

# Curriculum Vitae

## FRANCESCA BELLESIA

### Informazioni generali

Nata il 16 marzo 1990 a Correggio, Reggio Emilia. Nazionalità Italiana.

Contatti: Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria (DISMI),  
Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (UNIMORE),  
Via Amendola 2, Pad. Morselli, 42122, Reggio Emilia  
Email: [francesca.bellesia@unimore.it](mailto:francesca.bellesia@unimore.it)  
Sito web: <https://personale.unimore.it/rubrica/dettaglio/fbellesia>

### Posizioni accademiche ricoperte

Novembre 2024 – oggi: Ricercatrice in Tenure Track presso il Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia, Italia, Settore Scientifico Disciplinare: IEGE-01/A Ingegneria Economico-Gestionale.

Settembre 2023 – Ottobre 2024: Assegnista di Ricerca presso il Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia, Italia, Settore Scientifico Disciplinare: ING-IND/35 Ingegneria Economico-Gestionale.

Maggio 2022 – Settembre 2023: Assegnista di Ricerca presso il Centro interdipartimentale per la Ricerca Applicata e i Servizi nel settore della Meccanica Avanzata e della Motoristica INTERMECH, Università di Modena e Reggio Emilia, Italia, Settore Scientifico Disciplinare: ING-IND/35 Ingegneria Economico-Gestionale.

Novembre 2019 – Aprile 2022: Assegnista di Ricerca presso il Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia, Italia, Settore Scientifico Disciplinare: ING-IND/35 Ingegneria Economico-Gestionale. Congedo per maternità dal 11/04/2021 al 16/09/2021.

Ottobre 2015 – Settembre 2019: Dottoranda presso il Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bologna, Italia, Settore Scientifico Disciplinare: ING-IND/35 Ingegneria Economico-Gestionale.

### ATTIVITA' DI FORMAZIONE

#### Formazione

Aprile 2020: Dottorato di Ricerca in Management presso il Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bologna, Italia, Settore Scientifico Disciplinare: ING-IND/35 Ingegneria Economico-Gestionale (XXXI ciclo). Tesi: "Individuals in the Workplatform: Exploring implications for Work Identity and Algorithmic Reputation Management".

<https://amsdottorato.unibo.it/9259/>

Settembre 2018 – Febbraio 2019: Visiting scholar presso il Center for Work, Technology and Organizations (WTO), Management Science and Engineering Department, Stanford University, CA, USA. Supervisor Prof. Pamela Hinds.

2012 – 2014: Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale, Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia, Italia. Voto finale: 110/110 e lode. Tesi: ‘The role of institutions in regional innovative processes: Facilitators and criticalities in collaborative networks’.

2009 – 2012: Laurea Triennale in Ingegneria Gestionale, Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia, Italia. Voto finale: 110/110, lode ed encomio da parte della commissione di laurea. Tesi: “Antecedenti l’efficacia dei team virtuali: Uno studio su leadership e tecnologia”.

2009: Diploma di Maturità Scientifica Sperimentale, Liceo classico/scientifico statale R. Corso, Correggio (RE). Indirizzo scientifico bilingue (seconda lingua Tedesco), voto finale: 100/100.

### **Summer Schools e Consortia**

8-13 Agosto 2024: 84<sup>th</sup> Academy of Management CTO Junior Faculty Consortium, Chicago, USA.

20-21 Settembre 2019: SEI Doctoral Consortium, KU Leuven, Leuven, Belgium.

9-13 Agosto 2019: 79<sup>th</sup> Academy of Management OB division Doctoral Consortium, Boston, USA.

11-15 Giugno 2018: Medici Summer School, Bologna, Italia.

4-9 Agosto 2017: 77<sup>th</sup> Academy of Management CTO division Doctoral Consortium, Atlanta, USA.

12-16 Settembre 2016: PhD Summer School, Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (AiIG), Bressanone, Italia.

