

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome Baruzzo Sara  
Indirizzo  
Telefono 0522-335809  
Fax  
E-mail sara.baruzzo@ausl.re.it  
Nazionalità Italiana  
Data di nascita 20/05/1969

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

Dal 01/03/2017 ad oggi

Direttore SOC Sistema informativo – Accountability – Performance,  
Staff Direzione Generale  
Alla SOC afferiscono la SOS Sistema informativo e la SOS Committenza

Principali mansioni e  
responsabilità

- supporto alla Direzione aziendale e alle direzioni delle macrostrutture aziendali nelle specifiche responsabilità di governo e produzione, anche in riferimento alla gestione della ricaduta di obiettivi regionali con il monitoraggio dei risultati attraverso l'utilizzo di indicatori di processo, efficacia ed esito;
- elaborazione delle informazioni utili alla programmazione aziendale, alla gestione e al monitoraggio della produzione interna ed esterna;
- attività di committenza sul privato accreditato per attività di degenza e controlli interni ed esterni, come da PAC vigente;
- invitato permanente al Board di Direzione Strategica aziendale dal 15 febbraio 2018;
- coordinatore Organismo Aziendale di Supporto (OAS) all'OIV regionale con funzioni di referente per l'attività dal novembre 2020;
- redattore del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dal 2022 (in precedenza Piano della performance) e della Relazione sulla performance e di documenti istituzionali di rendicontazione e programmazione, tra cui relazioni del Direttore Generale al bilancio di esercizio e al bilancio economico di previsione;
- membro dal Comitato aziendale per la prevenzione della corruzione e trasparenza a supporto del Responsabile aziendale dal gennaio 2014;

Dal 08/01/2004 al 28/02/2017

Dirigente Statistico, Staff Direzione Generale Azienda Usl di Reggio Emilia,  
Responsabile Accountability and Performance

Principali mansioni e  
responsabilità

- membro della Direzione Strategica aziendale dall'aprile 2011;
- referente aziendale dell'Organismo Aziendale di Supporto (OAS) all'OIV regionale dall'ottobre 2014 al 14/01/2018; successivamente componente OAS fino ad ottobre 2020;
- redazione del Piano della performance e della Relazione sulla performance;
- coordinamento editoriale del Bilancio di missione dalla prima edizione 2004, in collaborazione con Staff Comunicazione;
- redazione di documenti istituzionali di rendicontazione e programmazione,

tra cui relazioni del Direttore Generale al bilancio di esercizio e al bilancio di previsione, piano programmatico, accordo di fornitura con l'Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia, relazioni annuali per la Prefettura sullo stato della provincia;

- in collaborazione con il Direttore Staff Comunicazione, coordinamento aziendale dei Comitati Consultivi Misti (CCM);
- referente aziendale per la realizzazione dell'indagine di clima organizzativo nel 2016, in collaborazione con la Regione Emilia-Romagna e Scuola Superiore di Studi Universitari S. Anna di Pisa;
- incaricata del coordinamento aziendale per la rilevazione censuaria delle istituzioni pubbliche ISTAT nel 2012 e 2016;
- responsabile aziendale della rilevazione ed analisi della qualità percepita dei servizi sanitari ospedalieri e territoriali; sviluppo e sperimentazione di metodologie di ascolto e coinvolgimento dei cittadini nel miglioramento dei servizi (audit civico, open space technology);
- facilitatore nell'analisi dei profili di cura dei Nuclei di Cure Primarie (NCP) e PLS, dei report di integrazione ospedale-territorio e re-ricoveri a 7, 30 e 90 giorni, progetto rischio di ospedalizzazione, in collaborazione con Regione Emilia-Romagna e Jefferson University di Philadelphia;
- membro del board aziendale equità dal febbraio 2013;
- membro del gruppo di progetto aziendale sulla lettura integrata della carta del rischio cardiovascolare dal febbraio 2012;
- mediatore dei conflitti dal 2007.

## ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE

Dal 08/01/2002 al 07/01/2004

Dal 01/03/2001 al 07/01/2002

Dal 13/01/1997 al 27/02/2001

Azienda Usl di Reggio Emilia, Staff Organizzazione e Sviluppo

Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia, Ufficio Qualità e Accreditamento

Agenzia Sanitaria e Sociale Regione Emilia-Romagna, Settore Qualità e Accreditamento

Dal 01/06/1996 al 31/12/1996

Dal 21/07/1994 al 31/12/1996

Azienda Usl di Ravenna, Area assistenza anziani

Istituto di Ricerche Farmacologiche Mario Negri - Centro di Ricerche Cliniche per le Malattie Rare Aldo e Cele Daccò in Ranica (BG). Ospedali Riuniti di Bergamo, nefrologia e dialisi - attività di ricerca scientifica sul trapianto di reni

