



GIADA BENINCASA

PROFILO

Giuslavorista. Esperta di diritto del lavoro e delle relazioni industriali con particolare riferimento ai temi della salute e sicurezza sul lavoro (anche nel periodo pandemico) e alla contrattazione collettiva. Si occupa anche di contratti di lavoro (subordinato, autonomo e para-subordinato), contratti di esternalizzazione e internalizzazione (appalto, subappalto, distacco, somministrazione, rete, consorzio, etc.), appalti pubblici e contrattazione collettiva, lavoro agile, telelavoro, smart working, remote working. Ottime capacità organizzative e di coordinamento maturate negli anni grazie alla gestione e supervisione dei lavori e dei propri collaboratori, alla collaborazione con imprese e parti sociali, al dialogo costante con molte realtà del mondo del lavoro (imprese, professionisti, associazioni datoriali, sindacati, autorità ispettive). Spiccate capacità di parlare in pubblico maturate grazie ai numerosi eventi, convegni, corsi di formazione e altre attività professionali (come interviste radiofoniche, webinar/eventi, corsi di formazione, etc) effettuate nel settore di competenza.

POSIZIONE ATTUALE

- Data* 17 novembre 2025 – *in corso*
Incarico **Contratto di ricerca presso il Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.**
Attività svolte Attività di studio e ricerca comparata (tra Italia e Spagna) con particolare riferimento all’intelligenza artificiale e salute mentale dei lavoratori tramite la via della partecipazione e della formazione.
- Data* 20 marzo 2026 – *in corso*
Incarico **Esperto esterno in materia di appalti, esternalizzazioni e filiere presso il CNEL – Consiglio Nazionale dell’Economia e del Lavoro**
Attività svolte Attività di studio, ricerca, consultazione e supporto tecnico-scientifico nell’ambito delle attività della Commissione per l’Informazione del CNEL, finalizzata alla predisposizione di un documento di Osservazioni e Proposte in materia di appalti nei settori della logistica e dei servizi di vigilanza, guardiania e facility management, con particolare attenzione ai profili giuslavoristici connessi alla regolazione delle esternalizzazioni produttive, degli appalti e delle filiere, anche alla luce dei processi di digitalizzazione e di organizzazione tecnologica del lavoro.
- Data* 1° ottobre 2025 – *in corso*
Incarico **Componente del Collegio dei Docenti del dottorato in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro dell’Università di Siena**
Attività svolte Componente del Collegio dei docenti, con partecipazione alle attività di programmazione scientifica e formativa del corso, alla selezione e valutazione dei dottorandi e al monitoraggio dei percorsi di ricerca fino alla discussione finale della tesi.
- Data* 1° ottobre 2025 – *in corso*
Incarico **Cultore della materia di Diritto del lavoro e di Diritto delle Relazioni Industriali presso il Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia**
Attività svolte Approfondimento sui temi di diritto del lavoro e delle relazioni industriali con particolare attenzione ai contratti di lavoro e al lavoro agile; redazione

e svolgimento esercitazioni su casistiche concrete nel rispetto del quadro normativo e contrattuale di riferimento; attività di supporto alla didattica e agli esami; assistenza agli studenti.

Data 26 giugno 2025 – *in corso*

Incarico **Componente del Comitato scientifico INAIL**

Attività svolte Il Comitato Scientifico INAIL ha il compito di promuovere attività di ricerca e di sviluppo di metodologie per la prevenzione degli infortuni e il miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, aspetti fondamentali per l'Istituto. Questo contribuisce agli obiettivi dell'INAIL di assicurare i lavoratori e garantirne il reinserimento lavorativo.

Data 11 luglio 2017 – *in corso*

Incarico **Vice-Presidente della Commissione di certificazione dei contratti (con comunicazione al Ministero del Lavoro) presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.**

Attività svolte Gestione e organizzazione dei lavori e del gruppo di lavoro, tra cui: collaborazione con imprese e gestione quotidiana dei committenti della Commissione di certificazione nonché interlocuzione e tenuta dei rapporti con aziende, studi legali e di consulenza, parti sociali e autorità ispettive (ITL / INL); certificazione, mediante analisi dei casi di specie, approfondimento della giurisprudenza e della normativa di riferimento, della contrattazione collettiva, dei contratti di lavoro (autonomo, parasubordinato e subordinato), dei contratti di internalizzazione ed esternalizzazione (appalti, subappalti, distacco, somministrazione, etc). Particolari approfondimenti sono dedicati ai contratti aventi ad oggetto lavori da eseguire in ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento ex DPR 177/2011; conciliazione in sede protetta delle controversie relative ai rapporti di lavoro; assistenza alle parti nella stipulazione di accordi individuali di modifica delle mansioni, della categoria legale e del livello di inquadramento e della relativa retribuzione, ex art. 2103, comma 6, c.c.; nella stipulazione delle clausole elastiche nel contratto di lavoro a tempo parziale; consulenza sui temi del diritto del lavoro e delle relazioni industriali con particolare riferimento ai temi prevenzionistici e alla contrattazione collettiva, oltre ai contratti di lavoro (subordinato, autonomo e parasubordinato), contratti commerciali (appalti, subappalti, distacco, rete, consorzi, etc), accordi di prossimità, accordi di smart working, etc; partecipazione come relatore a eventi, convegni, webinar sui temi di competenza; gestione, cura e redazione del bollettino della certificazione (uscita quadrimestrale); attività di reportistica semestrale sui dati e sulla attività della Commissione di certificazione da comunicare al Ministero del Lavoro.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Data 1° ottobre 2021 – 16 novembre 2025

Incarico **Assegnista di ricerca sui profili di salute e sicurezza sul lavoro presso il Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.**

Attività svolte Attività di studio e ricerca con particolare riferimento alla contrattazione collettiva emersa durante il periodo pandemico (accordi collettivi e protocolli condivisi) al fine di analizzare le misure di prevenzione attuate e indagare i possibili spazi di attualizzazione delle esperienze virtuose e buone prassi nel sistema prevenzionistico ordinario.