### **ATTIVITA' DI RICERCA**

L’attività di ricerca, in termini generali, si concentra su come gli individui e i gruppi lavorano in contesti caratterizzati da alto contenuto di conoscenza e dall’uso estensivo di tecnologie digitali. In particolare, tratto il tema delle piattaforme digitali come nuovi contesti organizzativi e ho posto l’attenzione sull’impatto degli algoritmi che governano tali piattaforme sul lavoro dei cosiddetti ‘gig workers’. Costruendo sulla conoscenza relativa al funzionamento degli algoritmi, svolgo ricerca anche sull’impatto di altre tecnologie, come la blockchain e l’intelligenza artificiale. In termini di contesti caratterizzati da alto contenuto di conoscenza e da organizzazioni del lavoro complesse ed innovative, il mio lavoro di ricerca si è inoltre concentrato su scenari di multiple team membership e partnership inter-organizzative. Per quanto riguarda l’approccio alla ricerca, la maggior parte dei miei studi è empirico e qualitativo. Ho condotto studi basati su osservazioni, interviste e analisi documentale in diversi contesti. Sto anche attualmente conducendo uno studio basato su survey guidata dall’interesse per gli studi mixed-methods.

## **Partecipazione a gruppi di ricerca nazionali e internazionali**

2014 – oggi: Membro del gruppo di ricerca di Ingegneria Economico-Gestionale del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria dell'Università di Modena e Reggio Emilia.

Il gruppo studia le nuove forme di lavoro (team distribuiti e globali, crowdwork, smart work, multiple team membership) e gli effetti di queste nuove forme di collaborazione per gli individui, teams e organizzazioni che affrontano cambiamenti tecnologici e sociali. Particolare attenzione è posta sui processi di coordinamento e decisionali, sull'efficacia dei teams e sul benessere degli individui in contesti knowledge-intensive. All'interno del gruppo, sono tipicamente principal investigator dei progetti riguardanti le nuove piattaforme digitali e l'impatto degli algoritmi che le governano sul lavoro individuale e di team.

Il gruppo comprende anche la prof.ssa Fabiola Bertolotti, la prof.ssa Paula Ungureanu e la dott.ssa Carlotta Cochis (Unimore).

2016 – oggi: Membro del gruppo di ricerca che al Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria si occupa della linea di ricerca su 'New forms of work and their effect on employees' well-being'. Nell'ambito di tale tema lavorano Fabiola Bertolotti (Unimore), Paula Ungureanu (Unimore), Massimo Pilati (Dipartimento di Economia Marco Biagi – Unimore), Elisa Mattarelli (San José State University), Carlotta Cochis (Unimore).

2019 – oggi: Co-PI di un gruppo di ricerca internazionale che studia contesti caratterizzati da multiple team membership e ne studia gli effetti a livello individuale e di team. Nell'ambito di tale tema lavorano Valerio Incerti (SKEMA, Co-PI), Fabiola Bertolotti (Unimore), Elisa Mattarelli (San José State University).

2023 – oggi: Membro di un gruppo di ricerca che studia l'introduzione di strumenti di AI nei processi di innovazione e valuta il cambiamento di pratiche ed emozioni degli individui che interagiscono con l'AI in tali processi. Del gruppo fanno anche parte Paola Bellis (PoliMI) e Giulia Palombi (Università La Sapienza).

## **Partecipazione in progetti di ricerca internazionali finanziati**

2024: Partecipazione al progetto di ricerca 'How Crowdworkers Collaborate on Platforms' finanziato da Lucas College and Graduate School of Business, San José State University (USA) nell'ambito del Lucas Fellowship Research Grant, con Elisa Mattarelli (PI) e Fabiola Bertolotti.

2022 – 2023: Partecipazione al progetto di ricerca 'Algorithmic work-life balance: How knowledge intensive gig-workers manage work-life boundaries on platforms' finanziato da San José State University (USA) nell'ambito del RSCA Seed Grant Program, con Elisa Mattarelli (PI) e Fabiola Bertolotti.

2022 – 2023: Partecipazione al progetto di ricerca 'Opportunity or Threat? How gig workers construct their work identity in online labor markets' finanziato da San José State University (USA) nell'ambito dell'ERFA Faculty Research and Creative Activity Award, con Elisa Mattarelli (PI) e Fabiola Bertolotti.

