



Massimo Pilati

Marco Biagi Department of Economics
Modena & Reggio Emilia University
Viale Berengario, 5I-41121 Modena, Italy
Ph. 39-059-6787; fax 39-059-2056937

email: massimo.pilati@unimore.it

Skype: massimopilati

<http://personale.unimore.it/rubrica/dettaglio/mpilati>

CURRENT POSITION

Full Professor of Organizational Behaviour
Marco Biagi Department of Economics, Modena & Reggio Emilia University

PREVIOUS POSITIONS

1998 -2001	Associate Professor of Organization Theory and Design Bocconi University, Milan
1993-1998	Assistant Professor of Organization Theory and Design Bocconi University, Milan
1992-1994	Assistant Professor of Organization Theory Mediterraneo University, Naples
1986 -1992	Assistant Researcher of Organization Theory and Design Bocconi University, Milan
1984-1985	Assistant Researcher of Accounting and Management Control Bocconi University, Milan

RESEARCH INTERESTS

- Soft skill
- Problem Solving and Decision Making
- Organizational Behaviour
- Human Resource Management
- Matrix Management and Project Organization

EDUCATION

- 1985 CISCAD, Intensive Development of Teaching Skills, SDA Bocconi, Italy
- 1984 Business Administration Summer School, Pescia, Italy
- 1984 COPAS, Strategic Planning and Analysis, SDA Bocconi, Italy
- 1983 Specialized in Management Control Systems, Bocconi University
- 1982 Graduated in Business Administration at Bocconi University
Thesis: "Transfer pricing in Multibusiness Corporation" (110/110 cum laude)

OTHER QUALIFICATIONS

- | | |
|-----------|---|
| 2012-2023 | Faculty member of PHD Programme in Labour, Development & Innovation, Marco Biagi Foundation, Modena |
| 2001-2012 | Faculty member of PHD Programme in Business Administration, Bologna University, Mgt. |
| 1995-2006 | Director of "Personnel Management Seminars", SDA Bocconi |
| 1998-2006 | Faculty Member of Master in Business Administration, SDA Bocconi |
| 1990-2006 | Associate Researcher of CRORA, Research Centre on Organization, Bocconi University |
| 1990-2001 | Director of "Control and Compensation Executives Seminar", SDA Bocconi |
| 1987-2001 | Faculty Member of "Economics and Tourism" Post- Graduate Course, Bocconi University |
| 1990-1997 | Faculty Member of Master in International Economics and Management, SDA Bocconi |
| 1990-1993 | Product Manager of "Service Management Seminars", SDA Bocconi |
| 1988-1993 | Coordinator of "Organization and Personnel Executives Seminar", SDA Bocconi |

INTERNATIONAL TEACHING ACTIVITIES

- | | |
|-----------|---|
| 2019 | Visiting Professor at Xi'an Jiaotong-Liverpool University, Suzhou, China |
| 2011 | Visiting Scholar at IESEG School of Management, Lille, France |
| 2009-2010 | Visiting Scholar at Universidad de Saragoza and Universidad de Sevilla, Spain |
| 2007-2008 | Visiting faculty member at University of Limerick, Ireland |
| 2007 | Visiting Professor at Universidad de Sevilla, Spain and University of California Santa Barbara, Usa |
| 2000 | Lecturer at the Ph.D. Programme at the University of Florida, Usa. |
| 1990 | Visiting Professor at University of Florida, Usa (9 months) |
| | Lecturer and Instructor of "Organization Theory and Design", fall term, Graduate School of Management (60 Sessions) |
| | Lecturer at the Ph.D. Programme of "Cost Transaction Economy and Agency Theory" |
| | Faculty Member of MIEM, Lecturer of "Organization Design and Human Resource Management", SDA Bocconi |

WORKING EXPERIENCE

- 1982 Assistant project leader of "Transfer prices in Multinational Companies Project"
Montedison S.p.A.
- 1982-1984 Assistant Controller for Europe Techint Engineering International Company

PUBLICATIONS

<https://personale.unimore.it/rubrica/pubblicazioni/mpilati>

2026 – Project Engagement, [Monografia/Trattato scientifico]
[abstract](#)

2026 - Conflict Management. Working paper, DEMB WORKING PAPER SERIES

2025 - Groups and team in organizations. Working, DEMB WORKING PAPER SERIES.

