

FRANCESCO CHIRICO

Research Analyst | PhD Candidate
Modena/Salerno, Italia

francesco.chirico@unimore.it

PROFILO

Dottorando e Research Analyst con esperienza nella progettazione e conduzione di attività di ricerca su fenomeni socio-organizzativi. Competenze nella raccolta, integrazione e analisi di dati provenienti da fonti istituzionali, fonti aperte e dataset complessi e nella definizione di disegni di ricerca. Esperienza nell'analisi quantitativa e qualitativa, nella valutazione dell'affidabilità delle fonti e nella produzione di report e output scientifici.

ESPERIENZA DI RICERCA E ANALISI

ANALISTA – Osservatorio per lo Sviluppo Territoriale (OST)

Università degli Studi di Salerno | 09/2022 – in corso

- Raccolta, integrazione e gestione di dati da fonti aperte e fonti istituzionali (banche dati statistiche, report pubblici, letteratura scientifica), con attività di data collection, cleaning e strutturazione di dataset
- Analisi e interpretazione di informazioni economico-organizzative per l'individuazione di pattern, relazioni e dinamiche socio-economiche attraverso modelli e framework analitici
- Valutazione dell'affidabilità delle fonti e redazione di report analitici e documenti di sintesi a supporto delle attività di ricerca

RICERCATORE – Attività di ricerca sul campo

Tribunale e Procura di Modena | 03/2025 – 02/2026

- Progettazione e conduzione di interviste semi-strutturate in contesti istituzionali ad alta complessità per la raccolta di informazioni su processi organizzativi e digitalizzazione della giustizia penale
- Analisi sistematica dei dati tramite metodologia Gioia (coding, categorizzazione, costruzione di dimensioni analitiche)
- Produzione di output analitici su dinamiche organizzative e impatto delle tecnologie digitali

RICERCATORE - Progetto di ricerca "SWIPE LIKE LOVE"

Università di Modena e Reggio Emilia | 05/2024 – 11/2025

- Progettazione e costruzione di strumenti per la raccolta di dati su comportamenti digitali e interazioni online
- Definizione e operationalizzazione di variabili analitiche per lo studio di dinamiche sociali in ambienti digitali
- Contributo all'analisi e interpretazione di dati relativi a comportamenti e dinamiche sociali digitali

COLLABORATORE ALLA RICERCA - Progetto "VIA APPIA REGINA VIARUM" (candidatura UNESCO)

Università degli Studi di Salerno | 01/2023 – 02/2023

- Raccolta, strutturazione e integrazione di dati economico-geografici da fonti aperte e istituzionali (ISTAT, report territoriali, dati turistici) funzionali alla valutazione della Capacità di Carico Turistica (CCT)
- Costruzione di dataset territoriali e schede informative a supporto della candidatura UNESCO

ATTIVITÀ SCIENTIFICA E CONFERENZE

EUROPEAN GROUP FOR ORGANIZATIONAL STUDIES (EGOS) COLLOQUIUM 2026

Bergamo, Italia | 9 – 11 Luglio 2026

Sub-theme 58 – “Embedding Human Rights in Management and Organizations”

- Presentazione del contributo di ricerca *“From Normative Standards to Employment Security Configurations: Human Rights at Work across Territorial Contexts”*

EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT (EURAM) CONFERENCE 2026

Kristiansand, Norvegia | 16 – 19 Giugno 2026

Session Chair – SIG 09 | Track T09_08 “Structures, Power Plays and Behaviours in Modern Organizations” | Session 4 “Hybridizing Workplaces”

- Coordinamento e moderazione della sessione scientifica
- Presentazione del contributo di ricerca *“Legitimacy as Institutional Power: Ambivalence, Discretion, and the Tolerance of Opportunism in Modern Organizations”*

NETWORKS, MARKETS & PEOPLE (NMP) INTERNATIONAL SYMPOSIUM 2026

Reggio Calabria, Italia | 26 – 29 Maggio 2026

Track Chair – Track TS22 “Integrated approaches to risk, resilience, and sustainability of territories and infrastructures”