- Data* 24 giugno 2024 – 31 ottobre 2024
Incarico **Esperto esterno in materia di salute e sicurezza sul lavoro presso il CNEL – Consiglio Nazionale dell’Economia e del Lavoro**
Attività svolte Attività di studio, ricerca e consultazione nell’ambito del gruppo di lavoro tematico sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (Determinazione del Presidente del CNEL n. 66 del 20 giugno 2024) con particolare attenzione a tre specifici ambiti: (1) valorizzazione del ruolo delle parti sociali in materia di salute e sicurezza sul lavoro; (2) rivitalizzazione della disposizione contenuta nell’art. 9, L. n. 300/1970; (3) valorizzazione e attualizzazione dell’esperienza scaturita dai protocolli condivisi di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del Covid-19 negli ambienti di lavoro, con particolare riferimento alla esperienza dei comitati di garanzia a livello aziendale, territoriale e settoriale.
- Data* 27 ottobre – 24 novembre 2024
Incarico **Docenza in diritto del lavoro presso l’Università dell’Insubria**
Attività svolte Lezione in materia di regolamentazione del lavoro e dei contratti di lavoro nel settore di cura, con particolare riferimento alle collaborazioni coordinate e continuative e all’istituto della certificazione dei contratti.
- Data* 1° ottobre 2020 - 30 settembre 2021
Incarico **Assegno di ricerca sui profili di salute e sicurezza sul lavoro presso il Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia**
Attività svolte Attività di ricerca su “Il testo unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro alla luce della Quarta Rivoluzione Industriale: attualità e criticità” – S.S.D. IUS/07 (Diritto del lavoro) anche con particolari focus su esperienze e buone prassi di imprese in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Data* 15 febbraio 2021 - 21 maggio 2021
Incarico **Svolgimento di laboratorio / esercitazione / didattica integrativa per l’insegnamento di DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI – Seconda parte, nell’ambito del Corso di Laurea Magistrale in Relazioni di lavoro, presso il Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia**
Attività svolte Approfondimento del lavoro agile con particolare riferimento a principali settori e ai profili prevenzionistici applicati; elaborazione delle casistiche utili per implementare il lavoro agile in azienda a fronte di determinate variabili ed esigenze organizzative.
- Data* 30 luglio 2020 - 29 ottobre 2020
Incarico **Attività strumentale alla ricerca nell’ambito del Progetto “Salute e sicurezza al tempo del Covid-19”, presso il Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia**
Attività svolte Raccolta e analisi degli accordi e dei protocolli di regolamentazione delle misure di salute e sicurezza per contrastare la diffusione del Covid-19 negli ambienti di lavoro, sottoscritti al livello nazionale, territoriale e aziendale, e valutazione delle principali misure di sicurezza ivi contenute e attuate nelle singole realtà produttive, anche con riferimento a quanto disciplinato al livello settoriale e territoriale di appartenenza.

Data 4 dicembre 2019 - 31 dicembre 2020
Incarico **Culture della materia di Diritto del lavoro e di Diritto delle Relazioni Industriali presso il Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia**
Attività svolte Approfondimento sui temi di diritto del lavoro e delle relazioni industriali con particolare attenzione ai contratti di lavoro e al lavoro agile; redazione e svolgimento esercitazioni su casistiche concrete nel rispetto del quadro normativo e contrattuale di riferimento; attività di supporto alla didattica e agli esami; assistenza agli studenti.

Data 6 settembre 2019 - 5 gennaio 2020
Incarico **Attività strumentale alla ricerca nell’ambito del Progetto “Certificazione dei contratti” presso il Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia**
Attività svolte Analisi dei contratti di lavoro o di appalto, dei modelli di organizzazione e gestione e degli standard di sicurezza e qualità sostanziali delle imprese e dei lavoratori destinati ad operare in un dato settore produttivo.

Data 28 giugno 2017 – 30 settembre 2020
Incarico **Apprendistato di III livello in ADAPT**
Attività svolte Ricerca sui temi di diritto del lavoro e delle relazioni industriali, con particolare riferimento alla salute e sicurezza sul lavoro (anche alla luce delle trasformazioni sul lavoro), ai processi di esternalizzazione e organizzazione aziendale (appalti e subappalti), contratti di lavoro e contrattazione collettiva.

Data 25 ottobre 2016 – 30 giugno 2017
Incarico **Svolgimento della pratica forense presso Studio legale Avv. Paolo Panzieri, Via del Capitano, 4 – Siena**
Attività svolte Ricerca giuridica e predisposizione di atti stragiudiziali e giudiziali.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Data (durata del percorso) 22 aprile 2021 (1° ottobre 2017 – 30 settembre 2020)
Qualifica conseguita **Dottore di ricerca in Formazione della persona e mercato del lavoro (con percorso di apprendistato di alta formazione e ricerca presso Fondazione ADAPT) – IUS/07**
Istituto di formazione Università degli Studi di Bergamo
Tesi Dagli ambienti confinati agli spazi di coworking. Verso un cambio di paradigma per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori?
Relatore Prof. Michele Tiraboschi

Data (durata del percorso) 19 ottobre 2016 (1° ottobre 2011 – 30 settembre 2016)
Qualifica conseguita **Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza (LMG/01)**
Istituto di formazione Università degli Studi di Siena
Tesi Diritto del lavoro - La tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: Italia e Spagna (votazione: 110/110 e Lode)
Relatore Prof. Lorenzo Gaeta

