

# **CURRICULUM VITAE**

## **Fabiola Bertolotti**

### **Informazioni generali**

Nata il 12 dicembre 1971 a Reggio Emilia. Nazionalità Italiana.

Contatti: Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria (DISMI),  
Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (UNIMORE),  
Via Amendola 2, Pad. Morselli, 42122, Reggio Emilia  
Tel: +39 0522 522611  
Email: [fabiola.bertolotti@unimore.it](mailto:fabiola.bertolotti@unimore.it)  
Sito web: <https://personale.unimore.it/rubrica/dettaglio/fbertolotti>

### **Posizione accademiche ricoperte**

Settembre 2022 – oggi: Professore Ordinario presso il Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia, Italia, Settore Scientifico Disciplinare: IEGE-01/A, Ingegneria Economico-Gestionale (ex ING-IND/35).

Novembre 2005 – oggi: Professore Associato presso il Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia, Italia, Settore Scientifico Disciplinare: ING-IND/35 Ingegneria Economico-Gestionale.

Aprile 2001 – Ottobre 2005: Ricercatrice Universitaria presso il Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia, Italia, Settore Scientifico Disciplinare: ING-IND/35 Ingegneria Economico-Gestionale.

### **Formazione**

1999 – 2001: Università degli Studi di Padova, Facoltà di Ingegneria, Dipartimento di Innovazione Meccanica e Gestionale, Dottorato di Ricerca in Ingegneria Gestionale XIV ciclo, Titolo della tesi: 'Pratiche di spontaneo self-management nei gruppi: evidenze dal campo'.

2000: Visiting Ph.D. student presso il Department of Management, McCombs School of Business, University of Texas at Austin, Austin, Texas, USA, Supervisor Prof. Janet M. Dukerich.

1990 – 1997: Università di Bologna, Facoltà di Ingegneria, Laurea in Ingegneria Gestionale con voto 110/110 e lode.

### **ATTIVITA' ISTITUZIONALI**

Novembre 2024 – oggi: membro interno del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Modena e Reggio Emilia

Gennaio 2022 – 31 ottobre 2024: Membro del Presidio di Qualità (PQA) dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia. In tale ruolo mi sono occupata del progetto Good Practice (analisi dei dati, interpretazione dei risultati, elaborazione dei report e presentazione agli OOAA), del supporto

metodologico alla redazione dei piani triennali dei dipartimenti, elaborando anche la sintesi dei monitoraggi dipartimentali (2023). Ho inoltre fatto parte della task force di supporto alle strutture di Unimore per il processo di accreditamento.

Novembre 2021 – 31 ottobre 2024: Delegata per l'Organizzazione Dipartimentale del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria dell'Università di Modena e Reggio Emilia.

2010 – 2024: Componente della Commissione per la Valutazione dei Requisiti di Accesso alla Laurea Magistrale del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria.

2008 – marzo 2023: Presidente della Commissione Pratiche Studenti del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria.

2013 – 2020: Componente interno (eletto) del Nucleo di Valutazione dell'Università di Modena e Reggio Emilia (eletta con decreto Rettorale del 16/05/2013 e rinominata con decreto rettorale del 30/12/2016). Nell'ambito di tale esperienza professionale, oltre al coinvolgimento nei processi di verifica della qualità della formazione e della ricerca, in virtù delle competenze scientifiche sui temi del benessere e delle nuove forme di lavoro, sono stata componente designato per il gruppo di lavoro dedicato all'attività di ricerca sul Benessere Organizzativo di UNIMORE. In tale ruolo sono stata responsabile di: progettazione del design della ricerca per l'analisi 2016-2018; analisi dei dati e elaborazione di un modello sugli antecedenti del benessere organizzativo, identificazioni di possibili interventi e cambiamenti nelle modalità di lavoro in grado di far fronte ad alcune criticità emerse nel contesto organizzativo. Nell'ambito dell'esperienza nel Nucleo di Valutazione, inoltre, in virtù delle esperienze di ricerca sulle prestazioni dei gruppi di lavoro e delle organizzazioni sono stata referente OIV (Organismo indipendente di valutazione) per i temi di misurazione della performance organizzativa dell'Ateneo.

2012 – 2013: Componente della Commissione Paritetica Docenti-Studenti del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria.

2006 – 2009: Vice-Direttore del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria. Nell'ambito di tale esperienza professionale, in virtù delle competenze scientifiche sui temi del coordinamento e dell'efficacia dei gruppi di lavoro, sono stata responsabile della revisione della struttura organizzativa del Dipartimento, dell'attività di progettazione del sistema di Incentivazione del personale T/A e di progettazione di un sistema di misurazione del livello di soddisfazione del dipartimento.

2005 – 2008: Componente della Commissione Didattica della Facoltà di Ingegneria, sede di Reggio Emilia.

2006: Componente del Gruppo di Autovalutazione della Facoltà di Ingegneria di Reggio Emilia (RAV) nell'ambito del progetto di valutazione della qualità dell'Università di Modena e Reggio Emilia.

## **ATTIVITA' DI RICERCA**

### **Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali**

2017 – oggi: Direzione e Coordinamento del gruppo di ricerca di Ingegneria Economico-Gestionale del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria dell'Università di Modena e

Reggio Emilia (<https://www.dismi.unimore.it/site/home/ricerca/gruppi-di-ricerca/articolo990026901.html>).

Il gruppo studia le nuove forme di lavoro (team distribuiti e globali, crowdwork, smart work, multiple team membership) e gli effetti di queste nuove forme di collaborazione per gli individui, teams e organizzazioni che affrontano cambiamenti tecnologici e sociali, con particolare attenzione ai processi di coordinamento, ai processi decisionali, all'efficacia dei teams e al benessere degli individui in contesti knowledge-intensive.

Il gruppo comprende anche la Prof.ssa Paula Ungureanu, l'Ing. Francesca Bellesia, l'Ing. Carlotta Cochis e la Prof. ssa Elisa Mattarelli (all'Università di Modena e Reggio Emilia fino al 2019 e ora in servizio a San José State University). Ciascuna area di ricerca sopra menzionata è articolata in progetti caratterizzati da rilevanti e stabili collaborazioni internazionali e nazionali.

Di seguito si riporta la direzione di specifici progetti e i network coinvolti, con particolare riferimento agli ultimi 10 anni:

2024 – oggi: Co-Direzione (con Akbar Azam) del gruppo di ricerca che al Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria di Unimore si occupa del progetto 'The interplay between technology addiction and employees behaviors and performance in the workplace'. Il progetto è caratterizzato da stabili collaborazioni internazionali con Ward van Zoonen (University of Jyväskylä), Akbar Azam (FAST NU Lahore), Komal Kamran (FAST NU Lahore).

2012 – oggi: Co-Direzione (con Elisa Mattarelli) del gruppo di ricerca che al Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria di Unimore si occupa del progetto 'Multiple Team Membership and its effects for individuals, teams and organizations'. Il progetto è caratterizzato da stabili collaborazioni internazionali con Marc Mortensen (INSEAD), Sumita Raghuram (San José State University), Elisa Mattarelli (San José State University), Kelly Fadel (Utah State University) e Catherine Chudoba (Utah State University).

2009 – 2021: Co-Direzione (con Elisa Mattarelli) del gruppo di ricerca internazionale impegnato sul progetto 'Representations of product modularity and coordination in new product development distributed teams' composto anche da Andrea Prencipe (LUISS Guido Carli), Elisa Mattarelli (San José State University) e Amar Gupta (MIT).

2013 – 2020: Direzione del gruppo di ricerca che al Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria si occupa del progetto 'Strategic decision making processes and decision performance'. Il progetto si basa anche su collaborazioni internazionali e nazionali rispettivamente con Akbar Azam e Atif Mian (National University of Computer and Emerging Sciences, Lahore, Pakistan) e Cristina Boari (Università di Bologna).

2018 – oggi: Partecipazione al GRITT (Gruppo di ricerca industriale e trasferimento tecnologico) "Rational Design of Materials, Manufacturing Technologies and Sustainable Processes Efficient Management", nell'ambito di Intermech, uno dei laboratori appartenenti alla rete regionale ad alta tecnologia della regione Emilia-Romagna.