- Co-organizzazione e coordinamento scientifico della track
- Presentazione del contributo di ricerca *“Territorial Systems, Meta-Governance and Resilience”*

EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT (EURAM) CONFERENCE 2025

Firenze, Italia | 22 – 25 Giugno 2025

SIG 09 | Track T09_06 “Exploring Power Dynamics in Modern-Organizations: A Multi-Level Approach” | Session “Power Relations and Social Capital in Organizations”

- Presentazione del contributo di ricerca *“From Societal Norms to Organizational Practice: The Power of Misaligning Fairness in Dismissals through Foucault’s Lens”*

EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT (EURAM) CONFERENCE 2024

Bath, Regno Unito | 25 – 28 Giugno 2024

SIG 09 | Track T09_06 “Beyond Good and Evil: Unravelling the Bright and the Dark Sides of Organizational Power” | Session “Gender, Discrimination and Inequality”

- Presentazione del contributo di ricerca *“Is Gender Disparity the Result of Organizational Myopia? An Exploratory Study”*

ICSB WORLD CONGRESS 2023 – ACADEMY PROGRAM

Jinju/Gwangju, Corea del Sud | 9 – 14 Luglio 2023

Theme – “Entrepreneurship for Humanity & Peace”

- Partecipazione all’ICSB Academy, programma internazionale intensivo su entrepreneurship, innovation e sviluppo degli ecosistemi imprenditoriali
- Attività formative ed esperienziali su Korean entrepreneurship, management e leadership, con company/site visits e partecipazione alle iniziative del World Congress

REVIEWER PER RIVISTE SCIENTIFICHE INTERNAZIONALI

Journal of Knowledge Management; Technological Forecasting & Social Change

- Attività di peer review

DIDATTICA E INCARICHI ACCADEMICI

MEMBRO DI COMMISSIONE D'ESAME IFTS

Fondazione Aldini Valeriani (FAV) – Confindustria Emilia | A.A. 2024/2025 – 2025/2026

Corso: *Tecnico per l'amministrazione economico-finanziaria con Big Data e Business Intelligence*

CULTORE DELLA MATERIA

Università degli Studi di Salerno | A.A. 2025/2026

Insegnamenti: *Principi di Economia dei Mercati e della Concorrenza; Istituzioni di Economia*

Università di Modena e Reggio Emilia | A.A. 2024/2025 – 2025/2026

Insegnamento: *Data Driven Human Resource Management*

DOCENTE / TUTOR UNIVERSITARIO

Università degli Studi di Salerno | 03/2025 – 05/2025

Corso: *Organizzazione Aziendale*

- Attività didattica frontale su temi di organizzazione aziendale
- Predisposizione di materiali didattici ed esercitazioni

Università di Modena e Reggio Emilia | 09/2024 – 12/2024

Corso: *Data Driven Human Resource Management*

- Attività didattica su approcci data-driven applicati alla gestione delle risorse umane
- Supporto agli studenti nell'analisi e interpretazione dei dati

TUTOR PER STUDENTI CON DISABILITÀ E DSA

Università degli Studi di Salerno | 02/2021 – 03/2023

- Supporto alla didattica e predisposizione di materiali didattici accessibili

VISITING E ESPERIENZE DI RICERCA INTERNAZIONALI

VISITING RESEARCHER

University of Extremadura – Department of Business Management and Sociology

Cáceres, Spagna | 03/2026 – 06/2026

University of Maribor – Department of General Management and Organization

Maribor, Slovenia | 09/2025 – 10/2025

FORMAZIONE

DOTTORATO IN LAVORO, SVILUPPO E INNOVAZIONE

Università di Modena e Reggio Emilia | 11/2023 – in corso

LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE POLITICHE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO (LM-62)

Università degli Studi di Salerno | 09/2020 – 03/2023

Votazione: 110/110 e lode

LAUREA TRIENNALE IN SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE PUBBLICA E D'IMPRESA (L-20)