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E CONVEGNISTICA

- Docenza al corso di formazione “Direttiva e decreto sulla trasparenza e parità salariale: tra mito e realtà”, ADAPT, 25 febbraio 2026
- Docenza al corso di formazione “Appalti pubblici e contrattazione collettiva: profili pratici e operativi”, ADAPT, 18 febbraio 2026
- Docenza al corso di formazione “I contratti di appalto (e subappalto) alla luce delle recenti novità ispettive”, ADAPT, 4, 11, 18 dicembre 2025
- Relazione al webinar “Assistenza domiciliare agli anziani: tipologie contrattuali, professionalità, ruolo della certificazione”, Commissione di certificazione DEAL-Unimore, 5 dicembre 2025
- Relazione a convegno in materia di appalti e tecnologie in UE, Assologistica, 21 novembre 2025
- Moderazione all’evento “Rappresentanza e contrattazione”, Confartigianato Veneto, 20 novembre 2025
- Relazione a convegno in materia di esternalizzazioni e appalti nel rinnovo del CCNL della Logistica, trasporto merci e spedizione, Logistics Day, Il Sole 24 ore in collaborazione con Assologistica, 25 giugno 2025
- Relazione a convegno in materia di certificazione dei contratti, 21 febbraio 2025
- Formazione in materia di contrattazione di prossimità, ADAPT, 21 febbraio 2025
- Formazione sul nuovo DDL Lavoro, ADAPT, 24 ottobre 2024
- Relazione a convegno in materia di appalti e tecnologie, Richmond, 17 ottobre 2024
- Intervento al Green Logistic Expo Padova in materia di appalti genuini, 10 ottobre 2024
- Relazione a convegno Business For Vet in materia di contratti di lavoro autonomo nel settore veterinario, 25 settembre 2024
- Relazione a convegno in materia di appalti e tecnologie, Richmond, 8 luglio 2024
- Formazione privata in materia di salute e sicurezza sul lavoro con particolare riferimento al quadro normativo e giuridico di riferimento, FIPE, giugno-luglio 2024
- Formazione sugli orientamenti giurisprudenziali in materia di lavoro agile, ADAPT, 14 giugno 2024
- Formazione privata in materia di contratti di collaborazione coordinata e continuativa e certificazione dei contratti, ProgettoAssistenza, 11 giugno 2024
- Formazione in materia di appalti, ADAPT, maggio 2024
- Relazione al convegno in materia di appalti nel settore della logistica, Il Sole 24 Ore in collaborazione con Manhandwork, 15 maggio 2024
- Formazione in materia di retribuzione variabile e premi di produttività nell’ambito della contrattazione collettiva, ADAPT, 5 aprile 2024
- Formazione in materia di contrattazione collettiva di prossimità, PhD, ADAPT, 9 febbraio 2024
- Formazione in materia di contratti di appalto e contrattazione collettiva, ADAPT, 15 dicembre 2023
- Formazione in materia di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, ADAPT, 6 dicembre 2023
- Formazione in materia di retribuzione variabile e premi di produttività nell’ambito della contrattazione collettiva, ADAPT, 1° dicembre 2023
- Formazione in materia di appalti, ADAPT, 1° dicembre 2023
- Relazione al convegno in materia di appalti nella logistica, Assologistica, ottobre 2023
- Formazione privata in materia di appalti, Montenegro, giugno 2023

- Relazione a convegno in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ANPIT, 19 maggio 2023
- Formazione privata in materia di appalti, ADAPT, 17 maggio 2023
- Relazione a webinar sul decreto lavoro n. 48 del 4 maggio 2023, ADAPT, 10 maggio 2023
- Formazione privata in materia di contrattazione collettiva di prossimità, contratti di appalto e somministrazione, Randstad, aprile 2023
- Formazione privata in materia di contratti di appalto, network GLS, 27 aprile 2023
- Relazione in materia di certificazione dei contratti, Uninsubria, 7 marzo 2023
- Formazione sui contratti di lavoro autonomo e para-subordinato nel settore veterinario, Business For Vet, 4-5 marzo 2023
- Formazione privata in materia di contratti di appalto, GLS, 30 gennaio 2023
- Formazione in materia di contrattazione collettiva di prossimità, PhD, ADAPT, 10 febbraio 2023
- Formazione privata in materia di contratti di appalto, GESC, 30 gennaio 2023
- Relazione sul c.d. decreto trasparenza, AssoCall-Confcommercio, 1° dicembre 2022
- Formazione in materia di genuinità dei contratti di appalto, Academy Piscaglia, 18 novembre 2022
- Formazione in materia di genuinità dei contratti di lavoro e dei contratti di appalto, ADAPT, ottobre 2022
- Formazione in materia di appalti, genuinità e contrattazione collettiva, Fisascat Bolzano, 4 ottobre 2022
- Formazione sul c.d. decreto trasparenza, Confartigianato, 21 settembre 2022
- Formazione in materia di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, Vivace, 20 settembre 2022
- Formazione in materia di contratti di appalto e genuinità, ANCL Veneto, 13 settembre 2022
- Formazione sul c.d. decreto trasparenza, Federalberghi, 12 settembre 2022
- Relazione al webinar sul c.d. decreto trasparenza, ADAPT, 4 agosto 2022
- Formazione in materia di lavoro agile, con particolare riferimento ai profili prevenzionistici, ANCL Verona, 30 giugno 2022
- Formazione in materia di lavoro agile, con particolare riferimento ai profili prevenzionistici, ANCL Trento, 17 giugno 2022
- Relazione al convegno “Appalti in riviera: 4 anni dopo, Il successo delle azioni di contrasto”, ANCL, 17 maggio 2022
- Formazione aziendale in materia di lavoro agile anche con particolare riferimento ai profili prevenzionistici, 2i Rete Gas, aprile/maggio 2022
- Relazione al webinar su “La figura del direttore sanitario nella gestione dei rapporti di lavoro all’interno delle cliniche veterinarie: profili giuslavoristici”, Business For Vet, 10 aprile 2022
- Relazione al corso su “La gestione del Covid-19 nei luoghi di lavoro: adempimenti, obblighi e responsabilità alla luce della nuova normativa”, ADAPT, 14 gennaio 2022
- Relazione al webinar sui profili di salute e sicurezza sul lavoro a seguito del Protocollo sul lavoro agile sottoscritto il 7 dicembre 2021, ADAPT, 15 dicembre 2021