### **Responsabilità scientifica in progetti finanziati (ultimi 10 anni)**

Luglio 2024- giugno 2028: Collaboratrice- in virtù delle riconosciute expertise sui temi di Multiple Team Membership- nel progetto finanziato dalla National Science Foundation (NSF) 'Multiple Team Membership Through Technology: a Path Towards Individual and Team Wellbeing? Principal Investigators: Sumita Raghuram ed Elisa Mattarelli (San José State University).

2023-2027: Responsabile per l'unità Unimore del task di misurazione dell'impatto sociale del progetto 'EXCEED; Excellence in green and digital manufacturing', European Commission - Erasmus Lump Sum.

2023-2024: Responsabile del progetto di sviluppo dipartimentale finanziato su fondi competitivi FAR dell'Università di Modena e Reggio Emilia sul tema 'Unpacking algorithmic control: Exploring how algorithms and clients' behaviors affect distributed work in online labor platforms'.

2022-2023: Responsabile dell'attivazione, progettazione e gestione, attraverso convenzione di ricerca, del progetto 'Simulazione dei processi decisionali nelle organizzazioni per i processi di sviluppo nuovo prodotto: digital twins per il supporto alle decisioni e all'innovazione aziendale' affidato dall'impresa Human Interpretation srl.

2020 – 2021: Responsabile del progetto di ricerca di sviluppo dipartimentale finanziato su fondi competitivi FAR (Fondo di Ateneo per la ricerca) dell'Università di Modena e Reggio Emilia sul tema 'Distributed work in Online Labor Platforms: how clients manage workers through algorithmic control and with what consequences for workers' reputation and well-being'.

2018 – 2020: Partecipazione al progetto di ricerca competitivo biennale finanziato su bandi FAR (Fondo di Ateneo per la Ricerca interdisciplinare 2017) dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia) 'Framing Employee Attitudes and Digital Work Behaviours to Support Data-Driven Human Resource Management' (responsabile Anna Chiara Scapolan, Dipartimento di Comunicazione ed Economia, Unimore). Il progetto investiga come i comportamenti digitali dei lavoratori sulle piattaforme collaborative aziendali possono aiutare a predire le loro attitudini e conseguentemente a progettare pratiche di gestione delle risorse umane 'data-driven'.

2015 – 2016: Responsabile dell'attivazione, progettazione e gestione, attraverso convenzione di ricerca, del progetto di ricerca scientifica 'Progettazione Di Servizi Per Il Benessere' affidato dall'impresa H2H Facility Solutions S.p.A. leader nazionale nel settore del Facility Management. Il progetto aveva l'obiettivo di indagare i possibili collegamenti tra il concetto di servizio e la nozione di benessere e approfondire in che modo e quali fattori lavorativi e non lavorativi incidono sul benessere dei lavoratori.

2015 – 2016: Co-responsabile dell'attivazione e gestione, attraverso convenzione di ricerca (con Diego Macrì ed Elisa Mattarelli) del progetto di ricerca scientifica 'Perseguire l'eccellenza e l'efficienza nei tribunali' affidato dalla Fondazione Modena Giustizia. Il progetto aveva l'obiettivo di analizzare, attraverso mappature dei processi, interviste semistrutturate e analisi di network, i principali processi del Tribunale di Modena, focalizzandosi sugli aspetti organizzativi e legati alle modalità di assegnazione degli obiettivi, valutazione delle prestazioni e coordinamento, con l'obiettivo di sviluppare un modello da estendere ad altri contesti giudiziari.

2015 – 2016: Responsabile dell'attivazione, progettazione e gestione, attraverso convenzione di ricerca, del progetto 'Ricerca e analisi dei fabbisogni delle imprese' affidato dalla Fondazione ITS MAKER. Il progetto aveva l'obiettivo di identificare i bisogni in termini di competenze tecniche e manageriali di un campione di imprese meccatroniche per migliorare l'offerta di formazione e agevolare quindi i processi di recruiting.

#### **Partecipazione a comitati editoriali di riviste internazionali**

Settembre 2025 – oggi: Partecipazione al comitato editoriale di The Journal of Applied Behavioral Science.

Gennaio 2020 – oggi: Partecipazione al comitato editoriale di Journal of Organizational Behavior.

Gennaio 2017 – oggi: Partecipazione al comitato editoriale di Journal of Management Studies.

Novembre 2015 – dicembre 2025: Partecipazione al comitato editoriale di European Management Journal.

***Ad Hoc Reviewer:*** Human Relations, Information, Communication & Society; IEEE Transaction on Engineering Management; Journal of Managerial Psychology; Organization Studies; Organization Science; Research Policy.

***Associate Editor in conferenze internazionali:*** ECIS 2018 (European Conference on Information Systems); ICIS 2019 (International Conference on Information Systems); AOM 2020 (Annual Virtual Meeting of the Academy of Management); AOM 2026 (Annual Meeting of the Academy of Management).

### **Incarichi di ricerca presso Atenei Internazionali**

31 Luglio 2014 – 9 Settembre 2014: Incarico di ricerca presso il Department of Management, McCombs School of Business, University of Texas at Austin, Austin, Texas (USA) su invito della professoressa Janet M. Dukerich nell'ambito del progetto 'The relationships between temporal norms and social networks in knowledge-intensive organizations'.

30 Luglio 2008 – 13 Settembre 2008: Visiting Scholar presso il Department of Management, McCombs School of Business, University of Texas at Austin, Austin, Texas (USA) su invito della professoressa Janet M. Dukerich nell'ambito del progetto 'Multiple Work Identities and R&D Professional Networks'.

27 Luglio 2007 – 13 Settembre 2007: Visiting Scholar presso il Department of Management, McCombs School of Business, University of Texas at Austin, Austin, Texas (USA) su invito della professoressa Janet M. Dukerich nell'ambito del progetto 'Multiple Work Identities and R&D Professional Networks'.

### **Conseguimento di premi e riconoscimenti scientifici internazionali**

2026: il paper "Algorithmic embeddedness and the 'gig' characteristics model: Examining the interplay between technology and work design in crowdwork" con F. Bellesia, E. Mattarelli e M. Sobrero e pubblicato nel 2025 in Journal of Management Studies è stato incluso nella shortlist dei 12 papers possibili candidati al JMS Best Paper Award 2025.

2025: il paper Dynamic Stereotyping Across Occupations. How Management Academics and Practitioners Negotiate the Knower-Doer Stereotype in Interaction di Ungureanu P. e Bertolotti F. è risultato runner up per il 2024 McGregor Award Best Papers, The Journal of Applied Behavioral Science.

2024: il paper "Algorithms and their Affordances: How Crowdworkers Manage Algorithmic Scores in Online Labor Markets" con F. Bellesia and E. Mattarelli e pubblicato nel 2023 in Journal

of Management Studies è stato incluso nella shortlist degli 11 papers possibili candidati al JMS Best Paper Award 2023.

2020: Vincitrice del Mike Wright Prize for Best Journal of Management Studies Reviewer (assegnato nel 2021).

2020: Vincitrice del Editors' Reviewers of the Year 2020 Award per la rivista Journal of Management Studies (assegnato nel 2021).

2020: Premio Outstanding Associate Editor 2020 for la Divisione OCIS (Organizational Communication and Information Systems) dell'Academy of Management Association.

2020: Vincitrice del Literati Award 2020 – Award for Excellence attribuito in quanto l'articolo 'Platforms as entrepreneurial incubators? How online labor markets shape work identity', di F. Bellesia, E. Mattarelli, F. Bertolotti e M. Sobrero è stato selezionato come uno dei tre 'Highly Recommended Papers' pubblicati nel 2019 sulla rivista Journal of Managerial Psychology. (<https://www.emeraldgrouppublishing.com/journal/jmp/journal-managerial-psychology-literati-award-winners-2020>)

2018: Inclusa nella Shortlist dei Best Reviewers 2018 (riconosciuti nel 2019) della rivista Journal of Management Studies (GOLDSTAR nella classificazione AiIG). Tale shortlist includeva 10 persone worldwide.

2016: L'articolo 'The Role of Executive Programs in Bridging Conversations between Academics and Practitioners' insieme a P. Ungureanu è stato selezionato come uno dei 2016 AOM Annual Meeting Best Papers della divisione MED -Management Education and Development.