2017 – 2022: Partecipazione al progetto di ricerca 'Blending the Virtual & the Physical: Understanding and Designing Crowd-Based Open Innovation Systems for Physical Products' finanziato da National Science Foundation (NSF) (USA), con Pamela Hinds (PI), Elisa Mattarelli ed Eric Reynolds Brubaker.

## **Partecipazione in progetti di ricerca nazionali finanziati**

Ottobre 2023 – Settembre 2025: Partecipazione al progetto di ricerca ‘AI<sup>2</sup>: Augmenting (the Human Side of) Innovation through Artificial Intelligence’ finanziato dall’Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale (AiIG) nell’ambito del Bando “Misure di sostegno ai soci giovani AiIG”, con Paola Bellis (PI) e Giulia Palombi.

2014 – 2017: Partecipazione al progetto di ricerca ‘Il trasferimento tecnologico per imprese operanti nei comparti industriali in crisi’ finanziato da Reggio Emilia Innovazione (REI) in base a convenzione con il centro Interdipartimentale Intermech, con Diego Maria Macri (PI), Paula Ungureanu, Fabiola Bertolotti, Elisa Mattarelli, Matteo Vignoli.

## **Incarichi di ricerca presso Atenei Internazionali**

Settembre 2018 – Febbraio 2019: Visiting scholar presso il Center for Work, Technology and Organizations (WTO), Management Science and Engineering Department, Stanford University, CA, USA, Supervisor Prof. Pamela Hinds. Investigator per il progetto di ricerca ‘Blending the Virtual & the Physical: Understanding and Designing Crowd-Based Open Innovation Systems for Physical Products’ finanziato da National Science Foundation (NSF) (USA).

## **Conseguimento di premi e riconoscimenti scientifici**

2024: Vincitrice del Mariano Corso Best Practical Implications Award – Premio attribuito all’articolo che presenta la ricerca con le migliori implicazioni pratiche durante la conferenza annuale del Continuous Innovation Network (25th CINet conference 2024). Il premio si riferisce all’articolo: Palombi G., Bellesia F., Bellis P. (2024) “Understanding how AI is transforming the Front-End of Innovation”, 25th CINet Conference, Hamburg, Germany, September 15-17.

2024: Riconoscimento come ‘Showcase’ del Symposium ‘Beyond and Behind Platforms and Algorithms: Exploring the Lived Experiences of Gig Workers’, organizzato durante l’84<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2024, 9-13 agosto, Chicago, USA – Sono selezionati come Showcase i symposia ritenuti i migliori e che possono attirare una larga audience. Il 10% dei symposia è selezionato come tale.

2023: Vincitrice del premio Francesco Galati - Premio attribuito a progetti di ricerca proposti da giovani soci dell’Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale. Il premio prevede un finanziamento per la ricerca e si riferisce al progetto di ricerca “AI<sup>2</sup>: Augmenting (the Human Side of) Innovation through Artificial Intelligence”.

2021: Finalista per il Grigor McClelland Doctoral Dissertation Award – Premio attribuito dalla rivista Journal of Management Studies per la miglior tesi di dottorato. Sono risultata fra i tre finalisti dell’anno 2021.

2021: Finalista per il Future of Work Research Prize – Riconoscimento attribuito dal Center for Leadership dell’Università di Zurigo ai migliori progetti di ricerca nell’ambito del Future of Work. Sono risultata fra i nove finalisti dell’anno 2021.

2020: Vincitrice del Literati Award 2020, Highly Commended Paper - attribuito in quanto l'articolo 'Platforms as entrepreneurial incubators? How online labor markets shape work identity', di F. Bellesia, E. Mattarelli, F. Bertolotti e M. Sobrero è stato selezionato come uno dei tre 'Highly Recommended Papers' pubblicati nel 2019 sulla rivista Journal of Managerial Psychology.