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Luglio 1993

Laurea in Scienze Statistiche e Demografiche, Università degli Studi di Bologna

Gennaio 1997

Specializzazione in Statistica applicata alle discipline biomediche, Istituto di Ricerche farmacologiche Mario Negri

Anno 2000

Perfezionamento in Epidemiologia per operatori di sanità pubblica, Università La Sapienza di Roma

Anno 2007

Management in sanità, SDA Bocconi Milano

Anno 2009

Master di II livello "Promozione e governo della ricerca nelle aziende sanitarie", Università di Modena e Reggio Emilia

A.A. 2016-2018

Master di II livello in Politiche sanitarie, Università degli Studi di Bologna, Scuola superiore di politiche per la salute

2025-2026

Corso di formazione manageriale regionale PNRR – M6C2 sub investimento 2.2.c

## PARTECIPAZIONE AD ALTRI EVENTI FORMATIVI RILEVANTI

Anni 1997-2002

Formazione su Qualità, Accreditamento delle strutture sanitarie, Audit clinico, EBM, Qualità percepita per complessive 250 ore

Anni 2004 e 2006

Analisi degli incidenti – Root Cause Analysis, Agenzia Sanitaria e Sociale Regione Emilia-Romagna, 31 ore

Anno 2007

Mediatore del conflitto in struttura sanitaria, Agenzia Sanitaria e Sociale Regione Emilia-Romagna, 160 ore

Anno 2008

Metodologia indagini qualità percepita, Agenzia Sanitaria e Sociale Regione Emilia-Romagna, 50 ore

Anno 2012  
Anno 2021-2022

La pianificazione strategica, Azienda Usl di Reggio Emilia, 35 ore  
Riallineare sanità salute: riflessioni random su come allineare management e clinical governance per la sostenibilità dei servizi sanitari pubblici e universalistici, Azienda Usl-IRCCS di Reggio Emilia, 12 ore

#### COMPETENZE LINGUISTICHE

Madrelingua	Italiana
Seconda lingua	Francese
Capacità di lettura	Buona
Capacità di scrittura	Buona
Capacità di espressione orale	Buona

#### COMPETENZE INFORMATICHE

Tecnologie conosciute Pacchetto Windows - Office (Word-Excel-Powerpoint), pacchetto statistico SPSS

#### PUBBLICAZIONI

Su riviste internazionali	2
Su riviste nazionali	6
Su riviste regionali o locali	6

#### ATTIVITÀ DI DOCENZA

Principali attività di docenza a livello regionale e nazionale

Docente a contratto dall'anno accademico 2019-2020 ad oggi c/o l'Università di Modena e Reggio Emilia, Corso di laurea magistrale in Scienze infermieristiche e ostetriche su Gestione dei flussi informativi  
Gestione del rischio clinico presso Azienda Usl di Reggio Emilia, Azienda Ospedaliera di Bologna, Istituti Ortopedici Rizzoli di Bologna, Aziende Sanitarie della Regione Campania  
Strumenti della qualità e del governo clinico presso Azienda USL di Ravenna, Azienda Ospedaliera di Parma, Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia  
Promozione della salute  
Strumenti di rendicontazione.  
Ambiti di relazioni anche a convegni nazionali e internazionali.

#### PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI LAVORO

Partecipazione a gruppi di lavoro e progetti

Gruppi di lavoro regionali: componente gruppo che supporta il percorso di definizione del PIAO e della sua introduzione nel sistema di programmazione delle Aziende sanitarie (determinazione regionale 19095 del 11/10/2022).  
Componente gruppo Piani della performance per il triennio 2021-2023 (determinazione regionale 1026 del 22/01/2021).  
Negli anni precedenti componente dei seguenti gruppi di lavoro regionali: Bilancio di missione, prevenzione cardiovascolare secondaria, profili di cura dei NCP e dei Pediatri di Libera Scelta, Rischio di ospedalizzazione RiskER, mediazione dei conflitti, Osservatorio qualità percepita.  
Gruppi di lavoro aziendali negli anni: Comitato aziendale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, gruppo di lavoro per la stesura del Piano Organizzativo del Lavoro Agile – POLA, gestione del rischio clinico, ascolto e mediazione dei conflitti, gruppo facilitatori (profili di cura dei Nuclei di Cure Primarie e PLS, Rischio di ospedalizzazione RiskER, integrazione ospedale territorio, Profili delle Case della Salute), prevenzione secondaria degli eventi cardiovascolari acuti (IMA/SCA), Programma materno-infantile.  
Partecipazione al Progetto Academy della SDA Bocconi di Milano.  
Collaborazione con l'Organizzazione non governativa UCODEP per lo sviluppo in Repubblica Dominicana di strumenti e procedimenti per raccogliere la percezione degli utenti rispetto al servizio erogato da ospedali e servizi territoriali (novembre 2007).

Firma



Data 25/05/2026