2015: Outstanding Reviewer Award assegnato dalla OB - Organizational Behavior Division dell'Academy of Management Association.

2013: L'articolo 'The effect of consistency between leadership and technology on knowledge integration in GDTs' con V. Poliandri, E. Mattarelli, M.R. Tagliaventi, e A. Grandi è stato selezionato come il Best Conference Paper a ITAIS 2013 (X Conference of the Italian Chapter of AIS), Milano, 14 dicembre 2013. Il paper è stato l'unico assegnatario del premio.

2007: Outstanding Reviewer Award, assegnato dalla OB - Organizational Behavior Division dell'Academy of Management Association.

### **Risultati ottenuti nel trasferimento tecnologico**

15/02/2007: Co-fondatrice dello spin-off Accademico dell'Università di Modena e Reggio Emilia E.P.O.C.A. S.r.L. (Eccellenza nei processi organizzativi e nella corporate analysis) costituito nel 2007 (<https://www.dismi.unimore.it/site/home/ricerca/spin-off-e-start-up.html>). Il modello Open Networked Collaboration sviluppato dallo Spin-Off EPOCA ha vinto nel 2011 il premio nazionale "Meno Carta, Più Valore" istituito dal Ministero per l'Innovazione nella Pubblica Amministrazione. Le soluzioni sviluppate per il ridisegno dei modelli di business e dei processi si basano su approcci legati alla Job Theory e al Design Thinking.

## **Affiliazione ad associazioni scientifiche**

2001– oggi: Affiliazione all’associazione accademica ‘Academy of Management’ – AOM.

1999 – oggi: Affiliazione all’associazione accademica ‘Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale’ – AiIG

## **Organizzazione di track a conferenze nazionali e internazionali**

Organizzazione e Chair della Track # 54 ‘Rethinking Teamwork in a Fluid and Digital World ‘ at Egos Colloquium, con E. Mattarelli e F. Bellesia, (virtual), 9-11 July, 2026.

Organizzazione e Chair del Symposium ‘Opening the Multiple Team Membership Black Box: A Holistic View Across Methods and Analytical Levels’ all’ Annual Academy of Management Meeting (2023), con E. Mattarelli e V. Incerti, Copenhagen, July 25-29, 2025.

Organizzazione e Chair del Symposium ‘Multiple Team Memberships (MTM) and the Future of Work: How MTM Experiences Affect Knowledge Workers’ all’ Annual Academy of Management Meeting (2023), con E. Mattarelli e V. Incerti, Boston, U.S.A., August 4-8, 2023.

Organizzazione e Chair del Symposium ‘Promoting performance and positive organizational environment through Multiple Team Membership ’ all’ Annual Academy of Management Meeting (2022), con E. Mattarelli e V. Incerti, Seattle, U.S.A., August 5-9, 2022.

Organizzazione del Caucus 'Bridging Perspectives on Multiple Team Membership: Theoretical and Practical Implications', 81<sup>th</sup> Annual Virtual Meeting of the Academy of Management, AOM 2021, insieme a Sumita Raghuram (San José State University), July 30-August 3, 2021.

Organizzazione e Chair della Track tematica ‘Integration across boundaries: Facing the complexity of new organizational arrangements’ alla XXV Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2014), con P. Danese, M. Magnusson, E. Mattarelli e M.R. Tagliaventi , Bologna, Italia, 16-17 Ottobre 2014.

Organizzazione e Chair del Symposium ‘New Perspectives on Individual Identity Work, Organizational Arrangements, and Institutional Logics’ all’ Annual Academy of Management Meeting (2013), con J. M. Dukerich e M.R. Tagliaventi, Orlando, U.S.A., August 9-14, 2013.

Organizzazione e Chair della Track ‘Working in turbulent times: new models of team effectiveness in complex scenarios’ al 2012 WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale, Organization Studies Workshop) con E. Mattarelli e A. Prencipe, Verona, Italia, 28-29 Maggio 2012.

## **Articoli presentati a conferenze internazionali con revisione tra pari**

Moore, O. A., Rapp, T. L., Mistry, S., Schouten, M. E., Backmann, J., Weiss, M., ... & Wu, T. (2026). Multiple Team Membership: New Directions in Employee Outcomes. In *Academy of Management Annual Meeting Proceedings* (Vol. 2026, No. 1). ISSN 2151-6561.

Hariharan, B., Mattarelli E., Raghuram, S., Bertolotti, F. (2026). “An empirical investigation of apprenticeship and situated learning approaches in Multiple Team Membership environments” *INGroup 21st Annual Conference*, Pittsburg, July 23-25, 2026.

Cochis, C., Bertolotti, F. (2026). “Measuring Capabilities and Cohesion: An ESIA Framework for Sustainability-Oriented Educational Governance” *XXXVII Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2026)*, Udine, Italia, 5-6 febbraio.

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2025) “Algorithmic Teaming: How Crowdworkers Collaborate on Platforms” *INGROUPS 20th Annual Conference*, Rotterdam, Netherlands, July 17-19.

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2024) “Rigid algorithms, flexible work. How gig workers construct flexibility on digital platforms”, *40th EGOS Colloquium*, Milan 4-6.

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2024) “Gig Workers and Well-being: How is Algorithmic Work related to Work-life Balance?”, in Symposium 'Beyond and Behind Platforms and Algorithms: Exploring the Lived Experiences of Gig Workers' *84th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 9-13, Chicago, USA. <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMPROC.2024.14769symposium>

Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2023) “Algorithmic work-life balance: How algorithms influence gig workers perceptions of work-life boundaries on platforms”, *34th AiIG Annual Scientific Meeting*, Lecco, Italy, October 12-13.

Bellesia, F., Mattarelli, E., Bertolotti, F., (2023). Algorithmic work-life balance: How algorithms influence gig-workers perceptions of work-life boundaries on platforms. *39th Egos Colloquium*, Cagliari, Italia, 6-8 luglio.

Bellesia, F., Mattarelli, E., Bertolotti, F. (2021). Reputation in the Workplatforms: How Crowdworkers Manage Algorithmic Scores in Online Labor Markets. *XXXII Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2021)*, Napoli, Italia, 21-22 ottobre.

Bellesia, F., Mattarelli, E., Bertolotti, F., Sobrero, M. (2021). Crowds, Gigs and Platforms. An Integrative Review and Research Agenda on the Future of Online Work. *81<sup>th</sup> Annual Virtual Meeting of the Academy of Management, AOM 2021*, July 30-August 3.

Incerti, V., Bellesia, F., Bertolotti, F., Chudoba, K., Fadel, K., Mattarelli, E., Ungureanu, P. (2020). Working in the era of multiple virtual team membership. A study on the effects of variety of communication rules on individual management of knowledge resources, *2020 International Conference on Information Systems, ICIS 2020*, December 13-16.

Ungureanu, P., Bertolotti, F. (2020). Can Stereotypes Be Facilitators? Dynamic Stereotype Use in Knowledge Exchanges Across Occupations. *80<sup>th</sup> Annual Virtual Meeting of the Academy of Management, AOM 2020*, August 7-11.

Bellesia, F., Bertolotti, F., Mattarelli, E. (2020). Managing Reputation in the Workplatform: How Freelancers Interpret Algorithmic Scores in OLM. *80<sup>th</sup> Annual Virtual Meeting of the Academy of Management, AOM 2020*, August 7-11.

Bertolotti, F., Fabbri, T., Mandreoli, F., Martoglia, R., Scapolan, A.C. (2020). Work datafication and digital work behavior analysis as a source of social good. *IEEE 17th Annual Consumer Communications & Networking Conference, CCNC 2020*, Las Vegas, U.S., January 10-13.

Bellesia, F., Bertolotti, F., Chudoba, K., Fadel, K., Incerti, V., Mattarelli, E., Ungureanu, P. (2019). Walking with different shoes: an experimental study on organizational context variety in a

Multiple Team Membership environment. *XXX Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2019)*, Torino, Italia, Ottobre 17-18.

Incerti, V., Bellesia, F., Bertolotti, F., Chudoba, K., Fadel, K., Mattarelli, E., Ungureanu, P. (2019). Multiple Team Membership and Organizational Context Variety, *79<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2019*, Boston, U.S., August 9-13.