2018: Nomination per il Best Reviewer Award, International Conference on Information Systems (ICIS), San Francisco, CA, USA. Sono stata nominata fra i migliori reviewers che hanno contribuito alla conferenza.

2015: Finalista per il premio "Marisa Bellisario", XXVII edizione – Riconoscimento attribuito dalla Fondazione Marisa Bellisario a donne che si sono distinte nel lavoro, nella direzione di imprese, nell'economia, nella ricerca o nello studio. Sono risultata fra le due finaliste nella categoria 'Neo Laureate' per il corso di studi in Ingegneria Gestionale dell'anno 2015.

### **Borse di Studio**

2015 - 2019: Borsa di Dottorato, PhD in Management, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bologna.

2018: Borsa di Studio 'Marco Polo' per periodi di visiting in atenei internazionali, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bologna

AA 2012-2013, 2010-2011, 2009-2010: Premio di Studio per studenti eccellenti, corsi di Laurea e Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale, Università di Modena e Reggio Emilia.

AA 2013-2014, 2011-2012: Premio di Laurea per laureati eccellenti, Laurea e Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale, Università di Modena e Reggio Emilia.

### **Affiliazione ad associazioni scientifiche**

2021 – oggi: Affiliazione all'associazione accademica 'European Group for Organization Studies' (EGOS).

2017 – oggi: Affiliazione all'associazione accademica 'Academy of Management' (AOM).

2016 – oggi: Affiliazione all'associazione accademica 'Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale' (AiIG).

### **Partecipazione a comitati editoriali di riviste e conferenze internazionali**

#### ***Ad Hoc Reviewer (Riviste):***

- Academy of Management Discoveries (Rivista SILVER nella classificazione AiIG)
- Economic and Labour Relations Review (Rivista SILVER nella classificazione AiIG)
- Human Resource Management Journal (Rivista GOLD nella classificazione AiIG)
- Human Relations (Rivista GOLDSTAR nella classificazione AiIG)
- Journal of Business Research (Rivista GOLD nella classificazione AiIG)
- Journal of Business Venturing Insights (Rivista GOLD nella classificazione AiIG)
- Journal of Management Studies (Rivista GOLDSTAR nella classificazione AiIG)
- Journal of Organizational Behavior (Rivista GOLD nella classificazione AiIG)

- Journal of Vocational Behavior (Rivista GOLD nella classificazione AiIG)
- M@n@gement, (Rivista SILVER nella classificazione AiIG)
- Personnel Review (Rivista BRONZE nella classificazione AiIG)
- Technovation (Rivista GOLD nella classificazione AiIG)
- Technological Forecasting and Social Change (Rivista GOLD nella classificazione AiIG)

**Ad Hoc Reviewer (Conferenze):** Academy of Management (AOM) Annual Meeting, International Conference on Information Systems (ICIS), European Conference on Information Systems (ECIS), Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana Ingegneria Gestionale (AiIG).

### **Organizzazione di track a conferenze nazionali e internazionali**

2024: Organizzazione della Track tematica ‘Redesigning collaboration and innovation management through algorithms and AI’, con Paola Bellis e Giulia Palombi, 35° Riunione Scientifica Annuale dell’Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (AiIG), 10-11 Ottobre, Palermo, Italia.

2024: Organizzazione del Symposium ‘Beyond and Behind Platforms and Algorithms: Exploring the Lived Experiences of Gig Workers’, insieme a Elisa Mattarelli (San José State University), 84<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2024, 9-13 agosto, Chicago, USA. Il symposium è stato selezionato come ‘Showcase’ symposium.

<https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMPROC.2024.14769symposium>

### **Articoli presentati a conferenze internazionali con revisione tra pari**

Bellis P., Palombi G., Bellesia F. (2024) “The Role of AI in the Innovation Process: Exploring the Front-End of Innovation”, 35th AiIG Annual Scientific Meeting, Palermo, Italy, October 10-11.

Palombi G., Bellesia F., Bellis P. (2024) “Understanding how AI is transforming the Front-End of Innovation”, 25th CINet Conference, Hamburg, Germany, September 15-17.

