudenza Penale Web*, 2020, 7-8;
17. M. BARBERIO, *La Administración judicial de Uber en Italia: la Explotación laboral digital de los trabajadores. A propósito del Juzado de Milán, Sección medidas de Prevención, decreto 28 de Mayo de 2020*, in *Revista Jurídica del Trabajo*, III, 2020, pag. 20- 41;
18. M. BARBERIO, *La Consulta sulle spese di lite: la parte vincitrice che rifiuta ingiustificatamente la proposta conciliativa rischia al più la compensazione delle spese*, in *LG*, 2021, VII, pag. 689-699;

19. M. BARBERIO, *L'art. 27 del d.lgs. 81/2008: la prospettiva della responsabilità sociale*, in *DSL*, I, 2022, pag. 19-44;
20. M. BARBERIO, *Sull'esonero dal servizio del pubblico dipendente ex art. 72, commi 1-6, d.l. n. 112 del 2008: il diniego è insindacabile*, in *LPA*, I, 2022, pag. 169-182;
21. M. BARBERIO, *Sui magistrati onorari: la querelle è ancora aperta*, in *MGL*, II, 2022, pag. 461-484;
22. M. BARBERIO, *Il "gioco delle parti" nell'opposizione alla riscossione di crediti contributivi*, in *RGL*, III, 2022, pag. 276-291;
23. M. BARBERIO, *Dimissioni e risoluzione consensuale per fatti concludenti: tra formalismo ed eccezione di dolo*, in *RGL*, IV, 2022, pag. 431-446;
24. M. BARBERIO, *La certificazione dei contratti di lavoro tra autoregolazione e certezza del diritto*, Giappichelli, 2023;
25. M. BARBERIO, *Sfruttamento del lavoro e digitalizzazione: condizioni di lavoro, obbligo di reperibilità, predominio dell'algoritmo e ruolo degli enti locali*, in (a cura di) Omizzolo M., *Sfruttamento e caporalato in Italia. Il ruolo degli enti locali nella prevenzione e nel contrasto*, Rubbettino, 2023, pag. 65-79;
26. M. BARBERIO, *L'azione inibitoria collettiva delle controversie di lavoro: sarà per un'altra volta?*, in *RGL*, IV, 2023, pag. 596-609;
27. M. BARBERIO, *La certificazione dei contratti di lavoro in ambienti confinati e sospetti di inquinamento alla luce delle recenti note dell'INL*, in *DSL*, I, 2024, pag. 151-165.
28. M. BARBERIO, *Ancora una mancata contestazione del reato di "caporalato" nelle esternalizzazioni dell'Alta Moda*, in *RGL*, 2024, 2 ss.
29. M. BARBERIO, *Rendimento accademico e funzione accademica dell'Assicurazione Qualità: Prospettive di premialità economica (e non solo)*, in (a cura di) Boscatti-Zilli, *Il trattamento economico della pubblica amministrazione. Regole, responsabilità nell'erogazione dei trattamenti economici*, 2024, 31 ss.

30. M. BARBERIO, *Le fondazioni Lirico-Sinfoniche, la natura giuridica e l'abuso del contratto a termine: ormai classici di repertorio*, in *Equal*, III-IV, 2025, 1 ss.
31. M. BARBERIO, *Il procedimento di certificazione*, in (a cura di) Mezzacapo-Preteroti-Cairolì, *La Commissione di certificazione. Funzioni, procedure, provvedimenti.*, Ambiente e diritto editore, 2025, 11 ss.
32. M. BARBERIO, “*Mute carte*” o “*fogli di lumi*”? *note a sfavore dell'attuale processo del lavoro*, *RGL*, IV, 2025, 479 ss.
33. M. BARBERIO, *L'incapacità naturale “a termine” rileva ai fini della decadenza del rapporto di lavoro*, *RIDL*, IV, 2025, 467 ss.;
34. M. BARBERIO, *Autodeterminazione del lavoratore ed effettività della libertà dismissiva: spigolature su condizioni, termine e presupposizione*, *ADL*, II, 2026, 467 ss.;
35. M. BARBERIO, *Le fondazioni lirico-sinfoniche: la natura giuridica e la disciplina del rapporto di lavoro*, in *Trattato dei Beni della Cultura*, in corso di pubblicazione;
36. M. BARBERIO, *Fondazioni lirico-sinfoniche, contratti a termine ed effettività della tutela: cala il sipario sulla conversione?*, in *RGL*, n. 3, II, 2026, in corso di pubblicazione.