- Relazione al corso su “Esterneizzazioni, appalti, somministrazione e certificazione dei contratti”, Studio Luca Piscaglia, Cesena, 19 novembre 2021
- Relazione al corso su “Lavoro agile – Quadro normativo, aspetti definitivi e gestione della salute e sicurezza”, ANCL Veneto, Venezia, 28 ottobre 2021
- Relazione al corso su “Digitalizzazione, nuovi rischi e nuove opportunità per la salute e sicurezza sul lavoro: il ruolo della contrattazione collettiva e delle parti sociali” nell’ambito del progetto europeo BargainUp – Bargainin Upfront in the Digital Age, Roma, 27 ottobre 2021
- Relazione al webinar “La Workplace Health Promotion: uno strumento per contrastare la disuguaglianza e promuovere equità, Servizio Sanitario della Toscana, Formas, Meyer, 12 ottobre 2021
- Relazione al corso su Green Pass e rapporti di lavoro, CONFETRA, 7 ottobre 2021
- Relazione al corso su Green Pass e rapporti di lavoro, ADAPT, 7 ottobre 2021
- Relazione al corso su Green Pass e lavoratori dell’ospitalità, Federalberghi nazionale, 1° ottobre 2021
- Relazione al corso su Green Pass e rapporti di lavoro, ADAPT, 18 settembre 2021
- Relazione al webinar “Lavoro agile in Veneto. Esperienze e proposte per il post-pandemia”, CISL Veneto, 23 settembre 2021
- Relazione al webinar FIM CISL sui Protocolli Covid-19, 7 maggio 2021
- Relazione al webinar “Lavorare in sicurezza al tempo del Covid-19: il ruolo dei protocolli anti-contagio”, ADAPT, 5 maggio 2021
- Relazione al webinar “La sfida della salute e sicurezza sul lavoro durante (e oltre) la pandemia: Protocolli, Responsabilità e Tutele”, 31 marzo 2021
- Relazione al webinar “Lavoro agile: strumenti operativi per la gestione delle relazioni industriali”, 24 marzo 2021
- Relazione al webinar “Lavorare in sicurezza al tempo del Covid-19: l’attuale dibattito sull’obbligo di vaccinazione e il ruolo dei protocolli”, 15 marzo 2021
- Relazione al webinar “Vaccini, misure di prevenzione e sicurezza”, 17 febbraio 2021
- Relazione al corso “Lavorare in sicurezza. Corso di formazione su banca dati di 200 protocolli settoriali / accordi aziendali”, ADAPT, 11 febbraio 2021
- Relazione al corso “Lavorare in sicurezza. Corso di formazione su banca dati di 200 protocolli settoriali / accordi aziendali”, 25 maggio 2020
- Relazione al webinar “Il contributo dell’INAIL al ritorno alla normalità”, 5 maggio 2020
- Relazione su “Il Testo Unico di salute e sicurezza alla prova della smaterializzazione dei luoghi di lavoro” nell’ambito dell’evento Nuovi rischi per la salute e sicurezza sul lavoro: il caso del lavoro agile e i percorsi formativi in azienda (apprendistato, tirocini, alternanza), presso Università di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Educazione e Scienze Umane, Palazzo Dossetti, viale Antonio Allegri, 9, II Piano, Aula D2.8 - Reggio Emilia, 10 dicembre 2019
- Relazione su “L’ambiente di lavoro, un concetto in evoluzione” nell’ambito dell’evento Le normative di salute e sicurezza sul lavoro

e la tutela assicurativa alla prova della IV rivoluzione industriale, presso INAIL, Sala del Parlamentino, Via IV Novembre, n. 144, Roma, 9 ottobre 2019

- Relazione su “Sistemi di certificazione e modelli organizzativi” nell’ambito dell’evento L’invecchiamento attivo, come gestire una forza lavoro che cambia, presso Tenaris Dalmine, Piazza Caduti 6 luglio 1944 n. 1, Dalmine (BG), 21 dicembre 2018

ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI

Audizioni al Senato - Intervento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro al tempo del Covid-19 nell’audizione 11° Commissione Senato - Affare assegnato n. 453 (Ricadute occupazionali Covid-19, azioni idonee a fronteggiare le crisi e sicurezza sanitaria luoghi di lavoro), 5 maggio 2020.

Interviste radiofoniche

- Radio Radicale - Lavoro, appalti e inchieste: logistica e mondo della moda, i casi a Milano (19 agosto 2025)
- Radio Radicale - L'accordo aziendale di Mondo Convenienza e buone pratiche su appalti e filiere produttive (5 agosto 2025)
- Radio Radicale – Patente a punti e regole per imprese e lavoratori: sicurezza al centro (7 ottobre 2024)
- Radio Radicale – Smart working: nuove regole ed evoluzioni dopo il 31 marzo 2022 (8 marzo 2022)
- Radio Radicale – Il futuro del lavoro agile e i suoi rischi (12 ottobre 2021)
- Radio Radicale - Il Quadro strategico dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro 2021-2027 (7 luglio 2021)
- Radio Radicale - Salute e sicurezza sul lavoro, tra smartworking e nuovi diritti (31 maggio 2021)
- Radio Radicale - Obbligo di vaccinazione contro il Covid 19 e lavoro dipendente (5 gennaio 2021)
- Radio Radicale - Protocolli e sicurezza per la ripartenza nel mondo della formazione universitaria e non (5 ottobre 2020)
- Radio Radicale - Sicurezza, salute, lavoro: i protocolli delle aziende contro il Covid, il ruolo delle parti sociali. Come sta andando? (27 luglio 2020)
- Radio Radicale - Coronavirus. Fase 2: salute e lavoro. Il protocollo concordato tra parti sociali e Governo (15 aprile 2020)
- Radio Radicale - Il progetto Salus, tra ADAPT e INPS, su adeguamento della normativa su salute e sicurezza sul lavoro a fronte delle trasformazioni del mercato del lavoro (25 novembre 2019)
- Radio Radicale - La sicurezza sul lavoro, le cifre degli infortuni, il 10 anni dal Testo unico in materia (21 maggio 2018)
- Radio Radicale - Il conto welfare e le aziende (23 ottobre 2017)