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2024) “Gig Workers and Well-being: How is Algorithmic Work related to Work-life Balance?”, in Symposium ‘Beyond and Behind Platforms and Algorithms: Exploring the Lived Experiences of Gig Workers’ 84<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, August 9-13, Chicago, USA.

<https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMPROC.2024.14769symposium>

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2024) “Rigid algorithms, flexible work. How gig workers construct flexibility on digital platforms”, 40th EGOS Colloquium, Milan 4-6.

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2023) “Algorithmic work-life balance: How algorithms influence gig workers perceptions of work-life boundaries on platforms”, 34th AiIG Annual Scientific Meeting, Lecco, Italy, October 12-13.

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2023) “Algorithmic work-life balance: How algorithms influence gig workers perceptions of work-life boundaries on platforms”, 4th Symplatform, Nantes, France, September 5-7.

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2023) “Algorithmic work-life balance: How algorithms influence gig workers perceptions of work-life boundaries on platforms”, 39th EGOS Colloquium, Cagliari, July 6-7.

Incerti V., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E. (2023) “Many teams, one better career? A study on the impact of MTM on individual career success”, Crossing Bridges Workshop, SKEMA Business School, May 25-26.

Brubaker E., Bellesia F., Mattarelli E., Hinds P. (2022) “Managing the shared co-creative boundary: How co-design is sustained or diminished in an open innovation community”, 33rd AiIG Annual Scientific Meeting, Roma, Italy, October 20-21.

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2022) “Algorithmic work-life balance: How gig workers manage work-life boundaries on platforms”, in “Digitally Enabling or Constraining: Unfolding the Paradox of Platform-mediated Work” Symposium, Academy of Management Annual Meeting, Seattle, August 5-9. <https://journals.aom.org/doi/10.5465/AMBPP.2022.13424symposium>

Incerti V., Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2022) “Many teams, one better career? A study on the impact of MTM on individual career trajectories”, in “Employee Experiences Across Their Multiple Teams: New Theoretical Directions in MTM Research” Symposium, Academy of Management Annual Meeting, Seattle, August 5-9. <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMBPP.2022.15057symposium>

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2021) “Reputation in the Workplatform: How Crowdworkers manage Algorithmic Scores in OLM”, 32nd AiIG Annual Scientific Meeting, Napoli, Italy, October 21-22.

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., Sobrero, M. (2021) “Crowds, Gigs and Platforms. An Integrative Literature Review and Research Agenda on the Future of Online Work”, Academy of Management Annual Meeting, virtual meeting, July 30 – August 3. <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMBPP.2021.12651abstract>

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., Sobrero, M. (2021) “Gig workers on Platforms. An Integrative Literature Review and Research Agenda”, 37th EGOS Colloquium, virtual meeting, July 8-10.

Incerti V., Bellesia F., Bertolotti F., Chudoba K., Fadel K., Mattarelli E., Ungureanu P. (2020) “Working in the Era of Multiple Virtual Team Membership. A study on the effects of variety of communication Rules on individual management of knowledge resources”, ICIS 2020, Virtual Meeting, December 13-16. [https://aisel.aisnet.org/icis2020/is\\_workplace\\_fow/is\\_workplace\\_fow/2/](https://aisel.aisnet.org/icis2020/is_workplace_fow/is_workplace_fow/2/)

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2020) “Managing Reputation in the Workplatform: How Freelancers interpret Algorithmic Scores in OLM”, Academy of Management Annual Meeting, Virtual Meeting, August 7-11. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2020.16777abstract>

Bellesia F., Incerti V., Bertolotti F., Chudoba K., Fadel K., Mattarelli E., Ungureanu P. (2019) “With the Help of Janus: Navigating Context Variety in the Age of Multiple Virtual Team Memberships”, AiIG Annual Scientific Meeting, Torino, Italy, October 17-18.