2025 Problem solving and decision making. Working paper, DEMB WORKING PAPER SERIE.

2023 - Problem Solving e Decision Making. Individui, Gruppi, Culture e Soft Skill
[Monografia/Trattato scientifico]
Pilati, Massimo [abstract](#)

2023 - Problem Solving e Decision Making. Individui, Gruppi, Culture e Soft Skill
[Monografia/Trattato scientifico]
Pilati, Massimo
[abstract](#)

2022 - "Nothing is created, nothing is destroyed, everything is transformed": a study on the Covid Manager identity-seeking process. [Articolo su rivista]
Pilati, Massimo
[abstract](#)

2021 - How employment relationship types influence employee work outcomes: The role of need for status and vigor [Articolo su rivista]
Duan, Jinyun; Peluso, Alessandro M.; Yu, Linhan; Pilati, Massimo
[abstract](#)

2020 - Il comportamento individuale nelle organizzazioni [Capitolo/Saggio]
Pilati, Massimo
[abstract](#)

2019 - What drives alignment between offered and perceived well-being initiatives in organizations? A cross-case analysis of employer–employee shared strategic intentionality [Articolo su rivista]
Ungureanu, P.; Bertolotti, F.; Pilati, M.
[abstract](#)

2018 - Organizational context, employer-employee shared intentionality, and well-being perceptions [Abstract in Atti di Convegno]
Bertolotti, Fabiola; Ungureanu, Paula; Pilati, Massimo
[abstract](#)

2017 - Comportamento Organizzativo [Monografia/Trattato scientifico]
Pilati, Massimo
[abstract](#)

2017 - Pay is not everything: Differential effects of monetary and non-monetary rewards on employees' attitudes and behaviours [Articolo su rivista]

Pilati, Massimo

abstract

2017 - Well-Being or Well-Appearing? A Multi-case Analysis of Employees' Perceptions of Organizational Well-being Initiatives [Relazione in Atti di Convegno]

Ungureanu, Paula; Bertolotti, Fabiola; Pilati, Massimo

abstract

2016 - Il comportamento individuale nelle organizzazioni [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

abstract

2015 - Diversity Management in the Italian Contract Catering Sector: Evidence from Two Companies [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo; Sperotti, Francesca

abstract

2015 - How Global Migration Changes the Workforce Diversity Equation [Curatela]

Pilati, Massimo; Hina, Sheikh; Francesca, Sperotti; Chris,

Tilly abstract

2015 - Introduction: Understanding the Causes, Consequences and Possible Responses to Global Migration Flows [Breve Introduzione]

Pilati, Massimo; Sheikh, Hina; Sperotti, Francesca; Tilly,

Chris abstract

2013 - Il comportamento individuale nelle organizzazioni [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

abstract

2012 - (Journal of Change Management, (2012)) [Articolo su rivista]

Peluso, A. M.; Innocenti, L.; Pilati, M.

abstract

2012 - Le capacità di motivazione e gestione dei conflitti all'interno del team [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

abstract

2012 - The Interplay Between HR Practices and Perceived Behavioural Integrity in Determining Positive Employee Outcomes [Articolo su rivista]

Laura, Innocenti; Alessandro M., Peluso; Pilati, Massimo

abstract

2011 - Managing Organizational Behavior Individuals, Teams, Organization and Management [Monografia/Trattato scientifico]

Tosi H., L; Pilati, Massimo

abstract

2011 - Trust as moderator in the relationship between HRM practices and employee attitudes [Articolo su rivista]