*Collaborazioni con
Il Sole 24 Ore*

- Benincasa G., M. Tiraboschi, Equivalenza tra contratti: non basta garantire la stessa retribuzione, 1° aprile 2026
- Benincasa G., Più paletti allo sciopero nella logistica strumentale, 20 marzo 2026
- Benincasa G., Il cambio appalto non è trasferimento d’azienda se sussiste discontinuità, 20 febbraio 2026
- Benincasa G., La doppia sfida dell’algoritmo che organizza e controlla, 11 febbraio 2026
- Benincasa G., Clausola sociale efficace senza accordo sindacale, 22 gennaio 2026

- Benincasa G., Logistica, appalti a rischio senza una governance delle tecnologie, 13 dicembre 2025
- Benincasa G., Cambio appalto, il committente può “sostituire” gli scioperanti, 14 novembre 2025
- Benincasa G., Appalti, leciti gli input necessari per il servizio, 23 settembre 2025
- Benincasa G., Contratto di appalto e non di trasporto con la responsabilità solidale, 12 settembre 2025
- Benincasa G., Un laboratorio per gli appalti nella logistica, 8 agosto 2025
- Benincasa G., Contratti di appalto, con l’IA nella logistica cresce il rischio di illeciti, 1° luglio 2025
- Benincasa G., Criteri degli appalti genuini a rischio tenuta, 16 maggio 2024

*Collaborazioni con
Bollettino ADAPT*

- Benincasa G., Trasparenza retributiva, Atto III: dal confronto con le parti sociali ai pareri del Parlamento, 16 marzo 2026
- Benincasa G., M. Menegotto, M. Tiraboschi, Salari trasparenti: prima valutazione dello schema di decreto approvato dal Consiglio dei Ministri, 9 febbraio 2026
- Benincasa G., Società di calcio professionistico e trasparenza retributiva: prime riflessioni, 9 febbraio 2026
- Benincasa G., Denunce di infortunio e malattia professionale: obbligatorio indicare il codice contratto CNEL, 12 gennaio 2026
- Benincasa G., Badge di cantiere e patente a crediti: luci e ombre sul DL sicurezza in attesa dei decreti attuativi, 3 novembre 2025
- Benincasa G., Chirico F., Olimpiadi e Paraolimpiadi Milano Cortina 2026: cresce l’attenzione sulla filiera degli appalti, 3 novembre 2025
- Benincasa G.,
- Benincasa G., Tiraboschi M., Appalti privati e rischio di impresa: lusinghe e debolezze del modello c.d. open book, 12 maggio 2025
- Benincasa G., Ripristinato il c.d. “Reverse Charge”: un cambio di passo per il settore della logistica?, 10 febbraio 2025
- Benincasa G., Dagnino E., Menegotto M., Pigliararmi G., In vigore il collegato lavoro: testo inalterato e alcuni nodi irrisolti, 13 gennaio 2025
- Benincasa G., Appalto o intermediazione di manodopera? La logistica fa ancora discutere, 18 novembre 2024
- Benincasa G., Non solo appalti e subappalti: la responsabilità solidale opera sempre in caso di dissociazione tra titolarità del contratto di lavoro e utilizzazione della prestazione, 11 novembre 2024
- Benincasa G., Dagnino E., Menegotto M., Pigliararmi G., DDL Lavoro: lo stato dell’arte dopo l’approvazione alla Camera, 18 ottobre 2024
- Benincasa G., Patente a punti: in attesa delle istruzioni tecniche, arrivano i chiarimenti dell’INL, 30 settembre 2024
- Benincasa G., Al via la “patente a punti”: tra regole e (labili) tentativi di valorizzare il ruolo della rappresentanza sindacale, 23 settembre 2024
- Benincasa G., Accertamento tributario e riqualificazione dei contratti certificati: facciamo chiarezza, 16 settembre 2024
- Benincasa G., Luci e ombre del Protocollo lombardo per la legalità dei contratti di appalto nella logistica, 22 luglio 2024
- Alifano F., Benincasa G., Il nuovo dibattito sulla riduzione dell’orario di lavoro, Bollettino speciale n. 4, 10 luglio 2024
- Benincasa G., Processi di esternalizzazione e “lavoro grigio” al centro dell’attività di vigilanza INL: una questione di sostanza, 20 maggio 2024
- Benincasa G., Tagliabue I., Appalti, contrattazione collettiva e sicurezza sul lavoro: quali novità ha introdotto la l. n. 56/2024 di conversione del d.l. 19/2024?, 6 maggio 2024