Università degli Studi di Salerno | 09/2016 – 09/2020

Votazione: 102/110

FORMAZIONE AVANZATA E SUMMER SCHOOLS

MIXED METHODS & AI

Scuola di Metodi Qualitativi e Misti per la Ricerca Sociale – Fondazione “Marco Biagi” | 09/2026

- Mixed methods, integrazione di dati qualitativi e quantitativi, analisi computazionale dei testi (NLP) e applicazioni dell'AI alla ricerca sociale

GENERATIVE AI FOR SOCIAL SCIENCE RESEARCH

Essex Summer School in Social Science Data Analysis – University of Essex | 07/2026

- LLM, prompt engineering, text analysis, modelli multimodali, fine-tuning e applicazioni GenAI alla ricerca sociale

PEOPLE ANALYTICS: TRANSFORMING HR STRATEGY WITH DATA SCIENCE

Cambridge Judge Business School – Executive Education | 05/2024 – 07/2024

- People analytics, experimental design, psychometrics, organisational data science e applicazioni di machine learning e AI ai dati HR

DATA GOVERNANCE & MANAGEMENT NEL MANUFACTURING

Fondazione Aldini Valeriani (FAV), Modena | 05/2024 – 07/2024

- Data governance, data management, digital transformation e fondamenti di programmazione C++/Arduino

STUDENT ENTREPRENEURSHIP & INNOVATION (SEIUNISA)

Università degli Studi di Salerno | 02/2023 – 06/2023

- Percorso formativo su innovazione e imprenditorialità, con workshop metodologici e laboratori orientati allo sviluppo di idee e progetti imprenditoriali

CORSO AVANZATO DI ECONOMIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Università degli Studi di Salerno | 10/2022 – 12/2022

- Analisi dati con Excel e introduzione alla regressione con R

LINGUE

ITALIANO: Madrelingua

INGLESE: B2

PUBBLICAZIONI E CONTRIBUTI SCIENTIFICI

Troisi, R., De Iuliis, M., Chirico, F., & Fabbri, T. (2026). *Organizational rootedness, territorial dynamic capabilities and environmental priorities: Evidence from European regional firms.* Business Strategy and the Environment. Manuscript under review.

Troisi, R., Chirico, F., & De Iuliis, M. (2026). *From normative standards to employment security configurations: Human rights at work across territorial contexts* [Paper presentation]. 42nd EGOS Colloquium – Reframing Organizations in the More-than-Human Society, Bergamo, Italy.

Chirico, F., De Iuliis, M., & Troisi, R. (2026). *Legitimacy as institutional power: Ambivalence, discretion, and the tolerance of opportunism in modern organizations.* EURAM 2026 – European Academy of Management Conference, Kristiansand, Norway. ISSN 2466-7498 | ISBN 978-2-9602195-8-6.

Chirico, F. (in press). *Territorial systems, meta-governance and resilience*. In F. Calabrò, J. Benedek, L. Madureira, F. C. Morabito, & M. J. Piñeira Mantiñán (Eds.), *Networks, Markets and People: Metropolitan Cities and Inner Areas in a Hyperconnected, Transitional World: Advancing Fairness, Cohesion, and Equal Opportunities for Lagging and Demographically Declining Territories* (Vol. 1). Springer. ISBN 978-3-032-43722-8

Troisi, R., Alfano, G., & Chirico, F. (2025). *From societal norms to organizational practice: The power of misaligning fairness in dismissals through Foucault's lens*. EURAM 2025 – European Academy of Management Conference: Managing with Purpose, Florence, Italy. ISSN 2466-7498 | ISBN 978-2-9602195-7-9.

Chirico, F. (2024). *Is gender disparity the result of organizational myopia? An exploratory study*. EURAM 2024 – European Academy of Management Conference: Fostering Innovation to Address Grand Challenges, Bath, United Kingdom. ISSN 2466-7498 | ISBN 978-2-9602195-6-2.