Ungureanu, P., Bertolotti, F. (2018). Can inter-occupational stereotypes foster knowledge exchanges? An investigation of how academics and practitioners use the 'knower-doer' stereotype to engage in knowledge exchanges about innovation management. *XXIX Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2018)*, Castellanza, Italia, Ottobre 11-12.

Bertolotti, F., Mattarelli, E., Incerti, V., Chudoba, K., Fadel, K., Ungureanu, P. (2018). The Interplay between Communication Norms and Multiple Team Memberships in Distributed Teams, *78<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2018*, Chicago, U.S., August 10-14.

Ungureanu, P., Bertolotti, F., Pilati, M. (2018). Organizational context, employer-employee shared intentionality, and well-being. *78<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2018*, Chicago, U.S., August 10-14.

Ungureanu, P., Bertolotti, F., Mattarelli, E., Bellesia, F. (2017). An Investigation of the Interplay between Collaboration Practices and Identity Formation in a Science Park. *XXVIII Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2017)*, Bari, Italia, Ottobre 19-20.

Ungureanu, P., Bellesia, F., Bertolotti, F., Mattarelli, E. (2017). Interrelating Collaboration Practices and Identity Formation in Interorganizational Partnerships. *77<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2017*, Atlanta, U.S., August 4-8.

Ungureanu, P., Bertolotti, F., Bellesia, F., Macri, D.M., Mattarelli, E. (2016). Institutional Frames and Collaboration Expectations in Hybrid Interorganizational Partnerships, *76<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2016*, Anaheim, U.S., August 5-9.

Incerti, V., Bertolotti, F., Mattarelli, E., Mortensen, M., O'Leary, M.B. (2016). Geographic Configuration Fluidity in Virtual Teams: Consequences for Individuals and Teams. *76<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2016*, Anaheim, U.S., August 5-9.

Ungureanu, P., Bertolotti, F. (2016). The Role of Executive Programs in Bridging Conversations between Academics and Practitioners. *76<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2016*, Anaheim, U.S., August 5-9.

Incerti, V., Bertolotti, F., Mattarelli, E., Mortensen, M., O'Leary, M.B. (2016). Fluid project teams: re-conceptualizing configuration in knowledge intensive teams. *EGOS 32nd Colloquium*, Naples, Italy, July 7-9.

Ungureanu, P., Bellesia, F., Bertolotti, F., Macri, D.M., Mattarelli, E. (2016). Science Parks as Boundary Spaces for Interorganizational Collaboration. The Interplay between Collaboration and Collective Identity Processes. *EGOS 32nd Colloquium*, Naples, Italy, July 7-9.

Ungureanu, P., Bertolotti, F., Bellesia, F., Mattarelli, E. (2015). Great Expectations, Towering Promises, Empty Spaces. Hybrid Inter-organizational Collaborations for the Realization of

Science Parks. *XXVI Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2015)*, Vicenza, Italia, Ottobre 15-16.

Bertolotti, F., Incerti, V., Mattarelli, E., Mortensen, M., O'Leary, M.B. (2015). I can't take it anymore! The interplay between multiple team membership and time preferences in affecting role overload. *75<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2015*, Vancouver, Canada, August 7-11.

Azam, A., Boari, C. Bertolotti, F. (2015). TMT Internationalization and International Strategic Decision Rationality: The Mediating Role of International Information. *EGOS 31st Colloquium*, Athens, Greece, July 2-4.

Ungureanu, P., Bertolotti, F. (2015). The art of changing to stay the same. Provisional Relations as Exchange Mechanisms between Management Academics and Practitioners. *EGOS 31st Colloquium*, Athens, Greece, July 2-4.

Poliandri, V., Mattarelli, E., Bertolotti, F., Tagliaventi, M.R., Grandi, A. (2014). The influence of consistency between leadership and technology on knowledge integration and effectiveness in science teams. *XXV Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2014)*, Bologna, Italia, Ottobre 16-17.

Poliandri, V., Mattarelli, E., Bertolotti, F., Tagliaventi, M.R., Grandi, A. (2014). Integrating knowledge through consistency between leadership and technology in distributed teams. *74<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2014*, Philadelphia, U.S., August 1-5.

Bertolotti, F., Mattarelli, E., Mortensen, M., O'Leary, M., Incerti, V. (2013). How Many Teams Should We Manage at Once? The Effect of Multiple Team Membership, Collaborative Technologies, and Polychronicity on Team Performance. *International Conference on Information Systems, ICIS 2013*, Milan, Italy, December 15-18.

Poliandri, V., Mattarelli, E., Bertolotti, F., Tagliaventi, M.R., Grandi, A. (2013). The Effect of Consistency between Leadership and Technology on Knowledge Integration in GDTs. *X Conference of the Italian Chapter of AIS, ITAIS 2013*, Milan, Italy, December 14.

Mattarelli, E., Bertolotti, F., Prencipe, A., Gupta, A. (2013). The interplay between roles and perceptions of modularity: A field study on a globally distributed R&D team. *XXIV Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2013)*, Milano, Italia, Ottobre 17-18.

Bertolotti, F., Dosi, C., Tagliaventi, M.R. (2013). Processes of identity work and the creation of new organizational arrangements in the health care sector. *XXIV Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2013)*, Milano, Italia, Ottobre 17-18.

Bertolotti, F., Dosi, C., Tagliaventi, M.R. (2013). From Lone Wolves to Members of a Pack: Collective Processes of Construction of Possible Selves. *73rd Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2013*, Orlando, U.S., August 9-13.

Bertolotti, F., Mattarelli, E., Prencipe, A., Gupta, A. (2012). Perceived Modularity: A Case Study of a Globally Distributed Team. *International Conference on Information Systems, ICIS 2012*, Orlando, U.S., December 16-19.

- Bertolotti, F., Macri D.M., Mattarelli, E., Vignoli, M. (2012). Multiple Team Membership and Team Performance: The Effects of Social Networks and Technology. *72nd Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2012*, Boston, U.S., August 3-7.
- Bertolotti, F., Mattarelli, E., Vignoli, M., Macri, D.M. (2011). Multiple team membership and team performance: do social networks and technology help or hurt? *XXII Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2011)*, Genova, Italia, Ottobre 13-14.
- Bertolotti, F., Macri, D.M., Mattarelli, E. Vignoli, M. (2011). The relationship between team performance and multiple team membership: the role of social networks and technology. *EGOS 27th Colloquium*, Gothenburg, Sweden, July 7-9.
- Vignoli, M., Bertolotti, F., Grandi, A. Mattarelli, E. (2010). Inter-organizational collaboration in Academia: is it worth one's while? *70<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2010*, Montreal, Canada. August 6-10.
- Bagger, J., Bertolotti, F., Mattarelli, E. (2010). The role of polychronicity and social networks in the work-family enrichment relationship. *70<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2010*, Montreal, Canada, August 6-10.
- Bertolotti, F., Mattarelli, E., Prencipe, A., Gupta, A. (2010). Multitasking and multi-modularity in globally distributed teams: does perception matter? *70<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2010*, Montreal, Canada, August 6-10.
- Bertolotti, F., Mattarelli, E., Prencipe, A., Gupta, A. (2010). The interplay between multitasking and modularity in globally distributed teams, *EGOS 26th Colloquium*, Lisbon, Portugal, July 1-3.
- Bertolotti, F., Dukerich, J.M., Macri, D.M., Mattarelli, E. (2009). The interplay between work identity and polychronicity in R&D professionals' social networks. *69<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2009*, Chicago, U.S., August 7-11.
- Bagger, J., Bertolotti, F., Mattarelli, E. (2009). Work and family: Do multi-tasking and social networks help or hurt? *25th EGOS Colloquium*, Barcelona, Spain, July 2-4.
- Bertolotti, F., Dukerich, J.M., Mattarelli, E., Macri D.M. (2008). Multiple work identities and R&D professionals' networks. *XIX Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2008)*, Palermo, Italia, Ottobre 23-24.
- Vignoli, M., Bertolotti, F., Grandi, A. (2008). L'influenza della dinamica tra collaborazioni interne ed esterne sulla performance del ricercatore. *XIX Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2008)*, Palermo, Italia, Ottobre 23-24.
- Bertolotti, F., Macri, D.M., Mattarelli, E. (2008). An ethnography on process conflict in a hospital unit: insights for information systems design. *68<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2008*, Anaheim, U.S., August 8-13.
- Bertolotti, F., Dukerich, J.M., Macri, D.M., Mattarelli, E. (2008). The influence of multiple work identities on global R&D teams effectiveness. *24th EGOS Colloquium*, Amsterdam, Netherlands, July 10-12.
- Bertolotti, F., Macri, D.M., Tagliaventi, M.R. (2007). Social Networks and Group effectiveness: The Role of External Network Ties. *67<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2007*, Philadelphia, U.S., August 3-8.