Incerti V., Bellesia F., Bertolotti F., Chudoba K., Fadel K., Mattarelli E., Ungureanu P. (2019) “Multiple Team Membership and Organizational Context Variety”, in “Multi-method and Multi-level perspectives on Multiple Team Membership” Symposium, Academy of Management Annual Meeting, Boston, US, August 9-13. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2019.12207symposium>

Bellesia F. (2018) “Navigating Identities in Online Labor Markets”, Big Data and Managing in a Digital Economy specialized AOM conference, University of Sussex, GB, April 18-20. <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/amgbproc.surrey.2018.0172.abs>

Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E. (2017) “An Investigation of the Interplay between Collaboration Practices and Identity Formation in a Science Park”, AiIG Annual Scientific Meeting, Bari, Italy, October 19-20.

Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E. (2017) “Interrelating Collaboration Practices and Identity Formation in Interorganizational Partnerships”, Academy of Management Annual Meeting, Atlanta, US, August 4-9. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2017.16117abstract>

Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E. (2017) “Great Expectations, Towering Promises, Empty Spaces. Hybrid Interorganizational Collaborations for the Realization of Science Parks”, Academy of Management Annual Meeting PDW, Atlanta, US, August 4-9.

Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E. (2017) “Swift Identities for Small Wins? An Exploration of the Interplay between Collaboration Practices and Identity Formation in Interorganizational Innovation Partnerships”, Frontiers in MOC-TIM Conference, Zurich, Switzerland, June 29-30.

Ungureanu P., Bertolotti F., Bellesia F., Macri D.M., Mattarelli E. (2016) “Institutional frames and Collaboration Expectations in Hybrid Interorganizational Partnerships”, Academy of Management Annual Meeting, Anaheim, US, August 5-9. <https://doi.org/10.5465/ambpp.2016.15769abstract>

Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E., Macri D.M. (2016) “The road from being to doing is paved with desire/”What we are is what it is; what it is, is what we do”. An exploration of the interplay between collaboration practices, boundary object use and identity formation in interorganizational partnerships”, EGOS Colloquium, Naples, Italy, July 7-9.

Ungureanu P., Bertolotti F., Bellesia F., Macri D.M., Mattarelli E. (2016) “Great Expectations, Towering Promises, Empty Spaces. Hybrid Interorganizational Collaborations for the Realization of Science Parks”, invited to Paper Development and Publication Workshop organized by Academy of Management Discoveries Journal Editorial Board, Barcelona, Spain.

Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E. (2015) “The Role of Expectations in Hybrid Inter-organizational Collaboration: Opportunity, Necessity and Materiality of Science Parks”, Workshop on Economics and Management of Public-Private Partnerships “Will PPPs Improve Our Future?”, Venice, Italy, September 13-15.

Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E., Macri D.M., Vignoli M. (2015) “Science Parks as boundary spaces for interorganizational collaboration. The role of space imagery in emplacement processes”, EGOS Colloquium, Athens, Greece, July 2-4.

## **Working Papers**

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., “Rigid algorithms, flexible work. How gig workers construct flexibility on digital platforms” - target journal: *Journal of Vocational Behavior*

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., “Algorithms-life balance: How knowledge intensive gig-workers manage work-life boundaries on platforms” – target journal: *MIS Quarterly*