Laura, Innocenti; Pilati, Massimo; Alessandro M., Peluso

abstract

2010 - Performance Appraisal Systems in the Middle East: Moving Beyond Western Logics [Articolo su rivista]
Giangreco, Antonio; Carugati, Andrea; Pilati, Massimo; Sebastiano, Antonio
[abstract](#)

2010 - Performance appraisal systems in the Middle East: Moving beyond Western logics (European Management Review (2010) 7 (155-168) DOI:10.1057/emr.2010.13) [Articolo su rivista]
Giangreco, A.; Carugati, A.; Pilati, M.; Sebastiano, A.
[abstract](#)

2009 - Labour Productivity, Investment in Human Capital and Youth Employment [Relazione in Atti di Convegno]
Pilati, Massimo; Christina, Anagnostopoulou [abstract](#)

2009 - Pratiche di gestione delle risorse umane e fiducia nel management: Cosa rende efficaci le pratiche HR in persone con bassi livelli di fiducia? [Relazione in Atti di Convegno]
L., Innocenti; Pilati, Massimo
[abstract](#)

2008 - Comportamento Organizzativo. Attori, relazioni, organizzazione e management [Monografia/Trattato scientifico]
TOSI H., L; Pilati, Massimo [abstract](#)

2008 - Pratiche di gestione delle risorse umane, performance individuali e comportamenti organizzativi [Relazione in Atti di Convegno]
L., Innocenti; Pilati, Massimo
[abstract](#)

2008 - Worker Participation, Organizational Climate and Change [Relazione in Atti di Convegno]
Pilati, Massimo; L., Innocenti
[abstract](#)

2007 - «Finestre rotte nel pubblico impiego. Delazione per combattere e prevenire l'accidia?» [Articolo su rivista]
Pilati, Massimo
[abstract](#)

2005 - Condizioni organizzative per il successo dei progetti - Organizzare e gestire progetti [Capitolo/Saggio]
Pilati, Massimo
[abstract](#)

2005 - LA GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE: UN NUOVO PATTO TRA DIREZIONE DEL PERSONALE E MANAGEMENT [Articolo su rivista]
Silvestri, G; Pilati, Massimo
[abstract](#)

2004 - Condizioni organizzative per il successo dei progetti [Capitolo/Saggio]
Pilati, Massimo; C., Ondoli
[abstract](#)

2004 - Le capacità di motivazione e gestione dei conflitti all'interno del team [Capitolo/Saggio]
Pilati, Massimo
[abstract](#)

2002 - Comportamento Organizzativo. Persone, Gruppi e Organizzazione [Monografia/Trattato scientifico]
L., Tosi; Pilati, Massimo; P., Mero; Jr, Rizzo [abstract](#)

2001 - "La nuova valutazione della performance individuale: conseguenza o causa della flessibilità organizzativa?" [Relazione in Atti di Convegno]

Usai, A; Pilati,
Massimo abstract

2001 - Pirelli S.p.a.: analisi del piano di stock option People Value 2000 [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo; B., Berini
abstract

1999 - Aspetti comportamentali dell'attività di Internal Auditing [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo
abstract

1996 - La form M [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo
abstract

1995 - I processi decisionali relativi al lavoro: la motivazione [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo
abstract

1995 - Il governo delle relazioni di lavoro [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo
abstract

1995 - i processi decisionali relativi al lavoro: la motivazione e il governo delle relazioni di lavoro [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo
abstract

1992 - meccanismi di controllo e di ricompensa [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo
abstract

1990 - Le politiche dei prezzi di trasferimento: organizzazione e controllo nei quasi-mercati [Monografia/Trattato scientifico]

Pilati, Massimo
abstract

1988 - Il contributo della teoria dell'agenzia allo sviluppo del capitalismo manageriale [Articolo su rivista]

Pilati, Massimo; S., Salvemini
abstract

1988 - Le politiche dei prezzi di trasferimento [Articolo su rivista]

Pilati, Massimo
abstract

1987 - Cambiamento e innovazione organizzativa: un approccio evolutivo [Articolo su rivista]

Pilati, Massimo
abstract

Modena, 21 June 2026