Bertolotti, F., Mattarelli, E., Tagliaventi, M.R. (2006). The influence of Organizational identification and identity-congruent behaviors on knowledge sharing. *66<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2006*, Atlanta, U.S., August 11-16.

Seidel, M.D., Dukerich, J.M., Bertolotti, F. (2006). Weathering Identity Crises: Building Identity in C-form Organizations. *22<sup>th</sup> EGOS Colloquium*, Bergen, Norway, July 6-8.

Bertolotti, F., Mattarelli, E., Tagliaventi, M.R. (2005). How Networks of Practice and Organizational Identification affect Inter-Group Knowledge Transfer. *65<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2005*, Honolulu, HI, U.S., August 5-10.

Bertolotti, F., Mattarelli, E., Tagliaventi, M.R. (2004). Interdipendenze tra partecipazione a reti di pratiche, identità e identificazione organizzativa ed effetti sugli scambi di conoscenza tra gruppi professionali. *XV Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2004)*, Napoli, Italia, Ottobre 14-15.

Bertolotti, F., Cantarelli, P., Macri, D.M. (2003). Conseguenze inattese dei processi di identificazione organizzativa. *XIV Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2003)*, Bergamo, Italia, Ottobre 30-31.

Seidel, M-D. L., Dukerich, J.M., Bertolotti, F. (2003). Creating an Identity in Community-Based Organizations. *63<sup>rd</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2003*, Seattle, U.S., August 1-6.

Bertolotti, F., Tagliaventi, M.R., Fonti, F. (2002). Reti sociali ed efficacia dei gruppi. *XIII Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2002)*, Lecce, Italia, Novembre 7-8.

Bertolotti, F., (2001). La gestione dei confini organizzativi nelle organizzazioni open-source. *XII Riunione Scientifica Annuale Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2001)*, Parma, Italia, Novembre 8-9.

Bertolotti, F., Macri, D.M., Tagliaventi, M.R. (2001). Spontaneous self-managing teams: evidence from the field. *61<sup>st</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2001*, Washington D.C., U.S., August 5-8.

Bertolotti, F., Kinnett, J.S., Dukerich, J.M. (2001). Differing interpretation of dirty work. *61<sup>st</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, AOM 2001*, Washington D.C., U.S. Paper presentato all'interno del Symposium "Dirty work is in the eye of the beholder: New directions in how individuals cope with stigmatized occupations". Symposium selezionato come Show Case Symposium. August 5-8.

Seidel, M-D. L., Dukerich, J.M., Bertolotti, F. (2001). Managing Boundaries in the e-commerce age. *EGOS 17<sup>th</sup> Colloquium*, Lyon, France, July 5-7.

### **Presentazioni scientifiche su invito da parte di Università e associazioni accademiche internazionali e nazionali**

Oxford Said Business School seminars, 'Interpreting roles and perceiving modularity: Evidence from a globally distributed team' (con E. Mattarelli, A. Prencipe e A. Gupta), 6-2-2014.

Workshop Internazionale su Grounded Theory Methods Research alla conferenza ICIS 2011 a Shanghai (con E. Mattarelli e D.M. Macri) sul tema 'Ethnographic Grounded Theory', 5-12-2011.

Management Seminars del Department of Management, Universidade Nova de Lisboa, 'Perceptions of Modularity in Globally Distributed Teams' (con E. Mattarelli, A. Prencipe e A. Gupta), 10-12-2010.

Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bologna, 'The Influence of Polychronicity and Identification on Interactions in the Workplace' (con J.M. Dukerich, ed E. Mattarelli), 3-7-2008.

George Washington University School of Business, Washington, D.C., USA, 'Weathering Identity Crises: Building Identity in Community-based Organizations' (con M-D. L. Seidel e J.M. Dukerich), 2-11-2007.

### **Pubblicazioni**

L'attività di ricerca, in termini generali, si concentra su come gli individui e i gruppi lavorano, si coordinano e scambiano conoscenza nei contesti organizzativi complessi. Alcuni aspetti caratterizzano trasversalmente la ricerca. Innanzitutto, mi sono concentrata su contesti organizzativi ad alto contenuto di conoscenza (per es. ricerca e sviluppo, sviluppo software, unità ospedaliere, aziende di moda, business schools, partnership per promuovere innovazione). Inoltre, ho privilegiato contesti caratterizzati da forme di organizzazione del lavoro complesse e innovative (per esempio scenari di multiple team membership, team globalmente distribuiti, comunità e network di pratiche). Infine, le ricerche spesso investigano il ruolo delle tecnologie collaborative (per esempio sistemi CAD, instant messaging, sistemi informativi integrati, online platforms) sul lavoro degli individui, gruppi e network intra e interorganizzativi. In termini di approccio alla ricerca, la maggior parte dei miei studi è empirico e qualitativo. Ho condotto numerosi casi di studio basati su osservazioni, interviste, diari e analisi documentale in diversi contesti organizzativi. Ho condotto anche alcuni studi basati su surveys e analisi delle reti sociali, guidata dall'interesse per gli studi mixed-methods.

**Articoli su Riviste Peer Reviewed** (Con \* sono indicati i lavori pubblicati su riviste incluse nel ranking Financial Times Top 50 Journals)

- [1] Cochis, C., Bertolotti, F., & Ungureanu, P. (2026). The dynamic response of coworking communities: unpacking resilience in times of disruption. *Management Decision*, 64 (4): 1206–1234. DOI: <https://doi.org/10.1108/MD-09-2023-1728>.
- [2] Siddiqua, S., Azam, A., Kamran, K., Shafique, I., & Bertolotti, F. (2026). Distracted and monitored: how and when social media induced phubbing triggers supervisors' close monitoring. *Journal of Managerial Psychology*, 41 (6): 898–911. DOI: <https://doi.org/10.1108/JMP-12-2024-0971>.
- [3] Incerti, V., Fadel Kelly, J., Mattarelli, E., Bertolotti, F., Bellesia, F., Ungureanu, P., & Chudoba Katherine, M. (2025). Navigating Multiple Virtual Teams: How Variety in Communication Rules Affects Knowledge Sharing. *MANAGEMENT*, 1-21.
- [4] \* Bellesia, F., Mattarelli, E., Bertolotti, F., Sobrero, M. (2025). Algorithmic Embeddedness and the 'Gig' Characteristics Model. Examining the Interplay between Technology and Work