## Publicazioni

### Articoli su Riviste Peer Reviewed

- [1] Ungureanu P., Bellesia F., Cochis C. (2025) “Dealing with Failure in Digital Innovation Ecosystems: *The DAO Experiment in the Ethereum Blockchain Ecosystem*”, *Technological Forecasting and Social Change*, 215, published online first. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2025.124096>
- [2] Incerti V., Fadel K., Mattarelli E., Bertolotti F., Bellesia F., Ungureanu P., Chudoba K. “On knowledge sharing when navigating multiple diverse virtual teams”, *M@n@gement*, forthcoming
- [3] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., Sobrero M. (2024) “Algorithmic Embeddedness and the Gig Characteristics Model. Examining the Interplay between Work Design and Technology in Crowdwork”, *Journal of Management Studies*, published online first. <https://doi.org/10.1111/joms.13130>
- [4] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2023) “Algorithms and their Affordances. How Crowdworkers manage Algorithmic Scores in Online Labor Markets”, *Journal of Management Studies*, 60(1): 1-37. <https://doi.org/10.1111/joms.12870>
- [5] Bellesia F. (2023) “Resilience in Times of a Pandemic. A Study of Upwork and Uber Workers”, *Journal of Personnel Psychology*, published online first. <https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000345>
- [6] Ungureanu P., Bertolotti F., Mattarelli E., Bellesia F. (2020) “Collaboration and identity formation in strategic interorganizational partnerships: An exploration of swift identity processes”, *Strategic Organization*, 18(1): 171-211. <https://doi.org/10.1177/1476127019840148>
- [7] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., Sobrero M. (2019) “Platforms as Entrepreneurial Incubators? How Online Labor Markets shape Work Identity”, *Journal of Managerial Psychology*, 34(4): 246-268. <https://doi.org/10.1108/JMP-06-2018-0269>
- [8] Ungureanu P., Bertolotti F., Mattarelli E., Bellesia F. (2019) “Making matters worse by trying to make them better? Exploring vicious circles of decision in hybrid partnerships”, *Organization Studies*, 40(9): 1331-1359. <https://doi.org/10.1177/0170840618765575>

### Proceedings internazionali

- [9] Incerti, V., Bellesia, F., Bertolotti, F., Chudoba, K., Fadel, K., Mattarelli, E., Ungureanu, P. (2021). Working in the era of multiple virtual team membership. A study on the effects of variety of communication rules on individual management of knowledge resources. *In Proceedings of the International Conference on Information Systems-Making Digital Inclusive: Blending the Local and the Global, ICIS 2020*. Association for Information Systems. ISBN: 978-1-7336325-5-3. [https://aisel.aisnet.org/icis2020/is\\_workplace\\_fow/is\\_workplace\\_fow/2/](https://aisel.aisnet.org/icis2020/is_workplace_fow/is_workplace_fow/2/)

### Papers sotto processo di revisione (alla data del 17/06/2025)

Brubaker E., Bellesia F., Mattarelli E., Hinds P. “Co-design at the boundary: Understanding the dynamics of open innovation” – 3<sup>rd</sup> round Revise and Resubmit at *Journal of Product Innovation Management* (il manoscritto è da revisionare entro giugno 2025)

Incerti V., Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., “Many teams, one better career? A study on the impact of MTM on individual career trajectories” – 2<sup>nd</sup> round Revise and Resubmit at *Journal of Organizational Behavior* (il manoscritto è da revisionare entro luglio 2025)

Bellesia F., Bellis, P., Palombi G., “Algorithms in the fuss. How Generative Artificial Intelligence is transforming the ‘fuzzy’ front-end of innovation” – 1<sup>st</sup> round Revise and Resubmit at *Creativity and Innovation Management* (il manoscritto è stato risottomesso a maggio 2025)

### ATTIVITA' ISTITUZIONALI

2016 – 2017: Membro Esperto Aggregato di Ingegneria Economico-Gestionale, Commissione Esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere, Università di Bologna.

### ATTIVITA' DIDATTICA

#### **Attività didattica frontale in corsi di laurea e corsi di laurea magistrale**

A.A. 2023-2024: Docente a contratto del corso di Fondamenti di Economia Aziendale LZ (6 CFU, SSD ING-IND/35), corso di laurea in Ingegneria Gestionale (corso comune in tutti i curricula), Università di Modena e Reggio Emilia.

A.A. 2022-2023: Docente a contratto del corso di Fondamenti di Economia Aziendale LZ (6 CFU, SSD ING-IND/35), corso di laurea in Ingegneria Gestionale (corso comune in tutti i curricula), Università di Modena e Reggio Emilia.

A.A. 2021-2022: Docente a contratto del corso di Fondamenti di Economia Aziendale LZ (6 CFU, SSD ING-IND/35), corso di laurea in Ingegneria Gestionale (corso comune in tutti i curricula), Università di Modena e Reggio Emilia.