CONVEGNI E SEMINARI

- Conclusioni convegno “Oltre la compliance: trasparenza retributiva e parità salariale. Nuove regole, strumenti operativi e strategie per la crescita delle organizzazioni”, 10 luglio 2026, Fondazione Marco Biagi;
- Segreteria scientifica del seminario “Discriminazioni per identità di genere e orientamento sessuale. Analisi e strategie per l'uguaglianza nel lavoro”, 25 giugno 2026, Fondazione Marco Biagi;
- Moderazione convegno “Equità e inclusione nel mercato del lavoro: politiche e strategie regolative”. Iniziativa realizzata nell'ambito del 23° Convegno

Internazionale in ricordo del Prof. Marco Biagi e del progetto “Verso uno sviluppo economico equo, inclusivo e sostenibile” (Rif. PA: 2024-23137/RER - Num. reg. proposta: DPG/2024/24473 - Progetto nr. 2 - CUP: B94D24002240002), 18 marzo 2026;

- Moderazione convegno: “L’accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025. Quali novità per la formazione in materia di salute e sicurezza?”, Fondazione Marco Biagi, 24 ottobre 2025;
- Relazione “La congruità dell’offerta negli appalti pubblici. L’applicazione dei contratti collettivi ai lavoratori impiegati nell’appalto”, Unimore, 28 maggio 2025.
- Relazione “Contrasto al caporalato e sicurezza sul lavoro: un impegno collettivo”, Giornate sulla Legalità, Comune di Modena, 10 maggio 2025;
- Relazione “Focus su Direttiva 2022/2464/UE e relativo recepimento tramite d.lgs. n. 125/2024 e Direttiva 2024/1760/Ue, in Winter School “Just Transition e partecipazione, 24 gennaio 2025, Fondazione Marco Biagi.
- Relazione “Il salario dei metalmeccanici”, nel webinar “la retribuzione nella disciplina della contrattazione collettiva, organizzato da LLC, 5 luglio 2024.
- Segreteria Scientifica organizzativa convegno “Le novità del Decreto PNRR 4. Le misure in tema di appalti, vigilanza in materia di lavoro, legislazione sociale, nonché di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro”, 5 giugno 2024, Fondazione Marco Biagi;
- Relazione “Sfruttamento e lavoro in Italia. Il ruolo di professionisti ed enti locali nella prevenzione e nel contrasto, previsto per mercoledì 29 maggio 2024”, a cura della Commissione Contrasto alle mafie e alla Corruzione del Cup di Modena e Open Group impresa Sociale Bologna/Libera Radio
- Segreteria scientifica organizzativa “Lavoro, impresa e nuove tecnologie dopo l’AI Act”, 14 maggio 2024, Fondazione Marco Biagi;
- Segreteria scientifica organizzativa ciclo convegni “Salute e sicurezza,

nuovi modelli organizzativi di impresa e nuovi ambienti di lavoro”, tenutosi a Urbino il 19 gennaio, a Roma il 30 novembre, a Modena il 2 febbraio e il 19 aprile.

- Relazione convegno “La certificazione dei contratti di lavoro in ambienti confinati e sospetti di inquinamento (D.P.R. n. 177/2011): criticità applicative alla luce delle Note dell’INL n. 694 e 1937 del 2024”, 12 aprile 2024, Fondazione Marco Biagi;
- Conclusioni convegno “Le posizioni di garanzia datoriale alla prova dell’intelligenza artificiale”, 19 aprile 2024, Fondazione Marco Biagi;
- Segreteria Scientifica organizzativa convegno “Il salario legale: settore cooperativo, aeroportuale e ONLUS”, 27 ottobre 2023, Dipartimento di Giurisprudenza-Unimore, nell’ambito del Progetto PRIN 2020 - Prot. 2020NR4WXW, “SALARIO, LEGGE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA IN ITALIA E IN EUROPA”
- Relazione su “Il caporalato digitale”, nel seminario “Il lavoro "sotto padrone" e la piaga del caporalato”, 29 maggio 2023, Fondazione Marco Biagi;
- Lezione “Disconnessione: un nuovo diritto nell’era digitale?”, nel ciclo “Diritto e nuove tecnologie”, 17 aprile 2023, Università degli Studi di Firenze;
- Relazione su “Questione dei trattamenti economici salariali” presso CNEL, 12 dicembre 2022, nell’ambito del Prin su “La questione salariale in Italia fra legge e contrattazione collettiva”;
- Intervento su “Inteligencia artificial y derecho digital”, 5 dicembre 2022, Università di Siviglia;
- Intervento su, “Senza chiedere il permesso”: misure innovative di welfare aziendale

e sostegno al lavoro professionale femminile. Riflessioni sulla seconda edizione del Progetto, 7 settembre 2022, Dipartimento di Giurisprudenza;

