



Massimo Pilati

Dipartimento di Economia “Marco Biagi”
Università di Modena e Reggio Emilia
Viale Berengario, 5I-41121 Modena, Italy

Ph. 39-059-6787; fax 39-059-2056937

email: massimo.pilati@unimore.it

pagina web :<http://personale.unimore.it/rubrica/dettaglio/mpilati>

POSIZIONE ATTUALE

Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale
Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università di Modena Reggio Emilia

1998 -2001	Professore Associato di teoria e progettazione organizzativa Università Bocconi di Milano
1993-1998	Professore Incaricato di Teoria e Design dell'Organizzazione Università Bocconi di Milano
1992-1994	Professore Incaricato di teoria dell'organizzazione Università del Mediterraneo, Napoli
1986 -1992	Ricercatore di Teoria e Progettazione Organizzativa Università Bocconi di Milano
1984-1985	Docente di contabilità e controllo di gestione Università Bocconi di Milano

INTERESSI DI RICERCA

- Soft skill
- Problem solving e decision making
- Comportamento organizzativo
- Project management

FORMAZIONE

1985 CISCAD, Sviluppo intensivo delle competenze didattiche, SDA Bocconi, Italia

1984 Scuola Estiva di Economia Aziendale, Pescia, Italia

1984 COPAS, Pianificazione strategica e analisi, SDA Bocconi, Italia

1983 Specializzazione in Sistemi di Controllo Gestionale, Università Bocconi

1982 Laurea in Economia Aziendale presso l'Università Bocconi

Tesi: "Transfer pricing in Multibusiness Corporation" (110/110 cum laude)

ALTRE QUALIFICHE

- | | |
|-----------|--|
| 2012-oggi | Membro del Consiglio di Dottorato di Ricerca in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, Fondazione Marco Biagi, Modena |
| 2001-2012 | Membro del Consiglio di Dottorato in Business Administration, Università di Bologna |
| 1995-2006 | Direttore dei "Seminari sulla gestione del personale", SDA Bocconi |
| 1998-2006 | Membro della Faculty di Master in Business Administration, SDA Bocconi |
| 1990-2006 | Ricercatore Associato al CRORA, Centro di Ricerca sull'Organizzazione, Università Bocconi |
| 1987-2001 | Membro della Faculty di "Economia e Turismo" Post-laurea, Università Bocconi |
| 1990-1997 | Membro della Faculty di Economia e Management Internazionale, SDA Bocconi |
| 1990-1993 | Product Manager di "Seminari di Service Management", SDA Bocconi |
| 1988-1993 | Coordinatore del seminario "Organizzazione e Direzione Personale", SDA Bocconi |

PUBBLICAZIONI:

<https://personale.unimore.it/rubrica/pubblicazioni/mpilati>

ELENCO PUBBLICAZIONI:

2026 – Project Engagement, [Monografia/Trattato scientifico]

Pilati, Massimo

[abstract](#)

2026 - Conflict Management. Working paper, DEMB WORKING PAPER SERIES

2025 - Groups and team in organizations. Working, DEMB WORKING PAPER SERIES.

2025 Problem solving and decision making. Working paper, DEMB WORKING PAPER SERIE.

2023 - Problem Solving e Decision Making. Individui, Gruppi, Culture e SofSkill [Monografia/Trattato scientifico]

Pilati, Massimo

[abstract](#)

2022 - Nothing is created, nothing is destroyed, everything is transformed”: a study on the Covid Manager identity-seeking process. [Articolo su rivista]

Pilati, Massimo

[abstract](#)

2021 - How employment relationship types influence employee work outcomes: The role of need for status and vigor [Articolo su rivista]

Duan, Jinyun; Peluso, Alessandro M.; Yu, Linhan; Pilati, Massimo

[abstract](#)

2020 - Il comportamento individuale nelle organizzazioni [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

[abstract](#)

2019 - What drives alignment between offered and perceived well-being initiatives in organizations? A cross-case analysis of employer–employee shared strategic intentionality [Articolo su rivista]

Ungureanu, P.; Bertolotti, F.; Pilati, M.

[abstract](#)

2018 - Organizational context, employer-employee shared intentionality, and well-being perceptions [Abstract in Atti di Convegno]

Bertolotti, Fabiola; Ungureanu, Paula; Pilati, Massimo

[abstract](#)

2017 - Comportamento Organizzativo [Monografia/Trattato scientifico]

Pilati, Massimo

[abstract](#)

2017 - Pay is not everything: Differential effects of monetary and non-monetary rewards on employees' attitudes and behaviours [Articolo su rivista]

Pilati, Massimo

[abstract](#)

2017 - Well-Being or Well-Appearing? A Multi-case Analysis of Employees' Perceptions of Organizational Well-being Initiatives [Relazione in Atti di Convegno]

Ungureanu, Paula; Bertolotti, Fabiola; Pilati, Massimo

[abstract](#)

2016 - Il comportamento individuale nelle organizzazioni [Capitolo/Saggio]
Pilati, Massimo
[abstract](#)

2015 - Diversity Management in the Italian Contract Catering Sector: Evidence from Two Companies [Capitolo/Saggio]
Pilati, Massimo; Sperotti, Francesca
[abstract](#)