- Benincasa G., “Decreto PNRR”: un nuovo veicolo per interventi lavoristici, 10 aprile 2024
- Benincasa G., Il D.L. n. 19/2024 tra misure premianti e “patente a punti”: soluzioni concrete o eccessivo formalismo?, 10 aprile 2024
- Benincasa G., Dagnino E., Pigliararmi G., Spattini S., Il nodo irrisolto della somministrazione di lavoro a tempo indeterminato, 8 aprile 2024
- Benincasa G., Obblighi di certificazione in ambienti confinati: l’INL fa retromarcia, ma restano dubbi sugli appalti, 18 marzo 2024
- Benincasa G., La “logistica” sotto accusa: dalle criticità (di un settore) ai possibili percorsi virtuosi, 3 aprile 2023
- Benincasa G., Decreto trasparenza: quali novità sui contratti di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co.)?, 5 settembre 2022
- Benincasa G., Regole “anti-covid” sui luoghi di lavoro: NO alle misure “fai da te”, 22 maggio 2022
- Benincasa G., La gestione del Covid-19 nei luoghi di lavoro: facciamo il punto sulle misure di sicurezza attualmente in vigore, 9 maggio 2022
- Benincasa G., Ciò che rimane dei Protocolli “anti-contagio” con la fine dello stato di emergenza: tra necessità di aggiornamento e opportunità per il futuro del sistema prevenzionistico, 11 aprile 2022.
- Benincasa G., Fine stato di emergenza al 31 marzo 2022: la sfida contro il Covid-19 tra nuove e (alcune) vecchie regole, 28 marzo 2022.
- Benincasa G., La “Logistica Etica” riparte dalla sicurezza dei lavoratori e dalla catena (consapevole) degli appalti, 7 marzo 2022.
- Benincasa G., Porcheddu D., Green Pass rafforzato fra lavoro agile e tutela della privacy, 28 febbraio 2022.
- Benincasa G., Pigliararmi G., Le nuove misure di sicurezza per la gestione del Covid-19: molti dubbi e poche certezze, 10 gennaio 2022.
- Benincasa G., Negri, S., Sicurezza sul lavoro: leggi nuove, soluzioni vecchie, 15 novembre 2021.
- Benincasa G., Il lavoro agile a seguito della pandemia da Covid-19 tra opportunità e (nuovi) rischi (psico-sociali), 11 ottobre 2021.
- Benincasa G., Pigliararmi G., Certificazione Verde Covid-19, vaccini e lavoro: cosa avviene all’estero? Il caso francese, 30 agosto 2021.
- Benincasa G., The Future of EOSH/11 – Il futuro della salute e sicurezza nel lavoro: la strategia europea per il 2021-2027, 5 luglio 2021.
- Benincasa G., Porcheddu D., Vaccinazione nei luoghi di lavoro: qualche chiarimento in materia di privacy e trattamento dei dati personali, 17 maggio 2021.
- Benincasa G., Pigliararmi G., Aggiornato il Protocollo condiviso: oneri e responsabilità del datore di lavoro, 12 aprile 2021.
- Benincasa G., Pigliararmi G., Covid-19 e obbligo giuridico di vaccinazione per il dipendente, WP SALUS n. 1/2021.
- Benincasa G., Pigliararmi G., The Future of EOSH/10 – Covid-19 e obbligo giuridico del vaccino per il dipendente: sono più i dubbi delle certezze, 11 gennaio 2021.
- Benincasa G., Pigliararmi G., The Future of EOSH/9 – Inosservanza dei Protocolli anti-contagio e responsabilità ai sensi del Testo Unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro: le indicazioni operative della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Bergamo, 18 maggio 2020.
- Benincasa G., The Future of EOSH/8 – Fase 2 e trasporti pubblici: le misure di prevenzione previste da INAIL e ISS, 4 maggio 2020.
- Benincasa G., Tornare al lavoro in sicurezza: le indicazioni dell’ILO in occasione della Giornata mondiale sulla salute e sicurezza sul lavoro, 4 maggio 2020.

- Benincasa G., The Future of EOSH/8 – Fase 2 e gestione del rischio da Coronavirus nei luoghi di lavoro: le integrazioni previste dal Protocollo condiviso del 24 aprile 2020, 27 aprile 2020.
- Benincasa G., The Future of EOSH/7 – Le linee guida dell’INAIL per un ritorno al lavoro in sicurezza: prima lettura, 27 aprile 2020.
- Benincasa G., The Future of EOSH/2 – BSC (British Safety Council) conference – Londra, 16 ottobre 2019, 28 ottobre 2019.
- Benincasa G., Dal lavoro negli spazi confinati agli ambienti di co-working: alla ricerca di nuove regole e identità per i “luoghi” di lavoro, 3 aprile 2018.
- Benincasa G., Pelusi L. M., Ambienti confinati e obbligo di certificazione: alcune criticità della normativa vigente, 22 gennaio 2018.
- Benincasa G., Dizionario breve sul welfare aziendale a cura di ADAPT e AIWA - 28. Welfare rimborsuale, 11 dicembre 2017.
- Benincasa G., Dizionario breve sul welfare aziendale a cura di ADAPT e AIWA - 24. Welfare occupazionale, 27 novembre 2017.
- Benincasa G., Dizionario breve sul welfare aziendale a cura di ADAPT e AIWA - 20. Welfare contrattuale, 13 novembre 2017.
- Benincasa G., Dizionario breve sul welfare aziendale a cura di ADAPT e AIWA - 11. Flexible Benefits, 16 ottobre 2017.
- Benincasa G., Bamboccioni e schizzinosi? Una fotografia del rapporto tra giovani e lavoro tratta dai CV di una classe di studenti universitari, 16 ottobre 2017.
- Benincasa G., Dizionario breve sul welfare aziendale a cura di ADAPT e AIWA - 9. Conto Welfare, 9 ottobre 2017.
- Benincasa G., Accordo UBI Banca-Fondazione Mondino: verso la costruzione di un welfare di comunità, 11 settembre 2017.
- Benincasa G., Applicativo web a supporto del Risk Assessment per le attività in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, 17 luglio 2017.
- Benincasa G., Il Tribunale di Ivrea qualifica come malattia professionale il tumore causato dall’uso scorretto del cellulare, 15 maggio 2017.
- Benincasa G., Assegno di ricollocazione: più spazio agli operatori privati per evitare una falsa partenza, 10 aprile 2017.