A.A. 2020-2021: Docente a contratto del corso di Fondamenti di Economia Aziendale LZ (6 CFU, SSD ING-IND/35), corso di laurea in Ingegneria Gestionale (corso comune in tutti i curricula), Università di Modena e Reggio Emilia.

**Qualità della didattica:** 9/10. Tale valore è misurato come media pesata (sul numero di studenti votanti) nei quattro anni dell'indice personale dei questionari della didattica.

A.A. 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016:

Tutor didattico del corso Economia e Organizzazione Aziendale T-1 (9 CFU, SSD ING-IND/35, prof. Federico Munari), corso di laurea in Ingegneria Gestionale, Scuola di Ingegneria e Architettura, Università di Bologna.

Tutor didattico del corso Economia e Organizzazione Aziendale T-1 (9 CFU, SSD ING-IND/35, proff. Matteo Mura e Maurizio Sobrero), corso di laurea in Ingegneria Gestionale, Scuola di Ingegneria e Architettura, Università di Bologna.

Tutor didattico del corso Fondamenti di Economia Aziendale e dell'Innovazione (6 CFU, SSD ING-IND/35, prof. Rosa Grimaldi), corso di laurea in Ingegneria Energetica, Scuola di Ingegneria e Architettura, Università di Bologna.

### ***Supervisione tesi di laurea***

2015 – oggi: Relatrice di 21 tesi di laurea presso il Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria così articolate: 20 tesi di Laurea di primo livello, 1 tesi di Laurea magistrale.

### **Seminari**

2020 - 2024: Seminario “Crowdsourcing and Work in the Gig Economy”, Laurea in Ingegneria Gestionale e Laurea Magistrale in Biotecnologie Industriali, Università di Modena e Reggio Emilia, Italia.

Marzo 2018: Seminario su Industria 4.0 nell'ambito del progetto ‘Un pozzo di scienza’ in collaborazione con HERA Group, Bologna, Italia.

### **Attività didattica in corsi di Master e post Lauream nazionali e internazionali**

A.A. 2016-2017, 2015-2016:

Tutor didattico del corso Technology and Innovation Management (titolare prof. Maurizio Sobrero), Executive Master in Technology and Innovation Management (EMTIM), Bologna Business School, Bologna, Italia.

## **ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI**

Novembre 2015 – Giugno 2018: Lecturer su temi di innovazione nell'ambito dell'alternanza scuola-lavoro per i ragazzi delle scuole superiori, progetto ‘Expeditions’, Fondazione MAST, Bologna, Italia.

Giugno 2015: Conseguimento dell'Abilitazione alla professione di Ingegnere, Ingegneria Industriale Sez. A.

Febbraio 2015 – Settembre 2015: Consulente Organizzativo, Epoca S.r.l., Bologna (Business Models Re-Design, Business Processes Analysis, Design Thinking and Service Design Techniques).

Reggio Emilia, 17/06/2025

*francesco fellera*

AUTODICHIARAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 D.P.R. N. 445/2000

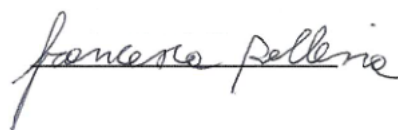
La sottoscritta Francesca Bellesia, nata il 16/03/1990 a Correggio (RE), residente e domiciliata in Fabbrico (RE), via XXVII febbraio 61, identificata a mezzo Carta di Identità nr. CA07214HD, rilasciata da Comune di Fabbrico in data 14.09.2020, telefono +39 320 0973335,

consapevole delle conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci a pubblico ufficiale (art. 495 c.p.)

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- che le informazioni e le dichiarazioni contenute nel presente curriculum vitae corrispondono al vero ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
- di essere in possesso di tutti i titoli riportati nel presente curriculum vitae;
- che ogni contenuto relativo a titoli, pubblicazioni e attività svolte riportate nel presente curriculum vitae corrisponde al vero;
- che le copie delle pubblicazioni presentate ai fini della valutazione analitica sono conformi all'originale.

Reggio Emilia, 28/08/2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read "francesca bellesia". The signature is written in a cursive, flowing style.