- Design in Crowdwork. *Journal of Management Studies*, 62(7), 2673-2706. DOI: 10.1111/joms.13130.
- [5] Ungureanu, P., Bertolotti F. (2024). Dynamic Stereotyping across Occupations. How Management Academics and Practitioners Negotiate the Knower-Doer Stereotype in Interaction. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 60(1), 113-148.
  - [6] Mattarelli, E., Cochis, C., Bertolotti, F., Ungureanu, P. (2024). How designed work environment and enacted work interactions impact creativity and work-life balance. *European Journal of Innovation Management*, 27(2), 648-672.
  - [7] \* Bellesia, F., Mattarelli, E., Bertolotti, F. (2023). Algorithms and their affordances: How crowdworkers manage algorithmic scores in online labour markets. *Journal of Management Studies*, 60(1), 1-37.
  - [8] Bertolotti, F., Tagliaventi, M.R., Dosi, C. (2022). From lone wolves to members of the pack: Exploring interpersonal identity work within identity workspaces. *Journal of Organizational Behavior*, 43(4), 620-642.
  - [9] \* Mattarelli, E., Bertolotti, F., Prencipe, A., Gupta, A. (2022). The Effect of Role-Based Representations of Product Architecture on Individual and Team Coordination Practices: a Field Study of a Globally Distributed New Product Development Team. *Organization Science*, 33(4), 1423-1451.
  - [10] Vignoli, M., Di Norcia, M., Bertolotti, F. (2021). Designing services for employees' wellbeing: principles for an improved employee experience. *CERN IdeaSquare Journal of Experimental Innovation*, 5(2), 9-17, <https://doi.org/10.23726/cij.2021.997>.
  - [11] Ungureanu, P., Bertolotti, F., Mattarelli, E., Bellesia, F. (2020). Collaboration and identity formation in strategic interorganizational partnerships: an exploration of swift identity processes. *Strategic Organization*, 18(1), 171-211, DOI: 10.1177/1476127019840148.
  - [12] Azam, A., Bertolotti, F., Boari, C. Mian, A. (2020). Top Management Team International Experience, International Information Acquisition and International Strategic Decision Rationality. *Review of International Business and Strategy*, 30(3), 441-456, <https://doi.org/10.1108/RIBS-01-2020-0010>.
  - [13] Ungureanu, P., Bertolotti, F. (2020). From gaps to tangles: A relational framework for the future of the theory-practice debate. *Futures*, 118, 102532, DOI: 10.1016/j.futures.2020.102532.
  - [14] Ungureanu, P., Bertolotti, F. (2020). Backing up emergency teams in healthcare and law enforcement organizations: strategies to socialize newcomers in the time of COVID-19. *Journal of Risk Research*, 23(7-8), 888-901, DOI: 10.1080/13669877.2020.1765002.
  - [15] Ungureanu, P., Cochis, C., Bertolotti, F., Mattarelli, E., Scapolan, A. C. (2020). Multiplex boundary work in innovation projects: the role of collaborative spaces for cross-functional and open innovation. *European Journal of Innovation Management*, 24(3), 984-1010, DOI: 10.1108/EJIM-11-2019-0338.

- [16] \* Bertolotti, F., Mattarelli, E., Dukerich, J. (2019). The relationship between polychronicity and social networks: A mixed-methods study of research and development professionals. *Human Relations*, 72(10), 1595-1622. DOI: 10.1177/0018726718810097.
- [17] Ungureanu, P., Bertolotti, F., Pilati, M. (2019). What drives alignment between offered and perceived well-being initiatives in organizations? A cross-case analysis of employer-employee shared strategic intentionality. *European Management Journal*, 37(6), 742-759, DOI: 10.1016/j.emj.2019.03.005.
- [18] Bertolotti, F., Macrì, D.M., Vignoli, M. (2019). Strategic Alignment Matrix: supporting management coordination in complex organizations. *Journal of Accounting and Organizational Change*, 15(4), 557-579, DOI: 10.1108/JAOC-12-2017-0122.
- [19] \* Ungureanu, P., Bertolotti, F., Mattarelli, E., Bellesia, F. (2019). Making matters worse by trying to make them better? Exploring vicious circles of decision in hybrid partnerships. *Organization Studies*, 40(9), 1331-1359. DOI: 10.1177/0170840618765575.
- [20] Bellesia, F., Mattarelli, E., Bertolotti, F., Sobrero, M. (2019). Platforms as Entrepreneurial Incubators? How Online Labor Markets Shape Work Identity. *Journal of Managerial Psychology*, 34(4), 246-268, DOI: 10.1108/JMP-06-2018-0269.
- [21] Ungureanu, P., Bertolotti, F. (2018). Building and Breaching Boundaries at Once. An Exploration of How Management Academics and Practitioners Perform Boundary Work in Executive Classrooms. *Academy of Management Learning and Education*, 17(4), 425-452, DOI: 10.5465/amle.2016.0095.
- [22] Ungureanu, P., Bertolotti, F., Macrì, D.M. (2018). Brokers or Platforms? A Longitudinal Study of How Hybrid Interorganizational Partnerships for Regional Innovation Deal with VUCA Environments. *European Journal of Innovation Management*, 21(4), 636-671, DOI: 10.1108/EJIM-01-2018-0015.
- [23] Azam, A., Boari, C., Bertolotti, F. (2018). Top management team international experience and strategic decision-making. *Multinational Business Review*, 25(1), 50-70, DOI: 10.1108/MBR-07-2017-0044.
- [24] Ungureanu, P., Cochis, C., Rodighiero, S., Bertolotti, F., Mattarelli, E., Montanari, F., Rinaldini, M., Scapolan, A.C. (2018). Innovating onsite or coordinating online? An exploration of how knowledge practices shape the onsite and online collaboration interplay across the lifecycle of collaborative communities. *CERN IdeaSquare Journal of Experimental Innovation*, 2(1), 22-29, DOI: 10.23726/cij.2018.750.
- [25] \* Bertolotti, F., Mattarelli, E., Vignoli, M., Macrì, D.M. (2015). Exploring the relationship between multiple team membership and team performance: the role of social networks and collaborative technology. *Research Policy*, 44(4), 911-924, DOI: 10.1016/j.respol.2015.01.019.
- [26] Mattarelli, E., Bertolotti, F., Incerti, V. (2015). The interplay between organizational polychronicity, multitasking behaviors and organizational identification: A mixed-methods

study in knowledge intensive organizations. *International Journal of Human-Computer Studies*, 79, 6-19, DOI: 10.1016/j.ijhcs.2015.02.002.

- [27] Mattarelli, E., Bertolotti, F., Macrì, D. M. (2013). The use of ethnography and grounded theory in the development of a management information system. *European Journal of Information Systems*, 22(1), 26–44, DOI: 10.1057/ejis.2011.34.
- [28] Tagliaventi, M.R., Bertolotti, F., Macrì, D.M. (2010). A perspective of practice in interunit knowledge exchanges. *European Management Journal*, 28(5), 331-345, DOI: 10.1016/j.emj.2010.04.001.
- [29] Bertolotti, F., Tagliaventi, M.R. (2007). Discovering complex interdependencies in organizational settings: the role of social network analysis in qualitative research. *Qualitative Research in Organizations and Management*, 2(1), 43-61, DOI: 10.1108/17465640710749126.
- [30] Bertolotti, F., Macrì, D.M., Tagliaventi, M.R. (2005). Spontaneous Self-Managing Practices in Groups: Evidence from the Field. *Journal of Management Inquiry*, 14(4), 366-384, DOI: 10.1177/1056492605280224.
- [31] Bertolotti, F., Macrì, D.M., Tagliaventi, M.R. (2004). Social and organizational implications of CAD usage: A grounded theory in a fashion company. *New Technology, Work and Employment*, 19(2), 110-127, DOI:10.1111/J.0268-1072.2004.00131.X.
- [32] Tagliaventi, M.R., Macrì, D.M., Bertolotti, F. (2004). Le reti di pratiche dentro le organizzazioni. *Sviluppo & Organizzazione*, 203, 1-17.
- [33] Bertolotti, F., Cantarelli, P., Macrì, D.M., Tagliaventi, M.R. (2004). Conseguenze inattese dei processi di identificazione organizzativa. *Sviluppo & Organizzazione*, 201, 19-39.
- [34] Macrì, D.M., Tagliaventi, M.R., Bertolotti, F. (2002). A grounded theory for resistance to change in a small organization. *Journal of Organizational Change Management*, 15(3), 292-310, DOI: 10.1108/09534810210429327.
- [35] Macrì, D.M., Tagliaventi, M.R., Bertolotti, F. (2001). Sociometric location and innovation: how the social network intervenes between the structural position of early adopters and changes the power map. *Technovation*, 21(1), 1-13, DOI: 10.1016/S0166-4972(00)00018-3.

### ***Capitoli di libro/Proceedings internazionali***

- [36] Fabbri, T., Scapolan, A.C., Bertolotti, F., Mandreoli, F., Martoglia, R. (2022). Work Datafication and Digital Work Behavior Analysis as a Source of HRM Insights. In: Solari, L., Martinez, M., Braccini, A.M., Lazazzara, A. (eds) *Do Machines Dream of Electric Workers? Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, vol 49. Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-83321-3\\_4](https://doi.org/10.1007/978-3-030-83321-3_4).
- [37] Incerti, V., Bellesia, F., Bertolotti, F., Chudoba, K., Fadel, K., Mattarelli, E., Ungureanu, P. (2021). Working in the era of multiple virtual team membership. A study on the effects of variety of communication rules on individual management of knowledge resources. In *Proceedings of the International Conference on Information Systems-Making Digital*

*Inclusive: Blending the Local and the Global, ICIS 2020*. Association for Information Systems. ISBN: 978-173363255-3.