Collaborazioni con
 Bollettino della Commissione
 certificazione DEAL-
 UniMoRe

- Benincasa G., Ambienti confinati e certificazione dei contratti: quali obblighi per le imprese?, bollettino n. 1/2024
- Benincasa G., L’utilizzo dei sistemi informatici negli appalti: ulteriori rischi per la logistica, bollettino n. 1/2023
- Benincasa G., La certificazione dei contratti tra conferme giurisprudenziali e nuove sfide, bollettino n. 2/2022
- Benincasa G., La “funzione promozionale” della certificazione dei contratti nell’ambito della frammentazione di impresa, bollettino n. 1/2022
- Benincasa G., Ambienti confinati e sospetti di inquinamento: un bilancio a dieci anni dal d.P.R. n. 177/2011, bollettino n. 1/2021.
- Benincasa G., Esclusione del personale assorbito durante il cambio appalto dalla base di computo della quota di riserva, bollettino n. 2-4/2020.
- Benincasa G., Un anno di certificazione, Bollettino certificazione DEAL – UNIMORE, n. 2-4/2020.
- Benincasa G., Pelusi M. L., Sicurezza sul lavoro nei magazzini: la prevenzione nel settore della logistica, bollettino n. 1/2020.
- Benincasa G., La certificazione ai tempi del Coronavirus, bollettino n. 1/2020.

- Benincasa G., L'outsourcing: una strategia priva di rischi? Il contributo della commissione di certificazione DEAL dell'Università di Modena e Reggio Emilia, bollettino n. 3/2019.
- Benincasa G., Rinunzie e transazioni: la certificazione come strumento di garanzia nella composizione stragiudiziale delle controversie, in bollettino n. 2/2019.
- Benincasa G., Luogo di lavoro e condizioni lavorative "stressogene": quando si configura la fattispecie di straining, in bollettino n. 1/2019.
- Benincasa G., Oltre la certificazione di carta, in bollettino n. 2/2018

Collaborazioni con Osservatorio Welfare For People

- Benincasa G., Il territorio bresciano/ 6. Il welfare aziendale nel sistema della metalmeccanica bresciana, in welfareforpeople, 30 luglio 2019.
- Benincasa G., Il regime di particolare favore introdotto dalla circolare 5/E del 29 marzo 2018 in merito alla conversione del PdR in contributi di previdenza complementare, assistenza sanitaria e azioni, Welfare for People, 8 maggio 2018.
- Benincasa G., Conversione del premio di risultato in fringe benefit: alcuni chiarimenti dalla Agenzia delle Entrate (Circolare 5/E del 29 marzo 2018), in Welfare for People, 12 aprile 2018.
- Benincasa G., La rivoluzione degli spazi di lavoro: quale impatto su produttività e benessere organizzativo?, in Welfare for People, 7 marzo 2018.

Altre collaborazioni e interviste

- Appalti, tecnologia e autonomia (intervista a cura di Gaia Fierlter), Logistica, gennaio 2026
- Contratti: fare la scelta giusta (intervista a cura di Gaia Fierlter), Dossier "I costi della logistica", Logistica, giugno 2025

PUBBLICAZIONI

- Benincasa G., Dalle celebrazioni dell'8 marzo alla realtà dell'occupazione femminile. La questione salariale e le posizioni delle parti sociali sul recepimento della direttiva UE in Italia, WP ADAPT 3/2026, 9 marzo 2026
- Benincasa G., Capponi F., Saioni A., Serrani N., Tagliabue I., (a cura di Michele Tiraboschi), Università e certificazione dei contratti di lavoro, Volume II, Il lavoro di cura, ADAPT University Press, dicembre 2025
- Benincasa G., Nuove misure di sicurezza in caso di appalto e subappalto nei settori a rischio: luci e ombre sulla (rinnovata) qualificazione delle imprese, Norme e Tributi Plus, Guida al Lavoro n. 42 - Il Sole 24 ore, 6 novembre 2025
- Benincasa G., Il modello "open book" e la genuinità degli appalti: profili di rischio e questioni interpretative, in Guida al Lavoro n. 33 – Il Sole 24 ore, 2 settembre 2025
- Benincasa G., Valorizzare gli attori sociali per dare effettività alla normativa, in Il lavoro che cambia. A 55 anni dallo Statuto dei lavoratori, Documenti, Il Sole 24 Ore, 20 maggio 2025
- Benincasa G., Capponi F., Pigliarini G., Spattini S., (a cura di Michele Tiraboschi), Università e certificazione dei contratti di lavoro, ADAPT University Press, febbraio 2025
- Benincasa G., Il controllo di regolarità tramite la "patente a crediti": una mancata opportunità per introdurre un efficace sistema di qualificazione?, DRI 4/2024