2015 - How Global Migration Changes the Workforce Diversity Equation [Curatela]
Pilati, Massimo; Hina, Sheikh; Francesca, Sperotti; Chris, Tilly
[abstract](#)

2015 - Introduction: Understanding the Causes, Consequences and Possible Responses to Global Migration Flows [Breve Introduzione]
Pilati, Massimo; Sheikh, Hina; Sperotti, Francesca; Tilly, Chris
[abstract](#)

2013 - Il comportamento individuale nelle organizzazioni [Capitolo/Saggio]
Pilati, Massimo
[abstract](#)

2012 - (Journal of Change Management, (2012)) [Articolo su rivista]
Peluso, A. M.; Innocenti, L.; Pilati, M.
[abstract](#)

2012 - Le capacità di motivazione e gestione dei conflitti all'interno del team [Capitolo/Saggio]
Pilati, Massimo
[abstract](#)

2012 - The Interplay Between HR Practices and Perceived Behavioural Integrity in Determining Positive Employee Outcomes [Articolo su rivista]
Laura, Innocenti; Alessandro M., Peluso; Pilati, Massimo
[abstract](#)

2011 - Managing Organizational Behavior Individuals, Teams, Organization and Management [Monografia/Trattato scientifico]
Tosi H., L; Pilati, Massimo
[abstract](#)

2011 - Trust as moderator in the relationship between HRM practices and employee attitudes [Articolo su rivista]
Laura, Innocenti; Pilati, Massimo; Alessandro M., Peluso
[abstract](#)

2010 - Performance Appraisal Systems in the Middle East: Moving Beyond Western Logics [Articolo su rivista]
Giangreco, Antonio; Carugati, Andrea; Pilati, Massimo; Sebastiano, Antonio
[abstract](#)

2010 - Performance appraisal systems in the Middle East: Moving beyond Western logics (European Management Review (2010) 7 (155-168) DOI:10.1057/emr.2010.13) [Articolo su rivista]
Giangreco, A.; Carugati, A.; Pilati, M.; Sebastiano, A.

abstract

2009 - Labour Productivity, Investment in Human Capital and Youth Employment [Relazione in Atti di Convegno]

Pilati, Massimo; Christina, Anagnostopoulou

abstract

2009 - Pratiche di gestione delle risorse umane e fiducia nel management: Cosa rende efficaci le pratiche HR in persone con bassi livelli di fiducia? [Relazione in Atti di Convegno]

L., Innocenti; Pilati, Massimo

abstract

2008 - Comportamento Organizzativo. Attori, relazioni, organizzazione e management [Monografia/Trattato scientifico]

TOSI H., L; Pilati, Massimo

abstract

2008 - Pratiche di gestione delle risorse umane, performance individuali e comportamenti organizzativi [Relazione in Atti di Convegno]

L., Innocenti; Pilati, Massimo

abstract

2008 - Worker Participation, Organizational Climate and Change [Relazione in Atti di Convegno]

Pilati, Massimo; L., Innocenti

abstract

2007 - «Finestre rotte nel pubblico impiego. Delazione per combattere e prevenire l'accidia?» [Articolo su rivista]

Pilati, Massimo

abstract

2005 - Condizioni organizzative per il successo dei progetti - Organizzare e gestire progetti [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

abstract

2005 - La gestione strategica delle risorse umane: un nuovo patto tra direzione del personale e management [Articolo su rivista]

Silvestri, G; Pilati, Massimo

abstract

2004 - Condizioni organizzative per il successo dei progetti [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo; C., Ondoli

abstract

2004 - Le capacità di motivazione e gestione dei conflitti all'interno del team [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

abstract

2002 - Comportamento Organizzativo. Persone, Gruppi e Organizzazione [Monografia/Trattato scientifico]

L., Tosi; Pilati, Massimo; P., Mero; Jr, Rizzo

abstract

2001 - "La nuova valutazione della performance individuale: conseguenza o causa della flessibilità organizzativa?" [Relazione in Atti di Convegno]

Usai, A; Pilati, Massimo

abstract

2001 - Pirelli S.p.a.: analisi del piano di stock option People Value 2000 [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo; B., Berini

abstract

1999 - Aspetti comportamentali dell'attività di Internal Auditing [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

abstract

1996 - La form M [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

abstract

1995 - I processi decisionali relativi al lavoro: la motivazione [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

abstract

1995 - Il governo delle relazioni di lavoro [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

abstract

1995 - i processi decisionali relativi al lavoro: la motivazione e il governo delle relazioni di lavoro [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

abstract

1992 - meccanismi di controllo e di ricompensa [Capitolo/Saggio]

Pilati, Massimo

abstract

1990 - Le politiche dei prezzi di trasferimento: organizzazione e controllo nei quasi-mercati [Monografia/Trattato scientifico]

Pilati, Massimo

abstract

1988 - Il contributo della teoria dell'agenzia allo sviluppo del capitalismo manageriale [Articolo su rivista]

Pilati, Massimo; S., Salvemini

abstract

1988 - Le politiche dei prezzi di trasferimento [Articolo su rivista]

Pilati, Massimo

abstract

1987 - Cambiamento e innovazione organizzativa: un approccio evolutivo [Articolo su rivista]

Pilati, Massimo

abstract