- [38] Cochis, C., Mattarelli, E., Bertolotti, F., Scapolan, A.C., Montanari, F., Ungureanu, P. (2021). How Perceptions of Work-Life Balance and Technology Use Impact upon Creativity in Collaborative Spaces. In: Metallo, C., Ferrara, M., Lazazzara, A., Za S. (eds) *Digital Transformation and Human Behavior*. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 37. Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-47539-0\\_16](https://doi.org/10.1007/978-3-030-47539-0_16).
- [39] Bertolotti, F., Fabbri, T., Mandreoli, F., Martoglia, R., Scapolan, A. C. (2020, January). Work datafication and digital work behavior analysis as a source of social good. In *2020 IEEE 17th Annual Consumer Communications & Networking Conference (CCNC)* (pp. 1-6). IEEE. DOI: 10.1109/CCNC46108.2020.9045185.
- [40] Ungureanu, P., Cochis, C., Bertolotti, F., Scapolan, A. C. (2020). Explaining path dependence in boundary work for internal and external innovation: The role of corporate collaborative spaces. In: Montanari, F., Mattarelli, E., Scapolan, A. C. (eds) *Collaborative Spaces at Work: Innovation, Creativity and Relations*, pp. 217-237, Routledge. ISBN: 9780429329425.
- [41] Bertolotti, F., Mattarelli, E., Ungureanu, P. (2019). The Dynamics of Inter-organizational Hybrid Partnerships in Technology Transfer. In: Granieri M., Basso A. (eds) *Capacity Building in Technology Transfer*. SxI - Springer for Innovation, vol 14., pp. 47-70, Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-91461-9\\_4](https://doi.org/10.1007/978-3-319-91461-9_4).
- [42] Fabbri, T., Scapolan, A.C., Bertolotti, F., Canali, C. (2019). HR Analytics in the Digital Workplace: Exploring the Relationship between Attitudes and Tracked Work Behaviors. *HRM 4.0 For Human-Centered Organizations* (Advanced Series in Management, Vol. 23), pp. 161-175, Emerald Publishing Limited, Bingley. <https://doi.org/10.1108/S1877-636120190000023012>.
- [43] Bertolotti, F., Di Norcia, M., Vignoli, M. (2018). Service design principles for organizational well-being: Improving the employee experience through design thinking. In *ServDes2018. Service Design Proof of Concept, Proceedings of the ServDes. 2018 Conference*, No. 150, pp. 736-750, Linköping University Electronic Press. ISBN: 978-91-7685-237-8, Milan, Italy, 18-20 June.
- [44] Bertolotti, F., Tagliaventi, M.R. (2014). Social Networks and Group Effectiveness: The Role of External Network Ties. In: Gündüz-Öğüdücü Ş., Etaner-Uyar A. (eds) *Social Networks: Analysis and Case Studies*. Lecture Notes in Social Networks, pp. 83-104, Springer, Vienna. [https://doi.org/10.1007/978-3-7091-1797-2\\_5](https://doi.org/10.1007/978-3-7091-1797-2_5)
- [45] Poliandri, V., Mattarelli, E., Bertolotti, F., Tagliaventi, M.R., Grandi, A. (2014). The Effect of Consistency Between Leadership and Technology on Knowledge Integration in GDTs. In: Baglieri D., Metallo C., Rossignoli C., Pezzillo Iacono M. (eds) *Information Systems, Management, Organization and Control*. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 6., pp. 263-271, Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-07905-9\\_19](https://doi.org/10.1007/978-3-319-07905-9_19).
- [46] Bertolotti F., Mattarelli E., Mortensen M., O'Leary M., Incerti V. (2013). How Many Teams should we Manage at Once? The Effect of Multiple Team Membership, Collaborative

Technologies, and Polychronicity on Team Performance. In: *Proceedings of the International Conference on Information Systems, ICIS 2013*, vol. 2, p. 1939-1949, Association for Information Systems, ISBN: 9781629934266.

- [47] Bertolotti, F., Mattarelli, E., Prencipe, A., Gupta, A. (2012). Perceived Modularity: A case study of a globally distributed team. In: *Proceedings of the International Conference on Information Systems, ICIS 2012*, vol. 4, p. 3347-3360, Association for Information Systems, ISBN: 978-162748604-0.
- [48] M. Vignoli, D. Macri', F. Bertolotti (2011). Prototyping In Organizational Process Engineering. In: *Design Organisation and Management*. vol. 3, p. 233-244, Glasgow: The Design Society, ISBN: 9781904670230, Copenhagen, 15-18 August.

### ***Capitoli di libro in volumi italiani***

- [49] Bertolotti, F., Mattarelli, E., Mizzau, L., Montanari, F., Scapolan, A.C., Ungureanu, P. (2016). Spazi collaborativi, interazione online e innovazione. In Montanari F., Mizzau L. (a cura di) *Laboratori aperti: Organizzare i luoghi dell'innovazione aperta*, pp. 61-74, Fondazione G. Brodolini, Roma. ISBN 9788895380377.
- [50] Bertolotti, F., Vignoli, M. (2011). Le comunità online. In: Mattarelli, E. I team virtuali. L'organizzazione dei gruppi che lavorano a distanza, pp. 201-213, Milano: McGraw-Hill Italia. ISBN: 978-88-386-6035-1.
- [51] Bertolotti, F., Macri, D.M., Mattarelli, E., Vignoli, M. (2011). I team virtuali di R&D. In: Mattarelli, E. I team virtuali. L'organizzazione dei gruppi che lavorano a distanza, pp. 191-199, Milano: McGraw-Hill Italia. ISBN: 978-88-386-6035-1.
- [52] Bertolotti F., Mattarelli, E., Tagliaventi, M.R. (2007). Interdipendenze tra partecipazione a reti di pratiche, identità e identificazione organizzativa ed effetti sugli scambi di conoscenza tra gruppi professionali. In: Bartezzaghi E., Raffa M., Zollo G. (a cura di) *Produzione e trasferimento di conoscenze*, vol. 34, pp. 177-195, Edizioni Scientifiche Italiane, Napoli. ISBN: 9788849514360.
- [53] Bertolotti, F., Macri, D.M. (2006). Il comportamento all'interno delle organizzazioni". In: Anthony R.N., Govindarajan V., e Macri D.M. (a cura di). *Management Control Systems: Tecniche e Processi per l'Implementazione della Strategia*, pp. 71-98, Milano: McGraw-Hill, Italia. ISBN 883866238 -X.
- [54] Bertolotti, F., Macri, D.M. (2006). Retribuzione e incentivi per il management. In: Anthony R.N., Govindarajan V., e Macri D.M. (a cura di). *Management Control Systems: Tecniche e Processi per l'Implementazione della Strategia*, pp. 375-408, Milano: McGraw-Hill, Italia. ISBN 883866238 -X.
- [55] Bertolotti, F., Grandi, A., Mattarelli, E., Tagliaventi, M.R. (2003). Gestione della conoscenza, comunità di pratiche e sviluppo delle imprese: interdipendenze e linee di intervento. In: Cristina Boari (ed) *L'impresa tra vent'anni. Stakeholders, strategie e risorse per la creazione del valore*, pp. 281-312, Carocci, Roma. ISBN: 9788843028320.

## **ATTIVITA' DIDATTICA**

### **Attività didattica frontale in corsi di laurea e corsi di laurea magistrale**

A.A. 2025-2026; 2024-2025; 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012.

Docente titolare del corso di Sistemi e Comportamento Organizzativi (9 CFU, SSD IEGE-01/A ex ING-IND/35), corso di laurea in Ingegneria Gestionale (corso comune in tutti i curricula), Università di Modena e Reggio Emilia, sede di Reggio Emilia.

A.A. 2024-2025; 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020.

Docente titolare del corso di Organizzazione Aziendale e Gestione dell'Innovazione (2 CFU, SSD ING-IND/35), corso di laurea magistrale in Biotecnologie Industriali, Università di Modena e Reggio Emilia, sede di Modena.