- Benincasa G., Dalla certificazione alla riqualificazione del contratto di appalto: luci e ombre sulla efficacia dell'istituto (nota a Cass. ord. 29 luglio 2024, n. 21090), DRI 4/2024
- Benincasa G., Esonero della responsabilità ex art. 2087 c.c. per il datore di lavoro che ha applicato correttamente i protocolli "anti-contagio", in DRI 3/2024
- Benincasa G., Alcune osservazioni critiche sulla nota INL n. 694/2024 in materia di certificazione dei contratti di appalto in ambienti confinati, DRI 1/2024
- Benincasa G., Gli obblighi informativi in caso di modifica degli elementi del contratto di lavoro dopo l'assunzione (novella dell'art. 3, d.lgs. n. 152/1997, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. d, d.lgs. n. 104/2022), in Trasparenza e attività di cura nei contratti di lavoro. Commentario ai decreti legislativi n. 104 e n. 105 del 2022, ADAPT LABOUR STUDIES e-Book series n. 96, ADAPT University Press, 2023
- Benincasa G., Sulla efficacia giuridica di una certificazione rilasciata da un organismo privo dei requisiti di legittimità (nota a sent. Corte d'Appello di L'Aquila, 5 luglio 2022, n. 1018), in LG, 4/2023
- Benincasa G., L'articolo 8 del decreto-legge n. 138/2011 tra orientamenti giurisprudenziali e prassi amministrativa, DRI 3/2023
- Benincasa G., Cosa resta dei protocolli? Lezioni dalla crisi pandemica per future emergenze, DRI 3/2023
- Benincasa G., Covid-19 e obbligo di vaccinazione per i lavoratori del settore sanitario, Quaderni AIFOS 3/2021
- Benincasa G., L'attuazione del protocollo di sicurezza "anti-contagio" tra formalismo, concretezza e condotta antisindacale (nota a sent. Trib. Treviso 2 luglio 2020), DRI n. 3/2021
- Benincasa G., Pigliararmi G., Green Pass e rapporti di lavoro, Working Paper Salus, n. 7/2021
- Benincasa G., Massagli E. (a cura di), Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale, Indicazioni di policy, buone pratiche e fonti bibliografiche, Volume VI, ADAPT University Press, 2021
- Benincasa G., Pigliararmi G., Covid-19 e obbligo giuridico di vaccinazione per il dipendente, WP SALUS n. 1/2021
- Benincasa G., Ai confini tra autonomia e subordinazione: la qualificazione del rapporto degli infermieri, DRI n. 4/2020
- Benincasa G., Tiraboschi M., Covid-19: le problematiche di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro tra protocolli condivisi e accordi aziendali, in M. Tiraboschi, F. Seghezzi (a cura di), Le sfide per le relazioni industriali, ADAPT University Press, 2020
- Benincasa G., Condizioni "stressogene" sul luogo di lavoro: elementi costitutivi della fattispecie di straining (nota a Cass. 5 dicembre 2018, n. 31485), in DRI 3/2019
- Partecipazione ai lavori di: Welfare for People, Secondo Rapporto su il welfare occupazione e aziendale in Italia, ADAPT-UBI Banca, 2019
- Benincasa G., Il ruolo dei modelli di organizzazione e gestione al tempo della IV rivoluzione industriale: scenario di riferimento e possibili sviluppi, in Sicurezza e scienze sociali, V, 3/2018, Franco Angeli, 2018
- Benincasa G., Pelusi L. M., Tagliabue I., Lavoro di breve durata e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in Ferro V., Menegotto M., Seghezzi F. (a cura di), Il lavoro temporaneo tra contratti a termine e somministrazione. Prime analisi in vista del c.d. decreto dignità, Adapt Labour Studies, 72/2018

- Benincasa G., From confined to co-working spaces: new rules and identities for “workplaces”, in E-Journal of International and Comparative Labour Studies, Vol. 7, n. 2, May-June 2018
- Partecipazione ai lavori di: Welfare for People, Primo Rapporto su il welfare occupazione e aziendale in Italia, ADAPT-UBI Banca, 2018

ALTRI PROGETTI E COLLABORAZIONI

- Supporto scientifico giuslavoristico per ASSOLOGISTICA (*febbraio 2026 – in corso*)
- Collaborazione con ADAPT e ANCL Veneto per la realizzazione e l’implementazione di laboratori sul lavoro agile (anche con riferimento ai profili prevenzionistici) e sulle esternalizzazioni, con particolare riferimento alla disciplina degli appalti (*giugno 2021 - 2023*)
- Attività strumentale alla ricerca nell’ambito del Progetto FISR “RESTART - Lavorare in sicurezza nell’epidemia da Covid-19 tra esigenze di ripresa delle attività produttive e tutela della salute, riservatezza e dignità dei lavoratori” per l’attività di “raccolta e analisi degli accordi e dei protocolli di regolamentazione delle misure di salute e sicurezza per contrastare la diffusione del Covid-19 negli ambienti di lavoro, sottoscritti al livello nazionale, territoriale e aziendale, e valutazione delle principali misure di sicurezza ivi contenute e attuate nelle singole realtà produttive, anche con riferimento a quanto disciplinato al livello settoriale e territoriale di appartenenza” presso il Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL, Dipartimento di Economia Marco Biagi dell’Università degli studi di Modena e Reggio Emilia (*luglio 2020 – ottobre 2020*)
- Progetto di ricerca BRIC 2018 – ID 8 “Il Testo Unico di salute e sicurezza sul lavoro e la tutela assicurativa alla prova della IV rivoluzione industriale”, promosso da INAIL, Centro studi internazionali e comparati DEAL (Diritto Economia Ambiente Lavoro) presso il Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e Fondazione ADAPT (*maggio 2019 – aprile 2021*)
- Attività di ricerca per il conseguimento del titolo di Dottore di ricerca in Formazione della persona e mercato del lavoro presso l’Università degli Studi di Bergamo, con una tesi relativa all’evoluzione del concetto di luogo di lavoro e ai profili di salute e sicurezza nei nuovi luoghi di lavoro (*ottobre 2017 – settembre 2020*)
- Attività di ricerca nell’ambito dell’Osservatorio UBI Welfare promosso da ADAPT e UBI Banca (*da agosto 2017 – in corso*)

CONOSCENZE LINGUISTICHE

Lingua inglese Conoscenza della lingua livello B2: ottima conoscenza della lingua scritta, buona conoscenza di comprensione/espressione orale.

CONOSCENZE INFORMATICHE

Ottima conoscenza del pacchetto Office, dei sistemi operativi Microsoft e di quelli Mac. Ottima conoscenza dei programmi Word e Power Point, della posta elettronica e degli strumenti di navigazione in internet.

Approfondita esperienza nella consultazione delle principali banche dati giuridiche (Italgire, De Jure, IusExplorer, Normattiva, Pluris, Wolters Kluwer, Leggi d'Italia, One Lavoro).

PATENTI

Patente di guida (tipologia B)