- Relazione “Il rafforzamento delle funzioni degli organismi paritetici”, al Convegno “La sicurezza sul lavoro dopo il decreto fiscale”, tenutosi il 29 giugno 2022 presso la Fondazione Marco Biagi;
- Relazione “Qualificazione dei rapporti di lavoro: quadro legale e giurisprudenziale italiano e possibile impatto della Direttiva”, al Convegno “La proposta di direttiva Ue sui lavoratori delle piattaforme digitali e il suo impatto nell’ordinamento italiano”, tenutosi il 24 giugno 2022, presso la Fondazione Marco Biagi;
- Relazione “Il *Whistleblowing* come strumento di promozione della legalità e del benessere organizzativo”, al seminario “Benessere organizzativo, questioni di genere e diritto anti-discriminatorio: nuove sfide per gli enti pubblici e privati”, tenutosi il 30 maggio 2022, presso il Dipartimento di Giurisprudenza nell’ambito del progetto GE&PA- Gender Equality and Public Administration;
- Lezione al Corso di dottorato in Scienze Giuridiche del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell’Università di Parma, dal titolo “*Like*: obbligo di diligenza e di fedeltà ai tempi dei social media”, tenutasi in data 24 marzo 2022;
- Relazione al convegno “L’art. 27 del d.lgs. 81/2008: la prospettiva della responsabilità sociale”, tenutosi il 21 gennaio 2022 presso la Fondazione Marco Biagi nell’ambito del ciclo di incontri “La responsabilità amministrativa degli enti a vent’anni dalla sua introduzione”;
- Relazione al convegno “Lo sfruttamento del lavoro minorile e il ruolo delle istituzioni nelle azioni di contrasto”, tenutosi il 17 novembre 2021, a cura del Crid-Unimore.
- Relazione al convegno: “Legalità e rispetto dei diritti dei lavoratori: vecchie e nuove forme di caporalato”, tenutosi il 30 aprile 2021, a cura del Centro Studi e Documentazione sulla legalità.
- Lezione al Corso di dottorato in Scienze Giuridiche del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell’Università di Modena e Reggio Emilia – Università di Parma, dal titolo “Le nuove forme di vittimizzazione del lavoratore” tenutosi in data 11

dicembre 2020;

- Lezione: “La cuestión de los Riders: el punto de vista italiano”, Universidad de Granada - Facultad de Derecho Y Seguridad Social, 28 novembre 2019.
- Relazione: “Gender Discrimination: Procedural Aspects and Burden of Proof. The Italian Perspective”, International Conference Gender Discrimination at Work - Discriminación de género en el trabajo- Thursday 28 March 2019, Law Department of Modena and Reggio Emilia.
- Laboratorio “*Le discriminazioni nel mondo del lavoro*” nell’ambito del progetto Alternanza Scuola Lavoro, Liceo Tassoni, 11 settembre 2018, Dipartimento di Giurisprudenza di Modena e Reggio Emilia.
- Relatrice ciclo seminariale *Le forme di tutela del lavoratore: aspetti pratici*, tenutosi presso il Dipartimento di Giurisprudenza di Modena e Reggio Emilia, prot. 348/2018 nelle giornate del 26 aprile e 3-7- 10 maggio 2018;
- Relatrice incontro “COP (colloquio di orientamento professionale) DOTTORATO” organizzato dall’Associazione Elsa More, in data 28 aprile 2017, Dipartimento di Giurisprudenza di Modena e Reggio Emilia;
- Relatrice ciclo seminariale *I metodi alternativi di risoluzione delle controversie di lavoro*, tenutosi presso il Dipartimento di Giurisprudenza di Modena e Reggio Emilia, prot. 132/2017, nelle giornate del 6, 9 -13 marzo 2017;
- Simulazione arbitrale in tema di controversie di lavoro, nell’ambito del progetto Alternanza Scuola Lavoro, Liceo Sigonio, 21 febbraio 2017, Dipartimento di Giurisprudenza di Modena e Reggio Emilia;
- Laboratorio “*La questione delle migrazioni e il diritto che cambia*” nell’ambito del

progetto Alternanza Scuola Lavoro, Liceo Tassoni, 06-10 febbraio 2017,
Dipartimento di Giurisprudenza di Modena e Reggio Emilia;

- Relatrice al convegno “*Finalità ed efficacia della certificazione dei contratti di appalto*”,
tenutosi a Mantova presso l’Associazione degli industriali della provincia di
Mantova il 27 novembre 2014.

LINGUE PARLATE

Inglese

Spagnolo (livello base)

CONOSCENZE INFORMATICHE

Ottimo utilizzo della rete e ottimo utilizzo dei *social-network* principali (*Facebook, LinkedIn, etc.*).

Ottimo utilizzo del pacchetto Office (Word, Excel, etc.)

Ottimo utilizzo dei sistemi operativi Macintosh OS;

Ottimo utilizzo dei sistemi operativi Microsoft.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali, ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003 e del Regolamento UE 2016/679.

Modena, 5 agosto 2026