A.A. 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013.

Docente titolare del corso di Economia e Organizzazione Aziendale (6 CFU, SSD ING-IND/35), corso di laurea magistrale in Ingegneria Meccatronica, Università di Modena e Reggio Emilia, sede di Reggio Emilia.

A.A. 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005.

Docente titolare del corso di Sistemi Organizzativi (6 CFU, SSD ING-IND/35), corso di laurea in Ingegneria della Gestione Industriale e Ingegneria dell'Integrazione di Impresa, Università di Modena e Reggio Emilia, sede di Reggio Emilia.

A.A. 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006.

Docente titolare del corso di Gestione delle Risorse Umane (6 CFU, SSD ING-IND/35), corso di laurea Specialistica in Ingegneria Gestionale, Università di Modena e Reggio Emilia, sede di Reggio Emilia.

A.A. 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002, 2000-2001.

Docente titolare del corso di Comportamento Organizzativo (3 CFU, SSD ING-IND/35), corsi di Laurea in Ingegneria della Gestione industriale e Ingegneria dell'Integrazione di Impresa, Università di Modena e Reggio Emilia, sede di Reggio Emilia.

### **Attività didattica in corsi di dottorato internazionali**

2005 – oggi: Docente del modulo di Ricerca Qualitativa all'interno dell'insegnamento 'Research Methods' del Corso di Dottorato in Management Engineering and Real Estate Economics, Università di Padova.

2003 – 2023: Docente, del corso di Dottorato di 'Qualitative Research Methods', PhD Programme in Management, Università di Bologna (<https://phd.unibo.it/management/en/contacts/faculty>).

2013 – 2019: Incarico di insegnamento per le lezioni di 'Analyzing Qualitative Data' all'interno del corso di Dottorato di 'Qualitative Research Methods', Doctoral Programme in Management, LUISS Guido Carli University (Titolare prof. A. Prencipe).

2004 – 2013 e 2019 – oggi: Partecipazione al Collegio Docenti del Corso di Dottorato in 'Ingegneria dell'Innovazione Industriale', Università di Modena e Reggio Emilia.

### ***Supervisione tesi di dottorato***

- Carlotta Cochis (XXXIII ciclo), Corso di Dottorato in Ingegneria dell'Innovazione Industriale, Università di Modena e Reggio Emilia, Titolo tesi: 'Future of work: new ways of working to foster creativity and innovation'.

- Francesca Bellesia (XXXI ciclo), Corso di Dottorato in Management, Università di Bologna, Titolo tesi: 'Individuals in the workplatform. Exploring implications for work identity and algorithmic reputation management'.

- Valerio Incerti (XXIX ciclo), Corso di Dottorato in Ingegneria dell'Innovazione Industriale, Università di Modena e Reggio Emilia, Titolo tesi: 'A multi-level, mixed-methods study of antecedents of performance in organizations characterized by a Multiple Team Membership work environment'.

- Akbar Azam (XXVII ciclo), Corso di Dottorato in Management, Università di Bologna, Titolo tesi: 'Strategic Decision Making in International Firms: Effect of Top Management Team Internationalization on International Strategic Decision Process'.

- Clio Dosi (XXVI ciclo), Corso di Dottorato in Management, Università di Bologna, Titolo tesi: 'Identity dynamics and the emergence of new organizational arrangements: a multi level study'.

- Paula Ungureanu (XXV ciclo), Corso di Dottorato in Management, Università di Bologna, Titolo tesi: 'When the Practice of Theorizing Meets the Theorizing Of Practice. Social Knowledge Making in Organization Science Academia and Managerial Communities'.

### ***Valutazione finale di tesi di dottorato***

2025: Membro della commissione dell'esame finale della Scuola di Dottorato di Ricerca in Ingegneria Gestionale ed Estimo, indirizzo Ingegneria Gestionale (ciclo XXXVIII), Università degli Studi di Padova.

2023: Membro della commissione dell'esame finale della Scuola di Dottorato di Ricerca in Ingegneria Gestionale ed Estimo, indirizzo Ingegneria Gestionale (ciclo XXXVI), Università degli Studi di Padova.

2024: Valutatore esterno della tesi di dottorato di Mattia Olive, PhD candidate al Politecnico di Milano. Titolo della tesi: 'The Digital Transformation of Health Professionals' Work: Coordinating Through, With, and Around Digital Health Technologies', supervisor Prof. Luca Gastaldi.

2024: Valutatore esterno della tesi di dottorato di Chiara Vagnini, PhD candidate al Politecnico di Milano. Titolo della tesi: "Cognitive biases in sustainable operations and supply chain management. Empirical evidence and implications in sustainable sourcing", supervisor Prof. Matteo Mura e Mariolina Longo.

2023: Valutatore esterno della tesi di dottorato di Francesco Paolo Lagrasta, PhD candidate al Politecnico di Bari. Titolo della tesi: 'The role of feminisms on entrepreneurial behavior and strategy', supervisor Prof. Pier Paolo Pontrandolfo.

2020: Valutatore esterno della tesi di dottorato di Fatima Omer, PhD candidate alla National University of Computer and Emerging Sciences, Islamabad, Pakistan. Titolo della tesi: 'Aligning Employees' Preferences with Organizational Objectives', supervisor Dr Hamid Hassan.

2020: Valutatore esterno della tesi di dottorato di Fissa Rizvi, PhD candidate alla National University of Computer and Emerging Sciences, Islamabad, Pakistan. Titolo della tesi: 'Political Skill at Workplace and Employee-Supervisor Relationship', supervisor Dr Akbar Azam.

2019: Valutatore esterno della tesi di dottorato di Nicole Flocco, PhD candidate al Politecnico di Milano. Titolo della tesi: 'Plural leadership and employee-driven innovation. Collective practices in the evolving world of organizations', supervisor Prof. Raffaella Cagliano.

2013: Membro della commissione dell'esame finale della Scuola di Dottorato di Ricerca in Ingegneria Gestionale ed Estimo, indirizzo Ingegneria Gestionale (ciclo XXV), Università degli Studi di Padova.

2010: Membro della commissione dell'esame finale della Scuola di Dottorato di Ricerca in Ingegneria Gestionale ed Estimo, indirizzo Ingegneria Gestionale (cicli XXI-XXII), Università degli Studi di Padova.

### **Seminari in Scuole Estive di Dottorato ed Early career Scholars Lab**

2023: Invited Speaker nel Panel 'Publishing in Top Quality Journals' e nel lab 'Sharing Strategies to balance rigour and relevance' al Early Career Scholar Lab: 'Navigating the challenge of High Quality Research with Impact', Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale, Bologna 14-15 Settembre 2023.

2016: Career development Seminar on Teamworking, con M.R. Tagliaventi, XXIV Scuola AiiG in Ingegneria Gestionale (13 settembre).

2005: Seminario su 'L'analisi delle reti e i fenomeni organizzativi', XIII Scuola AiiG in Ingegneria Gestionale (15 settembre).

### **Attività didattica in corsi di Master e post Lauream nazionali e internazionali**

2020: Docenza su invito nel Master of Business Administration (MBA) programme: MM5913 Field Study for Business Management, The Hong Kong Polytechnic University, sul tema: 'Multiple team membership and its challenges' (7 gennaio).

Docente del Master in Management, Innovazione e Ingegneria dei Servizi (MAINS) della Scuola Superiore Sant'Anna di Studi Universitari e di Perfezionamento nel modulo 'Knowledge Management' (responsabile Prof. A. Prencipe, per A.A. 2013-2014, 15 maggio 2014; A.A. 2014-2015, 25 maggio 2015; A.A. 2018-2019, 12 -13 giugno 2019).

A.A. 2018-2019: Responsabile del modulo di 'Project Management e Gestione dei Team' nel Master in Materiali e prodotti polimerici per il settore biomedicale, Università di Bologna (14 marzo 2019, 15 marzo 2019, 23 marzo 2019, 3 maggio 2019, 9 maggio 2019).

2015: Docente all'interno del LUISS Mphil MARES, nel corso di 'Qualitative Research Methods', LUISS Business School, Edizione 2014-2016 (11 febbraio).

Reggio Emilia, 07/08/2026

Firma

---